

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения  
Российской Федерации

**СОГЛАСОВАН**

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

Заместитель Министра

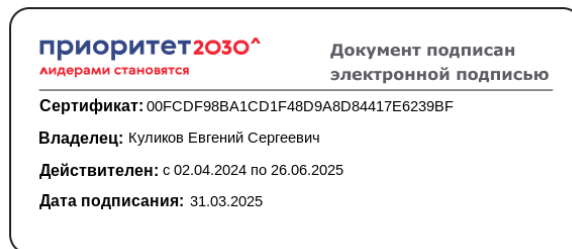
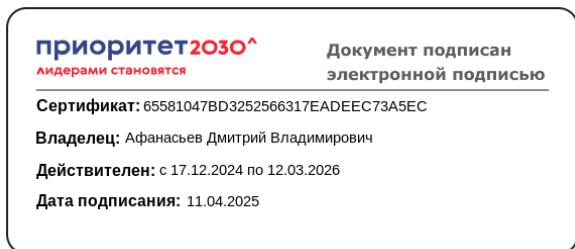
\_\_\_\_\_/Д.В. Афанасьев/  
(подпись) (расшифровка)

**УТВЕРЖДЕН**

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего  
образования «Сибирский государственный  
медицинский университет» Министерства  
здравоохранения Российской Федерации

Ректор

\_\_\_\_\_/Е.С.Куликов/  
(подпись) (расшифровка)



**ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ**  
о реализации программы развития университета  
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства  
«Приоритет-2030» в 2024 году

*Ежегодный отчет о результатах реализации программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» рассмотрен и одобрен на заседании ученого совета от «24» декабря 2024 года*

## **ВВЕДЕНИЕ**

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом 4.3.8.4.4 соглашения о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации № 075-15-2024-190 от 06 февраля 2024 г. и соглашения № 075-15-2024-052 от 31 января 2024 г. между Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, отобранным по результатам конкурсного отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в соответствии с протоколом от 14.12.2023 № ВФ/74-пр заседания Совета по поддержке программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», протоколом от 14.12.2023 № ВФ/75-пр заседания Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора российских образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

В отчете представлены результаты, достигнутые федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации за период с 01 января 2024 года по 31 декабря 2024 года.

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	2
1. Достигнутые результаты реализации политик университета по основным направлениям деятельности в рамках программы развития.....	4
1.1. Образовательная политика.....	4
1.2. Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок.....	8
1.3. Молодежная политика.....	14
1.4. Политика управления человеческим капиталом.....	17
1.5. Кампусная и инфраструктурная политика.....	20
1.6. Система управления университетом.....	22
1.7. Финансовая модель университета.....	26
1.8. Политика в области цифровой трансформации.....	27
1.9. Политика в области открытых данных.....	32
1.10 Политика в области клинической практики.....	33
1.11 Политика в области интеграции и кооперации с научно-образовательными организациями Томской области («Большой университет Томска»).....	36
2. Достигнутые результаты при реализации стратегических проектов.....	39
2.1. Стратегический проект «Прецизионная медицина».....	39
2.2. Стратегический проект «Бионические цифровые платформы».....	44
2.3. Стратегический проект «Таргетная тераностика».....	47
2.4. Стратегический проект «Трансформация медицинского и фармацевтического образования».....	53
3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации.....	58
4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра».....	62
Приложение № 1. Сведения о ключевых результатах реализации стратегических проектов.....	64
Приложение № 2. Сведения о наиболее значимых результатах исследований и разработок университета, востребованных организациями реального и финансового секторов экономики, организациями социальной сферы, вклад университета в разработку внедрение критических и сквозных технологий.....	64
Приложение № 3. Сведения о ключевых институциональных преобразованиях.....	64
Приложение № 4. Презентационные материалы о наиболее значимых результатах исследований и разработок университета в 2024 году, востребованных организациями реального и финансового секторов экономики, организациями социальной сферы.....	65
Информация о реализации проектов в рамках реализации программы развития.....	65
Отчет о достижении значений характеристик результата предоставления гранта.....	65
Отчет о достижении значений целевых показателей эффективности базовой и специальной частей гранта.....	66
Отчет о финансовом обеспечении программы развития университета в рамках реализации программы «Приоритет-2030».....	66
Сведения о документах, подтверждающих привлечение средств внебюджетных источников на проведение прикладных научных исследований.....	66
Информация о выполнении рекомендаций Совета по поддержке программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».....	67
Информация о выполнении обязательств о представлении ежегодного отчета о реализации программы развития и вкладе университета в одно из направлений территориального или отраслевого развития.....	67

## **1. Достигнутые результаты реализации политик университета по основным направлениям деятельности в рамках программы развития**

### **1.1. Образовательная политика**

Изменения в образовательной политике в 2024 году определили ключевые вехи для дальнейшего развития университета, необходимые для перехода к исследовательской модели, беспрецедентного роста качества образования. Университет запустил институционализацию ряда изменений, запланированных в программе развития, приступил к внедрению пациент-ориентированной модели образования (результаты представлены в отчете о реализации стратегического проекта), инициировал внедрение технологии проектного обучения на фармацевтическом и медико-биологическом факультетах, позволяющей перейти к формализации компетенций обучающихся и получению в процессе обучения студента практически значимого результата, созданию конечного продукта, направленного на решение конкретных отраслевых проблем и задач, прежде всего по заказу промышленных партнеров.

Принятые решения об использовании проектного обучения в образовательном процессе для 100% обучающихся по специальностям «Фармация», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия», «Медицинская кибернетика» призваны кардинальным образом изменить модель подготовки специалистов. Данная задача предполагает формирование вовлеченности преподавателей в проектное обучение, командную работу с представителями заказчика, установление прочных связей со смежными кафедрами и подразделениями при выполнении проекта, в том числе в качестве кураторов и консультантов проектов обучающихся. Внедрение проектного обучения должно способствовать распространению практики защиты ВКР, прежде всего по заказу организаций-партнёров, а также ВКР в форме «Стартап как диплом», формировать привлекательность факультетов для партнеров, налаживать долгосрочное сотрудничество с потенциальными заказчиками из реального сектора. Институционализация изменений позволит студентам получать

максимально актуальные компетенции и навыки, необходимые для работы в условиях реальной практики, создания новых технологий и продуктов.

В рамках изменений на фармацевтическом факультете требования к разработке и защите ВКР включены в обязательную часть образовательной программы; привлечены к работе промышленные партнеры, готовые присоединиться к работе по формированию тематик проектов, заключен ряд партнерских соглашений. На медико-биологическом факультете спроектированы изменения в учебные планы, созданы новые образовательные модули в рамках дисциплин, в том числе «Проектный практикум» (4 ЗЕТ). Перед факультетами стоят задачи по поиску и подготовке преподавателей, способных курировать студенческие проекты и выстраивать коммуникации с заказчиками. В новой системе стимулирования предусмотрен ряд показателей, связанных с реализацией проектного обучения. Наряду с имеющейся научно-технологической инфраструктурой созданы и оснащены 3 проектные аудитории – площадки для выполнения студенческих проектов.

Делая ставку на качество образовательного процесса, СибГМУ продолжил внедрение технологий виртуальной и дополненной реальности, увеличив количество программ специалитета и ординатуры, на которых применяется иммерсивное обучение, прежде всего в рамках «Виртуальной клиники». Более 96% подразделений, реализующих образовательный процесс, применяют дистанционные образовательные технологии в рамках открытых гибридных аудиторий, активно используют трансляции операций в режиме реального времени на клинических кафедрах. В 2024 году завершена модернизация материально-технической базы нового центра экспериментальной хирургии для отработки студентами хирургических навыков на кадаверном материале и живых животных. Центр будет открыт в первом квартале 2025 года.

Для поддержания системности использования в образовательном процессе современных образовательных технологий и педагогических практик в рамках новой системы стимулирования ППС с 2025 года будет запущен конкурс для

преподавателей-новаторов, разрабатывающих новые инструменты реализации дисциплин и образовательные технологии.

Важной стратегической задачей для университета в рамках программы развития стало развитие стоматологического образования, ограниченное в настоящее время материально-технической базой, но имеющее значительный потенциал роста, в том числе для выделения в самостоятельный факультет. Открыт и оснащается научно-клинический центр цифровой стоматологии для формирования у обучающихся навыков работы с современными цифровыми технологиями в стоматологии, участия в их разработке совместно с врачами и преподавателями с последующим внедрением в клиническую практику.

В отчетном году реализована модель индивидуализации образовательных траекторий, которая позволила повысить осознанность выбора будущей специализации и готовность к работе в медицинских и фармацевтических организациях сразу после окончания университета. Перечень из 20 образовательных треков сформирован исходя из потребностей отрасли и возможностей получения последипломного образования в СибГМУ. Особенностью изменений образовательных программ стало увеличение на 50 дней (12 ЗЕТ) объема практики на 6 курсе, что фактически приблизило модель подготовки к субординатуре. Выбор индивидуальной образовательной траектории стандартной программе предпочли 82% обучающихся. Сформирован институт кураторов треков, которыми являются ведущие специалисты и признанные лидеры в данной области, что также способствует удержанию молодых кадров в медицинской отрасли. Для обеспечения цифрового сопровождения модели индивидуализации разрабатывается цифровой конструктор индивидуальных образовательных траекторий, который позволит максимально упростить процессы выбора образовательного трека и оценки сформированности уровня компетенций.

В рамках модели также предоставляется возможность индивидуального формирования гибких навыков. Более 60% обучающихся прошли диагностику уровня сформированности надпрофессиональных компетенций. Студенты

имеют возможность выбрать образовательные курсы, позволяющие развить недостающие компетенции, а также при необходимости совершенствовать их в рамках университетских мероприятий (MedSoftShorts, турнир MedSoftChallenge, международный форум «Молодёжь в приоритете» и другие).

Создавая новые возможности для обучающихся в СибГМУ, с 2024 года наряду с бесплатным набором программ повышения квалификации (80 курсов, более 2500 обученных), студенты могут получить вторую квалификацию на одной из шести программ профессиональной переподготовки. В отчетном году обучено 232 студента ([ssmu.ru/obrazovanie/dual-qualification](http://ssmu.ru/obrazovanie/dual-qualification)). Исключительно новой практикой и впервые в медицинском образовании СибГМУ запущена интегрированная образовательная программа с двойной квалификацией по двум специальностям (врач-биофизик с дополнительной квалификацией врач-биохимик); в 2025 году запланировано открытие еще двух программ аналогичного типа.

Университет продолжил развивать онлайн-образование. В отчетном году разработано и актуализировано более 70 электронных учебных курсов. Общее число специалистов, обученных на онлайн-программах ДПО, составило более 8,3 тыс. человек. На российской образовательной платформе Stepik обучено более 6,2 тыс. пользователей. Всего на платформе размещено 13 онлайн-курсов, в том числе на английском языке. В 2024 году подготовлены ещё 3 новых курса.

В 2024 году университет открыл набор на 7 новых образовательных программ, включая программу двойных квалификаций. Разработана первая для СибГМУ программа двойного диплома по направлению 34.03.01 Сестринское дело совместно с Цзиньчжоуским медицинским университетом КНР. Уникальную и первую в стране программу «Трансляционная медицина», открытую как профиль специалитета «Лечебное дело», с 2025 году планируется запустить как самостоятельную программу.

Высокое качество образовательных программ СибГМУ подтверждено профессиональной общественной аккредитацией. За период реализации программы развития аккредитовано 44 программы, в том числе 20 в 2024 году.

Привлечение и развитие талантов остается в фокусе образовательной политики университета. В 2024 году более, чем на 40% возросло количество поступивших без вступительных испытаний абитуриентов-победителей всероссийских олимпиад школьников. Увеличение в два раза количества онлайн-курсов на цифровом предуниверсарии «МедКласс» позволило привлечь на 80% больше школьников из стран ближнего зарубежья, а общая численность освоивших курсы на платформе составила 6841 человек. Благодаря увеличению охвата школьников, обучающихся в цифровом предуниверсарии «Медкласс», а также выездной форме продвижения платформы (10 субъектов), на 25% выросло количество поданных заявлений на поступление из других регионов и стран, а общее количество поданных абитуриентами заявлений увеличилось на 15% и на 30% с момента запуска платформы.

Одним из значимых результатов образовательной политики по увеличению экспорта образовательных услуг и привлечению иностранных абитуриентов стало открытие зарубежных представительств СибГМУ в Республике Узбекистан, Кыргызской Республике и Республике Казахстан при поддержке стратегического партнера ГК «Центр корпоративной медицины».

Благодаря расширению международного присутствия университета до 25 стран, университету удалось наладить систему международной академической мобильности. В отчетном периоде 26 студентов и 17 НПП посетили Вэнчжоуский медицинский университет (КНР), федеральный университет Ору-Прету (Бразилия), Азербайджанский медицинский университет (Азербайджан), Белорусский национальный технический университет (Беларусь) и другие. Университетом была организована входящая стажировка для работников ППС из Ассоциации преподавателей Китая, Ташкентской медицинской академии (Узбекистан), осуществлён приём представителей ряда образовательных организаций Кыргызской Республики.

## **1.2. Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок**



СибГМУ принял вызов перехода к продуктовой логике развития исследований и разработок в соответствии с национальными задачами по обеспечению технологического суверенитета страны и в 2024 году приступил к формированию научно-технологической политики университета. Эта задача предполагает изменение организационной структуры, процессов и подходов к планированию и выполнению научно-исследовательской деятельности в контексте создания конкретных продуктов и технологий, которые могут быть коммерциализированы и применены на практике.

Институционализация таких изменений закреплена в изменениях в устав университета (приказ Минздрава России от 28.06.2024 № 329), которые определяют новый вид деятельности в СибГМУ и открывают перспективы для производства и продажи собственных медицинских изделий, программно-аппаратных комплексов и программного обеспечения, что ускорит цикл трансляции технологий и разработок до потребителя и заказчика.

Внесение в устав нового вида деятельности определили результаты стратегического проекта «Бионические цифровые платформы», обеспечившего разработку цифровых решений для отрасли. В 2024 году в рамках стратегического проекта создан научно-технологический центр «Цифровая медицина и киберфизика», получен сертификат ISO 13485:2016 «Изделия медицинские. Системы менеджмента качества. Требования для целей регулирования». Переход к производству медицинских изделий наряду с производством лекарственных препаратов является ключевым и значимым этапом для дальнейшего развития и конкурентоспособности университета, стратегии взаимодействия с рынком.

Комплексная задача по развитию политики предполагает формирование общеуниверситетского сервиса управления исследовательской и инновационной инфраструктурой и компетенциями. С учетом имеющегося задела создан отдел по управлению инновационными продуктами, который обеспечит управление процессом разработки продуктов от концепции до выхода на рынок.

Реализована трансформация исследовательского центра коллективного пользования (ЦКП). Сформирован портфель сервисов и услуг различных подразделений с учетом вновь созданной инновационной инфраструктуры – ЦНИЛ, научные лаборатории, включая кафедральные. Рост эффективности использования приборной базы СибГМУ ускорит процесс достижения технологического суверенитета в сфере разработки медицинских изделий и лекарственных препаратов на национальном уровне, усилит кадровый и научно-технологический потенциал университета, а также приведет к повышению качества исследований на уровне региона и кооперации с представителями инновационного кластера Томской области.

В 2024 году реализован стратегически важный проект по модернизации инфраструктуры центра доклинических исследований. Центр спроектирован и создан в соответствии с мировыми стандартами GLP. Общая площадь составляет более 450 кв. м. Максимальное количество животных при одномоментном содержании составляет более 500 голов. Приборный парк насчитывает более 20 уникальных исследовательских установок. В центре предусмотрено зонирование на «чистые» и «грязные» помещения, создан операционный блок, блок ветеринарной патоморфологии, комната послеоперационного содержания животных, лаборатория функциональных методов исследований. Оснащение центра открывает новые возможности для выполнения фундаментальных и прикладных научных исследований, позволяет проводить оперативные вмешательства на бронхолегочной системе и сердце лабораторных животных, эндоскопические вмешательства. Университету открываются перспективы расширения сотрудничества с производителями пищевой и ветеринарной индустрии, сельскохозяйственными институтами.

С момента открытия центра в сентябре 2024 года объем доходов от выполнения работ по заказу научно-исследовательских институтов и представителей реального сектора экономики составил 7 млн. рублей. Открытый в СибГМУ центр доклинических исследований закрывает проблему отсутствия в регионе площадок для мультидисциплинарных экспериментальных

исследований на биологических тест-системах и вносит значимый вклад в решение национальной задачи по импортозамещению лекарственных средств и фармацевтических субстанций на российском фармацевтическом рынке.

Одной из амбициозных задач СибГМУ является достижение лидерских позиций в фармацевтической отрасли. В 2024 году в рамках федерального проекта «Медицинская наука для человека» СибГМУ реализует клинические исследования (КИ) собственных лекарственных средств: КИ I фазы препарата «Детоксен», предназначенного для восстановления детоксицирующей функции печени при хронических гепатитах; КИ II фазы препарата «Холестан», обладающего гиполипидемическим действием. В текущем году объем средств от выполнения работ в рамках федерального проекта составил 69 млн рублей. По заданию Минздрава России инициировано новое прикладное исследование «Разработка нового лекарственного средства на основе природного комплекса фенолгликозидов и арабиногалактанов для терапии трематодозов» (объем финансирования 63 млн руб. на период 2024-2026 гг.).

В 2024 году в структуре центра клинических исследований создана испытательная лаборатория токсикологических исследований медицинских изделий, предназначенная для проведения токсикологических исследований изделий медицинского назначения с целью определения их безопасности и соответствия международным и национальным стандартам и требованиям, а также сопровождения в подготовке регистрационного досье для медицинских изделий. Новая деятельность также стала возможной после изменения устава университета. Лаборатория станет важным элементом инфраструктуры, обеспечивающей поддержку продуктовых проектов на всех этапах жизненного цикла в части разработки и внедрения медицинских изделий.

Проект по созданию лаборатории является крайне трудоемким, требует уникальных компетенций специалистов и оборудования, разработки стандартов и протоколов проведения исследований с учетом обеспечения соблюдения всех требований качества и безопасности. Однако ожидаемые результаты и эффекты будут определять важные преимущества университета на российском рынке

исследований медицинских изделий. В 2025 году планируется аккредитация лаборатории в соответствии с ГОСТ ISO/IEC 17025-2019. Создание лаборатории будет способствовать сокращению сроков внедрения медицинских разработок в практическое здравоохранение в регионах России.

Для масштабирования научно-технологических компетенций, вовлечения в приоритетную исследовательскую повестку СибГМУ большего количества НПР и молодых ученых в 2024 году созданы 7 кафедральных научно-образовательных лабораторий, заявки которых прошли конкурсный отбор с привлечением внешней экспертизы: «Лаборатория нейropsychиатрии», «Лаборатория биологии культивируемых клеток», «Лаборатория молекулярной и клеточной фармакологии», «Лаборатория инженерии внутриклеточного сигналинга», «Фундаментальные и прикладные морфологические исследования», «Лаборатория молекулярной медицины», «Лаборатория кардиореспираторной диагностики». Лаборатории, созданные в 2023 году, продолжили выполнять обязательства, предусмотренные условиями конкурса.

В 2024 году университет значительно повысил уровень исследовательской инфраструктуры кластера морфологических исследований, закупив научное оборудование для оцифровки гистологических препаратов методом полного сканирования срезов с последующей компьютерной обработкой материала, что откроет новые возможности для развития фундаментальной науки в СибГМУ.

За период реализации программы развития объем доходов от внедрения результатов интеллектуальной деятельности увеличился почти в 24 раза и впервые составил более 470 тыс. рублей. В 2024 году подана 51 заявка на РИД.

СибГМУ продолжил формирование и развитие экосистемы студенческого технологического предпринимательства. Третий год подряд университет побеждает в конкурсе на проведение акселерационных программ поддержки проектных команд и студенческих инициатив федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства». Стартап-проекты СибГМУ традиционно входят в ТОП-1000 университетских стартапов. Количество таких стартап-проектов ежегодно увеличивается на 100%,

что показывает высокую вовлеченность студентов-медиков в формирование предпринимательских инициатив. В 2024 году 9 стартап-проектов СибГМУ вошли в ТОП-1000 лучших университетских стартапов, два проекта из которых вошли в ТОП-50, а один вошел в ТОП-10 университетских стартапов страны.

В 2024 году в рамках конкурса SibMed.StartUp университетом поддержаны три студенческих проекта, которые получили 300 тыс. рублей для реализации бизнес-идей. Разработана и реализуется программа повышения квалификации «Трекер стартап-проектов». Деятельность стартап-студии обеспечивает значительный вклад в развитие предпринимательского потенциала среди студентов и создание благоприятной среды для инновационных проектов.

Комплекс мер, реализуемых в рамках нескольких политик университета по вовлечению молодежи в науку, обеспечил рост количества лиц, осуществляющих подготовку кандидатских диссертаций. Количество аспирантов и соискателей в 2024 году впервые составило 173 человека. Численность обучающихся на интегрированной программе «ординатура-аспирантура» достигла 12% (в 2023 г. – 10%) от общего числа ординаторов.

В 2024 году СибГМУ впервые выступил соорганизатором международной олимпиады Open Doors: Russian Scholarship Project. По итогам собеседования и в соответствии с направлением Правительства РФ гражданин Нигерии получил квоту на обучение в аспирантуре СибГМУ и был зачислен на программу подготовки научно-педагогических кадров по специальности 1.5.4 «Биохимия».

Эти и другие меры позволяют университету ежегодно увеличивать количество молодых исследователей, работающих в университете, а также аспирантов, успешно защитивших диссертационную работу.

В 2024 году СибГМУ сохранил рейтинговое место 1501+ в THE World University Rankings-2025 из 2092 мировых университетов, улучшив динамику в национальном рейтинге на 6 пунктов, заняв 26-е место среди 82 представленных университетов России и обеспечив лучшие показатели в блоке «Международная деятельность». Сохранены позиции в рейтинге THE Impact Rankings-2024: 801-1000 позиция; THE World University Rankings 2024 by subject: clinical and health

(1001+). В рейтинге Round University Ranking СибГМУ впервые вошел в блок «Social Sciences», заняв 516 позицию (World League). В предметной области «Медицинские науки» СибГМУ поднялся на 47 пунктов, заняв 627 место в мире.

### **1.3. Молодежная политика**

Развитие молодёжной политики и внеучебной деятельности СибГМУ в 2024 году осуществлялось во взаимосвязи с другими политиками в рамках всестороннего расширения условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, роста потенциала обучающихся и его использования в интересах развития университета, системы здравоохранения, региона и страны. В отчётном периоде проведена системная работа по улучшению молодёжной политики, расширению инструментов поддержки и реализации молодёжных инициатив, социальных программ и проектов развития.

В 2024 году в СибГМУ сформирована и активно развивается сеть студенческих сообществ, регулирование деятельности которых осуществляется в соответствии с утвержденными положениями. Это стало частью масштабной реформы, направленной на изменение системы организации деятельности молодёжных сообществ и создание единой нормативной базы для поддержки и развития студенческих объединений. Обязательством каждого сообщества является разработка программы развития, которая формирует возможности для раскрытия потенциала его участников на всех уровнях – от университетских до региональных и федеральных проектов, что способствует укреплению корпоративной культуры, всестороннему развитию студенчества. Практика формирования сообществ в СибГМУ была транслирована в регион и принята за основу при формировании масштабного регионального проекта по развитию приоритетных направлений молодёжной политики Томской области.

В рамках институционализации перехода к сообществам, в университете изменены условия поддержки студенческих инициатив – финансирование под задачи развития сообществ и студенческих объединений университета при условии наличия проекта в программе развития сообщества. В отчетном периоде

в рамках университетского конкурса грантов на внеучебную деятельность поддержаны 13 проектов обучающихся, направленных на развитие молодежных объединений.

Университет продолжает оказывать методическую поддержку по разработке и реализации молодёжных инициатив, социальных программ и проектов развития. Под руководством молодежного проектного офиса СибГМУ в 2024 году в рамках конкурсов Федерального агентства по делам молодежи поддержку получили 7 проектов на общую сумму около 7,1 млн рублей. При участии стартап-студии в 2024 году были поддержаны 3 проекта в рамках конкурса SibMed.Startup, а 5 студенческих проектов получили поддержку грантовой программы «Фонда содействия инновациям» на сумму 5 млн рублей. В университете сформирован институт амбассадоров проектной деятельности, в который на конкурсной основе прошли пять студентов, представляющих интересы обучающихся всех факультетов и имеющие успешный опыт реализации проектов разного уровня.

Расширена работа по поддержке внеучебной мобильности обучающихся для участия в образовательных форумах, конкурсах студенческих инициатив и фестивалях творческой молодёжи, проводимых на территории РФ. В отчётном периоде в программе приняли участие 46 человек.

СибГМУ расширил свою роль как федеральный лидер и важное звено государственной молодежной политики. В 2024 году был реализован крупный всероссийский проект «Международный форум молодежных лидеров «Молодежь в приоритете», участникам стали более 700 человек из 58 регионов России и 8 стран мира. Форум стал одним из якорных мероприятий молодежной политики не только СибГМУ, но и в целом медицинских университетов РФ, а также региона. В рамках деловой программы форума была проведена встреча в формате круглого стола, на которой проректоры по молодёжной политике и руководители центров студенческих инициатив из регионов России представили лучшие практики по трансформации молодёжной политики в своих организациях, в том числе в интересах развития регионов.

В рамках форума было подписано соглашение о сотрудничестве СибГМУ с Ассоциацией студентов и студенческих объединений России, а также соглашение с Ассоциацией студенческих спортивных клубов России (АССК России), направленное на популяризацию здорового образа жизни и спорта среди молодежи. Совместно с АССК России реализована образовательная программа «Студенческий спорт», в мероприятиях которого приняли участие 230 студентов из Москвы, Волгограда, Уфы, Ярославля и других городов России.

Для представителей органов исполнительной власти Томской области, руководителей молодёжных организаций и проректоров по молодёжной политике и воспитательной работе университетов России состоялось пленарное заседание на тему «Молодёжь – регионам. О развитии системы молодёжных сообществ и взаимодействии с региональными органами государственной власти». На встрече с докладами выступили представители АНО «Россия страна возможностей», АССК России, руководитель студенческих медицинских отрядов Центрального штаба Российских студенческих отрядов, а также эксперт Федерального центра поддержки добровольчества в сфере охраны здоровья Минздрава России и заместитель Губернатора Томской области по образованию, молодёжной политике и цифровому развитию. Проведенный СибГМУ форум показал высокий уровень вовлеченности университета в реализацию государственной молодёжной политики в стране.

С целью эффективного управления молодёжной политикой и воспитательной работой в 2024 году университет провел организационные изменения службы проректора по молодёжной политике, выделив три ключевых структурных подразделения: «Управление молодёжной политики», «Отдел социальной и воспитательной работы» и «Отдел молодёжной политики».

В отчетном году управление молодёжной политики запустило проект, направленный на создание условий для повышения вовлеченности студентов во внеучебную деятельность «Индивидуальная траектория внеучебной деятельности «Путь студента». Реализован первый этап проекта – разработан индивидуальный маршрут для каждого факультета и института в зависимости от



курса и формы обучения. Всего планируется разработать 6 маршрутов и охватить мероприятиями студентов 1-6 курсов очной формы обучения, которые по итогам смогут формировать цифровые портфолио с полученными навыками.

В 2024 году благодаря системному развитию молодежной политики СибГМУ добился признания на всероссийском и международном уровне: награжден дипломом 2 степени открытого конкурса среди образовательных организаций высшего образования «Здоровый университет» в номинации «Эффективная система вовлечения обучающихся и сотрудников в ЗОЖ» с присвоением звания «Здоровый университет»; успешно прошел сертификацию на самый высший – платиновый уровень международной программы Здоровый кампус – «FISU – Healthy Campus», «Platinum Certified».

#### **1.4. Политика управления человеческим капиталом**

Фокус политики в рамках программы развития направлен на реализацию стратегии университета, устранение имеющихся разрывов в достижении целевой модели, учет интересов и анализ внешнего контура для привлечения кадров.

В 2024 году в рамках формирования бренд-программы университета была проведена важная и необходимая для развития кадровой политики работа. Были сформулированы ключевые характеристики сообщества СибГМУ: ценности, принципы и правила, по которым живет университет, образ культуры и людей, которые выбирают университет. Утвержденная бренд-программа определила содержание позиционирования университета как работодателя, партнера, а также его экспертную позицию. Формируется комплекс дополнительных мер и инструментов, открывающих новые возможности для достижения поставленных в программе развития задач по развитию политики управления человеческим капиталом.

Одним из ключевых инструментов управления кадровой политикой, разработанных в 2024 году, является новая система стимулирования ППС, внедрение которой запланировано на 2025 год. Система проектировалась с

учетом задач политики управления человеческим капиталом и позволила уточнить целеполагание: создание комплексной системы управления человеческими ресурсами, основанной на мотивации каждого работника к достижению стратегических целей, а также объективной и эффективной системе оценки его личного вклада в развитие университета. Ключевой целевой метрикой достижения цели кадровой политики является вовлеченность 60% работников в реализацию стратегии. Вовлеченность предполагает, что имеется достаточное количество людей, активно и осознанно участвующих в развитии университета, понимающих необходимость изменений, разделяющих идеологию программы развития.

Одним из важных инструментов для поиска кадров стал запущенный в рамках программы развития HR-портал ([hr.ssmu.ru](http://hr.ssmu.ru)), который также формирует имидж СибГМУ как работодателя, ориентированного работу с имеющимися и потенциальными работниками. Ресурс полностью интегрирован с базами данных системы 1С, что дает возможность автоматизировать типовые процессы работы с данными и оперативно обновлять информацию.

В отчетном периоде продолжена работа по развитию портала. В частности, настроены инструменты получения и обработки откликов на вакансии в системе CRM Битрикс, что позволит в дальнейшем централизованно вести работу по поиску и отбору персонала, автоматизировав процессы рассмотрения резюме руководителями подразделений, назначения времени собеседования, принятия решений и уведомления претендентов о результатах.

Университет продолжил поддерживать систему воспроизводства НТР путем создания условий для вовлечения в академическую деятельность молодых специалистов и закрепления их на соответствующих должностях с созданием для них карьерных траекторий. Проект «Академическое депо» позволил привлечь на кафедры СибГМУ 22 ассистента и 18 лаборантов-исследователей, которые продолжают свою подготовку к профессии преподавателя.

В 2024 году проведен очередной конкурсный отбор для участия в проекте «Приоритетный докторант», который задуман как логическое продолжение

проекта «Академическое депо» для повышения уровня профессиональной компетентности ППС в условиях активного привлечения молодежи на кафедры. Всего участниками проекта стали 6 работников, которые активно готовятся к защите докторской диссертации и получают необходимую поддержку.

Для формирования мер по привлечению специалистов с внешнего рынка был проанализирован опыт ведущих университетов России, в том числе расположенных в удаленных от центра регионах. Изученные бенчмарки определили ряд стратегических решений в кадровой политике СибГМУ. В 2024 году разработаны кадровые программы: программа привлечения и поддержки остепенённых преподавателей (предполагает финансовую поддержку вновь принятых работников ППС, имеющих учёную степень); и программа повышения остепенённости молодых преподавателей (предполагает финансовую и профессиональную поддержку молодых работников ППС в период подготовки и защиты диссертации на соискание учёной степени кандидата наук).

Приоритетными задачами указанных программ являются выявление, привлечение и закрепление в университете профессионально активных и эффективных преподавателей, а также поддержка академической активности молодых преподавателей СибГМУ, создание условий для их профессионального роста и развития карьеры.

Большое внимание уделяется инструменту целевого обучения по программам ординатуры и аспирантуры для обеспечения потребностей СибГМУ в кадрах. На сегодняшний день к работе в университетских клиниках приступили 20 молодых специалистов из числа целевых ординаторов. Еще 23 ординатора и 17 аспирантов продолжают своё обучение.

В 2024 году изменились правила целевого набора по программам ординатуры и аспирантуры, в связи с чем отработана система открытого конкурса в рамках портала «Работа в России». К учебному году 2024-2025 гг. университет дополнительно заявил 13 предложений по аспирантуре, а также 12 предложений по 11 направлениям ординатуры.

Университет вкладывает значительные ресурсы в развитие кадров. В отчетном периоде 1492 сотрудника были обучены на программах ДПО. При этом в действующей системе выбор в получении новых компетенций определяет сам работник или вышестоящий руководитель. Однако для реализации стратегии университета процесс развития персонала должен стать управляемым, прежде всего с позиции важных для задач развития компетенций работников. Ключевой технологией для реализации институционального изменения станет формирование компетентностной модели обучения, прежде всего для ППС.

В 2024 году запущен проект по формированию целевой компетентности ППС СибГМУ в системе обучения и развития персонала. Проект подразумевает переход от оценки предметных знаний преподавателей к диагностике и развитию компетенций, способствующих качественной реализации академической деятельности, совершенствованию образовательной политики и достижению стратегических целей университета, а также создание системы целенаправленного выстраивания профессиональных и карьерных траекторий ППС СибГМУ. В отчетном периоде разработаны целевые компетентностные модели по должностям ППС, системы диагностики и мониторинга формирования компетенций по результатам реализации индивидуальных треков профессионального развития работников, которые станут основой для дальнейшей разработки инструментов профессионального развития и построения карьерных траекторий.

В рамках развития системы мониторинга мотивации, вовлеченности, удовлетворенности работников разработан инструмент QR-кодов, который позволит в режиме реального времени получать обратную связь о проблемах и недостатках внутреннего взаимодействия и коммуникаций в подразделениях университета, оценивать уровень их клиентоориентированности и профессиональной этики.

## **1.5. Кампусная и инфраструктурная политика**

Развитие университетского кампуса в рамках программы развития сфокусировано на создании комфортной среды для студентов и преподавателей, модернизации инфраструктуры кампуса для реализации стратегической цели и задач развития университета. В 2024 году предприняты значительные усилия для создания новых комфортных, функциональных пространств для студентов и сотрудников, модернизации, ремонта и оснащения инфраструктуры.

В четырех общежитиях СибГМУ созданы учебные классы-коворкинги, оснащенные письменными столами, креслами, настольными лампами и магнитно-маркерными досками, установлены современные стеллажи в стиле лофт. Дооснащены мебелью 8 компьютерных классов, которые работают в формате коворкингов и позволяют вести практические занятия, заниматься проектной деятельностью, проводить стратегические сессии.

В 2024 году за счет субсидий Минздрава России и внебюджетных средств в университете выполнен беспрецедентный объем ремонтных работ, в том числе завершен ремонт фасада главного корпуса (здания факультетских клиник).

В рамках программы развития реализуются крупные инфраструктурные проекты: завершены работы в центре доклинических исследований, центре экспериментальной хирургии, лаборатории экспериментальной биохимии и биологии, лаборатории трансляционной медицины. Проводятся ремонтные работы и оснащение лаборатории биологии культивируемых клеток, испытательной лаборатории токсикологических исследований медицинский изделий, НТЦ «Цифровая медицина и киберфизика». В целом в 2024 году созданы и оснащены 7 кафедральных научно-образовательных лабораторий, 3 проектные аудитории.

В рамках развития спортивной инфраструктуры в 2024 году построена современная воркаут-спортивная площадка у общежития №1, проводятся предпроектные работы по капитальному ремонту новой спортивной площадки в 2025 году, переданной университету городом Томском на 49 лет.

С целью развития современного безопасного и цифрового кампуса закуплено оборудование и проведена модернизация систем контроля и

управления доступом (СКУД), включая установку турникетов в отдельных корпусах, ранее не оборудованных ими; систем видеонаблюдения (СВН), охранных систем (ОС), систем пожарной сигнализации (СПС), систем оповещения и управления эвакуацией (СОУЭ). До конца года планируется выполнить мероприятия по созданию системы навигации в зданиях кампуса, оформлению вывесок на отдельных учебных корпусах.

В 2024 году продолжают работы по созданию многофункционального научного коворкинга, выполняются ремонтные работы в приобретенном ранее за счет внебюджетных источников здании, в котором будут размещены университетские службы, обеспечивающие единый сервис для исследователей университета, а также созданы пространства для проведения мероприятий.

### **1.6. Система управления университетом**

В 2024 году СибГМУ определил новые механизмы для трансформации системы управления университетом, прежде всего, в отношении стратегического развития и поставленных в программе развития целей и задач. Достижение определенного уровня зрелости СибГМУ в части готовности к включению в систему управления новых субъектов, а также изменениям норм и правил деятельности, позволили в отчетном году приступить к созданию экспертно-консультационного контура управления университетом.

Решением ученого совета от 03.05.2024 № 1/3 создан координационный совет по развитию – коллегиальный совещательный орган, целью которого является содействие стратегическому развитию университета, повышение его социальной-экономической роли и значимости для здравоохранения и образования, научно-технологического потенциала региона и страны, улучшения здоровья и качества жизни граждан. Сформирован предварительный состав совета, куда войдут представители федеральных и региональных органов исполнительной власти, реального сектора экономики, образовательных, научных и медицинских организаций. Совет обеспечит новый уровень внешней

экспертизы развития СибГМУ и оценки результатов деятельности, сможет инициировать предложения по изменению политик университета, формированию условий, порядку и объемам финансовой поддержки стратегических проектов; будет рассматривать и рекомендовать к реализации план научных исследований и разработок.

Наряду с созданием внешнего экспертного контура, в СибГМУ организована работа по оптимизации и разработке новых норм и правил функционирования внутренних коллегиальных и совещательных органов. По итогам проведенного аудита, ученым советом принято решение о разработке единого положения о коллегиальных и совещательных органах, принципах формирования персональных составов, периодичности их ротации с целью увеличения охвата и причастности большего количества работников к управлению процессами и развитием, расширения команды развития университета за счет работников всех категорий, а также обучающихся, являющихся одними из ключевых стейкхолдеров университета.

Важной новеллой становится требование, предъявляемое к вопросам, которые выносятся на рассмотрение ученого совета университета: подготовка проекта решения, предусматривающая рассмотрение вопроса не менее, чем на 1 заседании любого другого, прежде всего профильного коллегиального или совещательного органа. Новая норма будет обеспечивать преемственность в выработке и принятии важных стратегических и тактических решений, а также повышать вовлеченность заинтересованных сторон в реализацию стратегии.

Наряду с ревизией и изменением правил в деятельности существующих внутренних коллегиальных и совещательных органов, создаются новые органы. В 2024 году сформированы советы по развитию факультетов и института, в составе которых руководители структурных подразделений составляют лишь 20%, а 80% – НПР, обучающиеся, работники сервисных служб и партнеры. Первым вопросом созданных советов стало решение о запуске проектов в целях реализации программ развития факультетов и института как обязательном условии для использования средств фондов развития факультетов в 2024 году.

Вопрос вовлечения работников в выполнение программы развития и в целом достижение стратегической цели, определил одно из важных для университета и профессорско-преподавательского состава институциональных изменений в СибГМУ за последние семь лет – переход к новой системе стимулирования. Масштабная работа по проектированию системы была инициирована в 2023 году с привлечением более 90 работников разных категорий, а также внешних экспертов, и является важным инструментом системы управления и кадровой политики.

Университет изменил структуру показателей эффективности, принципы оценки деятельности и выплат, определил приоритеты для ППС в образовании, науке, экспертной работе. Важным изменением стала периодичность оценки (один раз в год), а также введение минимального количества баллов для каждой должности ППС, которое должен набрать работник по основному месту работы для получения права на выплату стимулирующего характера.

Особенности разработки (с вовлечением большого количества работников) и внедрения (активная коммуникационная кампания) новой системы стимулирования ППС делают её значимым инструментом управления изменениями. Работа с показателями эффективности, включая учет, расчет, динамику в реальном времени – будет реализована в корпоративном портале в рамках формирования системы управления на основе данных.

СибГМУ продолжил развивать систему стратегического планирования. В отчетном периоде утверждена программа развития медико-биологического факультета до 2030 года, которая обеспечит перезагрузку факультета и создание научно-технологической площадки университета по актуальным для отрасли направлениям ядерной медицины, информационных и молекулярно-генетических технологий, в том числе за счет кооперации с крупными научными и индустриальными партнерами.

Продолжен эксперимент по трансляции полномочий по развитию и управлению человеческим капиталом на уровень факультетов через создание фонда развития факультетов. Фонд сформирован в размере 5% от суммы



привлеченных внебюджетных средств от оказания услуг по дополнительному профессиональному образованию и доходов от НИОКР. Деканы и заведующие кафедрами стали активно вовлечены в формирование новых проектных команд для выполнения проектов развития в рамках программ развития факультетов и кафедр. В поддержку развития проектной деятельности на факультетах, кафедрах и в целом университете СибГМУ запустил образовательную площадку для НПРО – школу руководителей проектов.

В 2024 году запущена в промышленную эксплуатацию информационная система управления проектами. Сервис «Траектория» интегрирован с 1С Университет и 1С Документооборот. Руководители всех проектов СибГМУ приступили к оформлению уставов проектов в цифровом виде. Портфель проектов СибГМУ доступен на корпоративном портале всем работникам, а в зависимости от роли в проекте (руководитель или участник) в личном кабинете работнику доступен перечень конкретных проектов с его участием. В системе реализована функция периодической отчетности, где каждый член команды формирует отчет по итогам работы в проекте за квартал, а также процесс согласования устава и отчета всеми заинтересованными лицами. В 2024 году в сервис «Траектория» работниками внесено более 80 проектов разного уровня и сложности, значительную долю которых составляют проекты в рамках программ развития факультетов и кафедр.

В 2024 году по результатам независимого наблюдательного аудита подтверждено соответствие работы университета и клиник международному стандарту системы менеджмента качества ISO 9001:2015. Сертифицированы все три направления деятельности СибГМУ.

В части задач программы развития по повышению эффективности коммуникаций с целевыми аудиториями, в 2024 году СибГМУ завершил разработку и утвердил бренд-программу. В течение года разные категории сотрудников и обучающихся участвовали в стратегических сессиях, проходили многочисленные опросы и анкетирования, экспертные интервью и фокус-группы. Бренд-программа объединяет историческое наследие, современные

достижения, уникальные особенности, идентичность и ценности университета, учитывает стратегические цели и задачи программы развития. Все это делает позиционирование университета системным и эффективным инструментом для решения задач развития и трансформации.

Для реализации бренд-программы разработана контентная стратегия, направленная в том числе на консолидацию целей организационного развития, брендинга и коммуникаций университета с разными целевыми аудиториями. Контентная стратегия включила в себя ключевые «месседжи» по всем направлениям деятельности, сформулированные с учетом ценностей бренда, принципов корпоративной культуры, характеристик целевых аудиторий, и предусматривает перестройку бизнес-процессов управления коммуникациями в университете. Также в рамках реализации бренд-программы и контентной стратегии проведен анализ внутрикорпоративных коммуникаций для обеспечения максимального уровня вовлеченности сотрудников и студентов в реализацию мероприятий программы развития.

Усилена работа по позиционированию СибГМУ, в том числе как участника программы «Приоритет-2030», обеспечившая рост количества новостей в федеральных СМИ (более 300 в отчетном периоде). В 2024 году СМИ писали про СибГМУ в 4 раза чаще, чем до старта программы «Приоритет-2030».

В конце отчетного года команда СибГМУ представила результаты работы университета как хаба медицинских и фармацевтических разработок на пресс-конференции в ТАСС.

### **1.7. Финансовая модель университета**

Ключевой задачей в развитии финансовой модели является формирование комплексной автоматизированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью на базе 1С: Омега УФХД, в том числе путем интеграции с другими информационными системами университета.

В 2024 году акцент в развитии политики был сделан на модернизацию систем бухгалтерского учета и кадров. Проведен аудит систем, для выявленных проблем предложены варианты решения. Устранены ошибки начислений налогов в текущем периоде. Обеспечение совместимости и интеграции учетных систем бухгалтерского учета, систем управления кадрами, управленческих систем образовательного и научного процессов позволило сократить двойной ввод данных, улучшить точность информации и обеспечить единый источник данных для принятия управленческих решений, сбора основных отчетов.

В рамках развития системы управленческого учета на базе 1С БГУ и 1С Зарплата и кадры усовершенствована система учета средств гранта, полученного на реализацию программы развития («Приоритет-2030»). В 1С: Омега УФХД разработана и введена в эксплуатацию форма универсальной сметы для целей формирования планов расходов ЦФО и ФЦО в рамках программы развития; настроены пользовательские отчеты, позволяющие выгружать аналитику по расходам в разрезе подразделений, политик, стратегических проектов.

В 2024 году университет завершил создание ряда инфраструктурных и организационных проектов, которые позволят в долгосрочной перспективе реструктуризировать источники финансирования по всем направлениям деятельности и обеспечить увеличение доли внебюджетного финансирования (центр доклинических исследований, испытательная лаборатория токсикологических исследований медицинских изделий, 16 научных лабораторий, научно-технологический центр). По итогам 2024 года прирост внебюджетных доходов на 1 НПП к 2023 году составил 15%.

### **1.8. Политика в области цифровой трансформации**

В 2024 году СибГМУ продолжил планомерную сложную работу по цифровой трансформации университета по всем направлениям, обозначенным в программе развития. При этом в рамках политики реализован переход на новый уровень трансформации, связанный с созданием «цифровых двойников»,

позволяющих формировать клиентские пути, улучшать пользовательский опыт, повышать эффективность деятельности.

В части выполнения задачи по цифровизации коммуникаций с абитуриентами сформировано единое информационное пространство всех точек взаимодействия с потенциальными абитуриентами: реализована интеграция мобильного приложения абитуриента с сайтом. Такой подход позволяет ускорить процесс внесения и обновления информации в различных источниках информации, а также минимизирует ошибки пользователей. Вновь зарегистрированные пользователи сайта или мобильного приложения автоматически регистрируются в системе Битрикс24. CRM система позволяет отслеживать все точки контакта потенциальных абитуриентов с университетом. При этом для пользователей автоматизированы процессы уведомлений и напоминаний о различных событиях, централизация общения в чате в одной системе.

Одним из новых для университета направлений по работе с потенциальными абитуриентами (школьниками различных возрастных групп) и их родителями стал «Цифровой двойник абитуриента СибГМУ». Это цифровое отражение личности абитуриента в онлайн-среде, характеристики его интересов, связанных с медициной и около медицинской сферой. Для создания цифрового двойника организован сбор цифровых данных, на основе которых строятся математические модели (гипотезы) влияния внутренних и внешних факторов на поведение школьников, что позволит в конечном итоге управлять потенциальной аудиторией молодежи, имеющей интерес к медицине и университету. Проект реализуется на основе существующей платформы «Медкласс» с общей аудиторией пользователей более 6 тыс. человек. Цифровой двойник абитуриента создается на основе данных, которые абитуриент предоставляет самостоятельно, а также данных, которые собираются автоматически (социальные сети, участие в открытых мероприятиях и т.д.). Для управления имеющейся аналитической информацией разработана визуализированная 3D модель школьника с возможностью изменения различных

параметров. Предложенные математические гипотезы позволят отслеживать потенциальные интересы школьника с учетом результатов освоения курсов. На основании алгоритмов RGS и байесовского распределения математическая модель будет рекомендовать школьнику направление подготовки с учетом интересов университета. Цифровой двойник абитуриента с 2025 года улучшит процесс поступления в СибГМУ и обеспечит персонализированный подход к каждому абитуриенту. В рамках проекта важное внимание уделяется обеспечению безопасности и конфиденциальности данных.

В отчетном году увеличено количество электронных сервисов для работников и студентов. Разработан процесс оптимизации командировок: формирование служебного задания обеспечено в личном кабинете сотрудника с последующим согласованием в электронном документообороте и системе бухгалтерского и кадрового учета. Расширен перечень заявлений и справок, которые могут получить обучающиеся, включая заявления на социальные выплаты, более 13 заявлений по различным ситуациям, справки по финансовым расчетам. Система автоматически определяет уровень образования и подбирает возможные к выдаче справки. Все справки доступны к оформлению и выдаче через личный кабинет или инфоматы. В 2024 году выдано 8 105 справок через инфоматы и 3 719 справок запрошено через личный кабинет студента.

Запущен пилотный проект по электронной выдаче ключей, которая позволяет автоматизировать процесс управления ключами для доступа к аудиториям. Преимущества системы заключаются в обеспечении высокого уровня безопасности и контроля за доступом в помещения: выдача осуществляется в соответствии с расписанием занятий; доступ к ключам возможен только через карты-пропуски; в системе 1С:Университет фиксируется история выдачи. Автоматизация процесса также сокращает время на организацию доступа к помещениям. Интеграция с системой контроля управления доступом в университете обеспечивает единое управление всеми аспектами безопасности в кампусе. В 2024 году электронные ключницы установлены на двух этажах в новоанатомическом корпусе.

В отчетном периоде организован учет посещения студентами аудиторных занятий с их фиксированием в системе 1С:Университет и в электронном журнале в личном кабинете преподавателя, которому необходимо лишь верифицировать информацию, что значительно упрощает процесс контроля посещаемости студентов.

Университет запустил важное изменение, связанное с процессом планирования и организацией учебного процесса – формирование электронного расписания. Особенности реализации основных образовательных программ на клинических специальностях, наличие клинических баз в медицинских организациях, не позволяли ранее перейти к электронному расписанию, что требовало перестройки многих бизнес-процессов и стало возможным только по достижению определенного уровня цифровой зрелости университета.

Проект внедрения электронного расписания будет реализован в несколько этапов. В рамках первого этапа реализована возможность распределения педагогической нагрузки преподавателя по дисциплинам с учетом групп, подгрупп, потоков. Все данные формируются на основании первичных документов в системе 1С:Университет (учебные планы, приказы по движению контингента, зачисленные студенты и распределение их по группам и т.д.). При этом модуль распределения педагогической нагрузки предполагает плановые значения и фактические значения: установлены контрольные точки по внесению актуальной информации для дальнейшей корректировки электронного расписания. Расписание является адаптивным и формируется для каждой целевой группы: студент, преподаватель, заведующий кафедрой, декан, проректор по учебной работе.

Преимуществами электронного расписания в СибГМУ станут: удобный доступ к информации о занятиях студентам, преподавателям и администрации в любое время и из любого места через личный кабинет; простота обновления расписания и оперативное отражение изменений; снижение вероятности ошибок при формировании расписания; эффективное использование аудиторного фонда, выявление резервов.

В рамках развития системы управления на основе данных в личных кабинетах сотрудников размещен дополнительный раздел – мои показатели эффективности. На основании первичных данных в системе 1С:Университет формируется автоматическая ведомость учета публикаций сотрудников с дальнейшим формированием в системе кадрового учета документа о начислении выплаты за высококвартильные публикации. Автоматизация процесса позволила исключить заявительный характер оплаты публикаций и сделать процесс более прозрачным для всех авторов. В личном кабинете сотрудника отражены все основные достижения и возможные компенсации с датой выплаты.

В 2024 году разработано мобильное приложение корпоративного портала, что принесет целый ряд преимуществ и улучшений для студентов, преподавателей и администрации. В первую очередь это удобство доступа к информации: мобильное приложение позволит легко получать доступ к различным корпоративным ресурсам, новостям, расписанию занятий и другой важной информации в любое время и из любого места. Приложение обеспечит новый уровень коммуникации в университете за счет обмена сообщениями, настройки системы push-уведомлений на экран мобильного телефона о событиях и изменениях, возможности задавать вопросы и получать обратную связь. Технология реализации мобильного приложения предполагает автоматическое обновление всей необходимой информации из внутренних систем университета и не требует дополнительных доработок.

Разработана и внедряется система учета локальных нормативных актов. Система позволяет централизованно хранить все локальные нормативные акты СибГМУ, обеспечивая удобный доступ к ним для сотрудников через систему личных кабинетов. Особенностью является доступ ко всем документам в последней утвержденной редакции, возможность отслеживать изменения в документах со ссылкой на все акты, изменяющий текущий документ, а также обращаться к предыдущей версии нормативного акта. Система обеспечивает быстрый поиск и доступ к нужным документам, что экономит время сотрудников и упрощает процесс работы с нормативной базой университета. В

системе настраиваются различные уровни доступа к документам для обеспечения конфиденциальности информации.

Создан электронный архив документов, позволяющий безопасно хранить данные и переходить на ведение электронных документов в университете. Выделены мастер-системы и дочерние системы. Обмен между системами осуществляется в автоматическом виде на основании заранее сформированных шаблонов. Данный подход позволяет централизовать хранение электронных документов, быстро резервировать данные.

В отчетном году университет провел большую работу по модернизации финансовой политики, учетных систем бухгалтерии и кадров, результаты которой представлены в соответствующем разделе отчета.

### **1.9. Политика в области открытых данных**

СибГМУ уверенно решает поставленные в программе развития задачи в области открытых данных. Разработаны ключевые инструменты и механизмы, позволяющие работать с данными, о чем свидетельствуют значительные успехи в части цифровой трансформации. В рамках политики обеспечивается высокий уровень безопасности и защищенности информации.

Университет продолжил развитие репозитория клинических данных ([dataset.ssmu.ru](https://dataset.ssmu.ru)) с открытым доступом к медицинским данным университетских клиник. Объем данных в репозитории за отчетный период увеличился практически в 2 раза. Прорабатывается система включения в репозиторий новых типов данных, в том числе медицинских изображений.

В рамках формирования системы управления на основе данных в системе 1С:Университет агрегируется значительное количество информации о деятельности СибГМУ. Возможности сайта университета позволяют открывать любые сведения, которые будут обновляться в режиме реального времени. Сегодня на странице каждого сотрудника представлены данные об образовании, издательской деятельности, публикациях, идентификаторах исследователя.



Большинство сведений об университете в разделе «Сведения об образовательной организации» обновляются автоматически при изменении данных в базе 1С.

### **1.10 Политика в области клинической практики**

Развитию клинической практики в отчетном году было уделено особое внимание. Возможности, которые открыты университету в рамках программы «Приоритет-2030» определили рост активности университетских клиник в формировании инициатив, которые будут обеспечивать вклад в достижение стратегической цели СибГМУ. Ключевые идеи, которые были проработаны в течение года, обсуждались в рамках проектно-аналитической сессии Социоцентра, сфокусированы в области научно-клинического потенциала клиник, глубоко интегрированного с приоритетной исследовательской повесткой университета.

В 2024 году в рамках политики достигнуты следующие результаты.

В центре патологии сетчатки прошли исследования более 2200 пациентов, 310 из которых приглашены на стационарное высокотехнологичное лечение с целью предотвращения слепоты. Проект принял участие во всероссийском конкурсе «Призвание», а также представлен в выпусках программ «Жить здорово», «Здоровье» (Первый канал). Подготовлен комплект документов для получения регистрационного удостоверения на сервис поддержки принятия врачебных решений для диагностики главного дна «Офтальмик+», пройдены технические испытания, проводятся клинические испытания. После получения регистрационного удостоверения ИИ планируется использовать в качестве второго мнения при скрининговых исследованиях пациентов. При тиражировании модели СибГМУ готов стать цифровым хабом для хранения и аннотирования ретинальных фотографий для всех регионов, которые присоединятся к проекту.

Открыт научно-клинический центр цифровой стоматологии. Определены основные клинические, научные, образовательные задачи центра. В рамках

научно-клинического центра планируются исследования по профилактике сочетанной патологии внутренних органов и зубочелюстной системы, внедрение технологий искусственного интеллекта и машинного обучения в практику исследователей и клиницистов, образовательный процесс. Закуплено и частично установлено оборудование для открытия лабораторий терапевтической стоматологии, восстановительной стоматологии (ортопедии), хирургической стоматологии, цифровой визуализации.

Амбулаторное звено центра научного управления здоровьем открыто на базе медицинского центра «Профессор». Основными задачами центра являются проведение персонализированных чекапов, определение факторов риска заболеваний на основе генетического тестирования, проведение ANTI-AGE программ, коррекция пищевого поведения. В составе центра работают врачи эндокринологи, хирурги, врачи функциональной диагностики, психотерапевты, диетологи. На базе центра проходят предоперационную подготовку и послеоперационное сопровождение бариатрические пациенты, оперативное вмешательство которым проводят в клинике общей хирургии. В центре внедрены авторские методики коррекции пищевого поведения, разработаны курсы «Школа сахарного диабета (1 и 2 типы)», «Школа ожирения». Используются уникальные диагностические услуги по оценке метаболизма, кардиореспираторных рисков и генетических предрасположенностей методом пиросеквенирования. Результаты исследований являются основой для использования технологий персонифицированного лечения. Стационарные услуги центра, в том числе IV-терапия тестируются на базе отделения повышенной комфортности клиник. Создан и внедряется механизм проведения индивидуальных углубленных научных исследований пациентов. Центр является площадкой стратегического проекта «Прецизионная медицина» для трансляции исследований в клиническую практику.

В региональном центре рассеянного склероза и других аутоиммунных заболеваний дополнительно к стационарному лечению открыт кабинет амбулаторного приема, что позволило сосредоточить на базе центра весь

контингент пациентов со всего региона с данным видом заболеваний. С начала года принято около 500 пациентов. Центр является базой для проведения научных исследований кафедр неврологии и нейрохирургии, лучевой диагностики и лучевой терапии.

В рамках развития исследовательского потенциала клиник проводится набор материала для создания биобанков по темам: сепсис, первичный гиперпаратиреоз, синдром дисметаболической перегрузки железом, рассеянный склероз. Опубликованы в открытых репозиториях верифицированные изображения пациентов: двухэнергетическая КТ при подагрическом артрите (кисти, стопы), результаты ОФЭКТ/КТ у пациентов с псориатическим артритом.

Университетскими клиниками поданы 4 заявки на клиническую апробацию новых медицинских технологий в области экстракорпорального оплодотворения. Следует отметить, что репродуктивные технологии в клиниках имеют высокий потенциал для развития исследований. Разрабатывается проект создания научно-клинического центра цифровой репродуктологии с перспективой внедрения современных технологий в процесс культивирования эмбрионов, в том числе с использованием методов машинного обучения.

Повышение медицинской и экономической эффективности деятельности клиник достигается как за счет реализации проектов, направленных на создание безопасной среды для пациентов, так и на основе внедрения цифровых систем мониторинга деятельности, основанных на использовании оперативных данных, полученных из медицинских информационных систем. В рамках стратегического проекта «Бионические цифровые платформы» в клиниках создана собственная BI-система, интегрированная с медицинской информационной системой, позволяющая в виде дашбордов отражать основные медицинские и финансовые показатели деятельности клиник с целью принятия управленческих решений. Данная система имеет большой потенциал для тиражирования и использования в других медицинских организациях и центрах.

В рамках задачи цифровой трансформации клиник создается чат-бот по вопросам плановой госпитализации, проводится пилотирование сервиса по

анализу лучевых исследований с помощью ИИ (СберМедИИ), создание (обучение) новых программных продуктов с использованием ИИ в маммографии (СберМедИИ), создание (обучение) новых программных продуктов с использованием ИИ в оценке ретинальных изображений.

### **1.11 Политика в области интеграции и кооперации с научно-образовательными организациями Томской области («Большой университет Томска»)**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.02.2024 № 145 «О стратегии научно-технологического развития РФ» в целях применения достижений науки и технологий в интересах социально-экономического развития страны требуется консолидация усилий органов государственной власти и научно-образовательными организациями.

В 2024 году под курацией заместителя Губернатора Томской области по научно-технологическому развитию утверждена государственная программа «Научно-технологическое развитие Томской области», к разработке которой были привлечены участники Томского консорциума научно-образовательных и научных организаций – университеты и научные институты БУТ. Программа разработана в рамках новой федеральной повестки с учетом факторов регионального развития, формирования новых экономических и социальных задач, определения приоритетов межрегионального сотрудничества.

В соответствии с перераспределением влияния рынков на экономику региона приоритетами для научно-технологического развития Томской области определены отрасли: химия, СВЧ-электроника, энергетика, биотехнологии. Развитие данных отраслей планируется в логике направлений проектов технологического суверенитета.

СибГМУ принял активное участие в рабочей группе по стратегическому приоритету «Химия» (направление «Химическая промышленность»).

Для обеспечения ускоренного развития фармацевтической отрасли в Томской области определены мероприятия, направленные на решение ключевых задач:

- подготовка научных, технологических и производственных кадров для российской фармацевтической отрасли;
- развитие и стимулирование собственных разработок оригинальных и инновационных лекарственных препаратов, а также их внедрение в медицинскую практику;
- выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ с использованием инфраструктуры в интересах индустриальных партнеров-разработчиков фармацевтической продукции. СибГМУ совместно с промышленными партнерами (ООО «Фармбиопром», ОАО «Органика», ООО «ИХТЦ», ООО «Вистерра», ОАО «Кемеровская фармацевтическая фабрика», АО «Генериум», АО «Фармстандарт», ГК «Фармасинтез») планирует возглавить реализацию проектов НИОКР, в том числе в рамках федеральных программ по разработке лекарственных препаратов и фармацевтических субстанций, предназначенных для профилактики и лечения социально значимых заболеваний (биотехнологические, синтетического и биологического происхождения, растительного происхождения высокой степени очистки).

Планируемое создание высокотехнологичной инфраструктуры в регионе – центра фармацевтического инжиниринга к 2030 году позволит увеличить количество внедренных в производство лекарственных средств и будет способствовать достижению целей национального масштаба по созданию суверенных технологий в фармацевтической отрасли.

Ключевые результаты взаимодействия СибГМУ с университетами и научными организациями в рамках проекта «Большой университет Томска» (БУТ), достигнутые в отчетном периоде:

- университетами БУТ разработана сетевая образовательная программа «Организационно-методические и педагогические решения в условиях реформы

российского образования (Сетевая программа Большого университета Томска)», которая делает акцент на участии томских университетов в реформе российского образования, достижениях консорциума и проектов БУТ 2023-2024 года. Программа включает 12 модулей. В рамках программы СибГМУ реализует 2 модуля «Профилактика эмоционального выгорания» и «Наукометрия и публикационная стратегия в новой реальности».

– в рамках единого библиотечного кампуса проведена серия совместных мероприятий под общим позиционированием (Дни науки в библиотеках БУТ; Библионочь в библиотеках БУТ; Профессиональный тур БУТ и другие). Библиотеки БУТ проводят исследование целевой аудитории для сравнения результатов с аналогичным исследованием при запуске проекта единого библиотечного кампуса.

– информация о событиях, новости и анонсы в формате еженедельных дайджестов размещаются на сайте БУТ ([university-tomsk.ru](http://university-tomsk.ru)) и в телеграм-канале.

– СибГМУ принимает активное участие в реализации мероприятий молодежной политики, а также в развитии экосистемы студенческого технологического предпринимательства БУТ. В проведенном СибГМУ международном форуме молодежных лидеров «Молодежь в приоритете» приняли участие студенческие организации университетов БУТ, а НИ ТГУ выступил соорганизатором форума.

– в рамках развития аспирантуры БУТ организована внутренняя академическая мобильность, в рамках которой аспиранты ТГУ прошли обучение в СибГМУ по программе «Технологии грантрайтинга», а аспиранты СибГМУ освоили модуль «Академическое письмо». В программе академической мобильности приняли участие 45 аспирантов двух университетов.

## 2. Достигнутые результаты при реализации стратегических проектов

### 2.1. Стратегический проект «Прецизионная медицина»

Утвержденные в 2024 г. приоритеты научно-технологического развития РФ, а также перечень важнейших наукоемких технологий стали национальным вызовом для развития флагманского направления по разработке технологий прецизионной медицины в СибГМУ. Научно-технологическая повестка стратегического проекта позволяет сфокусироваться на разработке инновационных продуктов: «Орган на чипе» и генотерапевтические препараты.

«Органы-на-чипах» – микрофлюидные платформы, обеспечивающие революцию в фармацевтической и медицинской отраслях. Мировой рынок демонстрирует растущий спрос на прецизионные модели *in vitro* для поиска терапевтических мишеней, тестирования токсичности препаратов; в России создание подобных платформ остается на уровне идеи.

В 2024 году запущен проект по созданию модели вторичного опухолевого узла печени человека, совместимой с микрофлюидным чипом, для тестирования токсичности препаратов и скрининга перспективных молекул с потенциальной антиметастатической активностью. Инициировано стратегическое сотрудничество с МГТУ им. Н.Э. Баумана (НОЦ «Функциональные микро/наносистемы»), имеющего лидерские позиции в реализации исследований в области электронной и оптоэлектронной элементной базы на базе технологии «лаборатория-на-чипе». Основной задачей МГТУ им. Баумана в реализации проекта является разработка конструкторских и технологических решений для создания «органа-на-чипе».

В отчетном периоде получены генетически-модифицированные клеточные линии для контроля жизнеспособности и пролиферации опухолевых клеток в структуре 3D микроорганов печени с использованием флуоресцентной микроскопии. Разработан прототип для тестирования проникновения,

токсичности, антиметастатической активности лекарственных препаратов через сосудистую стенку в клетки печени. Отработаны протоколы проведения оценки жизнеспособности клеток, а также их фенотипического профиля методом иммуногистохимии. Выполнены пилотные эксперименты по тестированию проникновения прототипов лекарственных средств (на основе микроРНК и магнитных наночастиц) в опухолевые клетки в структуре 3D гетеросфероидов. В результате выполнения работ в 2024 году создан экспериментальный (лабораторный) прототип продукта для производителей лекарственных препаратов и диагностических тест-систем, разработаны методы оценки ключевых характеристик. Подготовлена заявка на патент «Метод оценки эффективности антиметастатических препаратов в 3D моделях печени».

В рамках проекта развивается приборная научная инфраструктура, позволяющая вести интравитальную микроскопию в режиме реального времени. Закуплен конфокальный лазерный сканирующий микроскоп Nexcore NCF1000 для возможности визуализации в рамках продвинутых исследовательских задач, работающий на базе моторизованного инвертированного микроскопа исследовательского класса Nexcore NIB1000.

В 2024 году завершены исследования по оценке безопасности инновационного генотерапевтического препарата МиРНА-3 (оригинальное инъекционное лекарственное средство, предназначенное для применения в терапии опухолей, предотвращающее переход микрометастазов в макрометастазы) в рамках доклинических исследований. Ведутся переговоры с двумя крупными биотехнологическими фармацевтическими компаниями, обсуждается привлечение партнера к реализации этапа клинических исследований.

Стратегия исследовательской деятельности лаборатории трансляционной медицины направлена на экспертное, технологическое и методическое обеспечение перехода к прецизионным методам диагностики социально-значимых заболеваний на основе молекулярного профилирования. Два научно-исследовательских проекта лаборатории поддержаны в рамках грантов РФФ



(междисциплинарные проекты - «Проведение фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований по поручениям (указаниям) Президента Российской Федерации»): «Новые подходы валидации результатов молекулярного профилирования патологических изменений тканей на основе данных молекулярного профилирования, полученных при исследовании биопсии и аутопсии» - совместно с МФТИ (поддержан в 2023 году); «Аномалии роста и развития плода и метаболические риски в регионах России: двуцентровое исследование для внедрения персонализированной помощи» - совместно с НМИЦ АГиП имени В.И. Кулакова Минздрава России (поддержан в отчетном периоде 2024 г.).

Лаборатория активно работает над развитием собственной материальной, методической и научной базы, формируя сеть взаимодействия с исследовательскими организациями и представителями реального сектора экономики. Коллектив сфокусирован на развитии методов прямого профилирования тканей с целью поиска объективных дескрипторов патологических состояний, которые могут в дальнейшем использоваться для создания автоматизированных методов идентификации патологий на основе исследования биоптатов и физиологических жидкостей. В качестве основных методов профилирования были выбраны методы масс-спектрометрического исследования экстрактов биологических образцов, методы поточной микроэкстракции с одновременной электроспрейной ионизацией, методы экспресс-экстракции фракции желчных кислот из желчи с последующим хромато-масс-спектрометрическим исследованием и метаболическим профилированием протеиногенных и непротеиногенных аминокислот в тканях и крови. В рамках реализации проекта «Многомерный атлас прецизионной медицины» разрабатывается концепция и действующий прототип цифрового репозитория на базе проведенных исследований по изучению молекулярной структуры социально-значимых заболеваний, ведется накопление и агрегация молекулярных данных, их аннотирование.

Деятельность живой лаборатории популяционных исследований в 2024 году сфокусирована на решении глобального вызова, связанного с переходом к новой парадигме здоровьесцентричности. Инициировано уникальное для РФ многоцентровое национальное эпидемиологическое исследование «ИндиЗдрав (Individual/ Independent Health)», которое реализуется на территории 8 субъектов РФ. К реализации проекта привлечены организации-партнеры: ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России, ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА, ФГБНУ НЦ ПЗСРЧ, ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России, СПбГУ, ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ Минздрава России. Реализация данного масштабного проекта позволит получить уникальные данные, необходимые для формирования новой модели медицины, что приобретает крайнюю актуальность в связи с запуском нового национального проекта «Продолжительная и активная жизнь».

В интересах региона и Департамента здравоохранения Томской области в 2024 году реализован отраслевой проект «Изучение эффективности и удовлетворенности проведения диспансеризации населения Томской области», в котором приняло участие более 3,5 тыс. жителей Томской области. Полученные результаты будут представлены в виде методических рекомендаций для организаторов здравоохранения и главных врачей региона, в том числе ключевых детерминант, позволяющих повысить охват, результативность и вовлеченность в диспансеризацию населения Томской области.

Достигнута важнейшая задача стратегического проекта по изменению базовых процессов в университете, и прежде всего, трансформации образовательной повестки на факультете массовой подготовки врачей (лечебный факультет) в рамках реализации профиля «Трансляционная медицина» на программе 31.05.01 «Лечебное дело». В 2024 г. рекрутирован второй набор обучающихся на образовательную программу, инициировано выполнение научных работ в рамках научно-исследовательской практики студентами на вновь созданных научно-образовательных лабораториях («Лаборатория превентивного программирования здоровья», «Лаборатория кардиореспираторной диагностики», «Лаборатория экспериментальной

биохимии и биологии», «Лаборатория биологии культивируемых клеток», «Лаборатория инженерии внутриклеточного сигналинга», «Лаборатория фундаментальных и прикладных морфологических исследований», «Лаборатория молекулярной медицины») по направлениям стратегического проекта.

В обучении на сетевой образовательной программе «Управление трансляционным циклом», реализуемой в СибГМУ совместно с Томским НИМЦ и НЦЭСМП Минздрава России, в отчетном периоде приняло участие 13 представителей организационно-управленческих кадров в сфере здравоохранения и медицинской науки, фармацевтической и биотехнологической индустрии, координирующих научно-технологические проекты в своих организациях.

В рамках образовательного трека были запущены новые программы ДПО: программа «Старт в поликлинике» направлена на систематизацию знаний молодых врачей и выпускников медицинских университетов для уверенного начала работы врача терапевта-участкового; программа «Мнемотехника: базовый курс» аккумулировала новые компетенции в области сохранения и увеличения когнитивных функций человека в части краткосрочной и долгосрочной памяти, направленных в том числе на сохранение ментального здоровья.

На программе магистратуры «Эпидемиология для задач общественного здравоохранения» (32.04.01. «Общественное здравоохранение») обучается 138 человек; программа высоко востребована у иностранных обучающихся, прежде всего из Казахстана.

Фокусировка научно-исследовательской повестки в 2024 году в рамках глобальных вызовов и национальных приоритетов перехода к новой парадигме превентивной медицины и здоровьесцентрического подхода, продемонстрировала потенциал для запуска нового стратегического проекта «Превентивная медицина», находящегося на стадии проработки. Работа в данном направлении предполагает интеграцию компетенций в области

клинической медицины, социально-гуманитарных наук и социальной помощи, выходящих за рамки системы здравоохранения.

## **2.2. Стратегический проект «Бионические цифровые платформы»**

Динамика развития стратегического проекта определила в 2024 году его организационные изменения – от отдельной лаборатории к созданию научно-технологического центра с организацией производственного цикла в разработке новых продуктов (программного обеспечения и медицинских изделий).

Трансформация научно-образовательной лаборатории «Бионические цифровые платформы» в научно-технологический центр «Цифровая медицина и киберфизика» (далее – НТЦ) запустила ряд преобразований в СибГМУ. Так, в устав были внесены изменения, касающиеся возможности реализации собственных разработок (включая программное обеспечение и аппаратно-программные комплексы); получен сертификат ISO 13485:2016 «Изделия медицинские. Системы менеджмента качества. Требования для целей регулирования» в области производства программного обеспечения, программно-аппаратных комплексов, аппаратного обеспечения.

Переход к производству медицинских изделий является ключевым этапом в развитии стратегического проекта. Реализация собственных разработок создает для университета преимущества для роста конкурентоспособности в долгосрочной перспективе и формирует задел для технологической трансформации в будущем. Получение сертификата ISO 13485:2016 является необходимым условием обеспечения выпуска безопасных и эффективных медицинских изделий. Процесс подразумевает прохождение полного цикла – от разработки документов до прохождения внешнего аудита. Особое внимание уделяется ознакомлению и соблюдению всеми работниками нормативных требований и стандартов, что позволит минимизировать риски и повысить доверие со стороны потребителей.

В НТЦ реализована эффективная рабочая схема взаимодействия между клиницистами и техническими специалистами. Врачи формулируют задачу, с

которой обращаются в центр, специалисты НТЦ проводят маркетинговый анализ, на основе которого формируется заключение о целесообразности начала разработок. При положительном решении формируется междисциплинарная команда проекта из работников НТЦ и заинтересованных врачей.

Ключевые проекты НТЦ в 2024 году ориентированы на разработку и получение регистрационных удостоверений на медицинские изделия, что является абсолютно новым опытом для университета.

В рамках проекта «Офтальмик» в 2024 году к системе анализа ретинальных снимков подключены: офтальмологическая клиника, Поликлиника №4, Стрежевская городская больница, Томская, Колпашевская, Кожевниковская и Кривошеинская районные больницы. По заказу Министерства здравоохранения Камчатского края с 01.06.2024 г. к системе подключена одна больница. К проекту готовы присоединиться медицинские организации Костромской области, для которых в регионе проводится закупка фондус-камер. Интерес к проекту также выразила Сахалинская область, где уже прошли закупки фондус-камер и проводятся технологические работы.

В рамках проекта получено свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ № 2024616933 «DICOM sender». Достигнут уровень готовности продукта УГТ 8. Успешно пройдены технические и клинические испытания, поданы документы в Росздравнадзор для регистрации сервиса поддержки принятия врачебных решений для диагностики глазного дна Офтальмик+ по ТУ 58.29.32-001-01963539-2023 как медицинского изделия.

Разработана инновационная система персонализированной нейро реабилитации «Нейро-Kinesis», интегрирующая метод захвата движений с игровым программным обеспечением на персональном компьютере и системой биомеханической оценки ключевых параметров двигательных функций правой и левой рук. Получены свидетельства о государственной регистрации программы для ЭВМ № 2024612247 «HandSender: программное обеспечение для видеозахвата и анализа движений запястий, пястей и пальцев правой и левой рук», программы для ЭВМ № 2024682623 «BioMotionVisualizer: аналитическая

система для визуализации биомеханических параметров для мелкой моторики», программы для ЭВМ № 2024682627 «GestureMetrics: аналитическая система для расчета физических параметров движения на основе гониограмм жестов кисти».

Система реализует возможность мониторинга процесса реабилитации со стороны медицинских специалистов с помощью веб-сайта [kinesis.ssmu.ru](http://kinesis.ssmu.ru), где предусмотрены роли «заведующего» и «врача». Заведующий координирует распределение пациентов между врачами и имеет доступ к общей статистике по пациентам. Врачу доступна детальная информация о пациентах, статистика приемов и иные данные о качестве прохождения реабилитации. Пациентам доступно отслеживание своей статистики непосредственно в игровом контенте в разделе «Результаты». В 2024 г. проведено пилотирование системы в клиниках СибГМУ, реабилитационных отделениях медицинских организаций г. Томска и г. Северска. Уровень готовности продукта соответствует УГТ 8. Пройдены технические испытания. Подготовлены документы для прохождения клинических испытаний. Подготовлен пакет документов для регистрации «Нейро-Kinesis» как медицинского изделия.

В рамках проекта по разработке программно-аппаратного комплекса для мобильной спирографии «Spiro - Телемедицинский спирограф нового поколения» создан прототип спирографа с большим межповерочным интервалом с возможностью передачи параметров дыхания на мобильное устройство по беспроводному каналу передачи данных; в комплекс также входит медицинский сервер с личными кабинетами для врачей. Использование дифференциального (разностного) метода расчета показателей позволило исключить влияние температуры, влажности и других параметров выдыхаемого воздуха на расчеты объема и скорости потока воздуха. Для вовлечения в процесс реабилитации ведется разработка игрового контента. Получен патент на изобретение № 2821824 «Ультразвуковой спирограф». Уровень готовности продукта соответствует УГТ 7.

В 2024 году разработана BI система для визуализации ключевых экономических показателей клиник СибГМУ, инициирована разработка backend

и frontend частей для цифровой информационно-аналитической системы управления экономическими показателями клиники. Разработан интерфейс системы, определены вкладки, отражающие экономические показатели клиники: услуги, коечный фонд, ГИС ОМС, период госпитализации, КСГ, расход препаратов и другие. В режиме тестирования подключены две вкладки: услуги и коечный фонд. Получено свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ № 2024682657 «BI система для визуализации ключевых экономических показателей клиник». Уровень готовности продукта соответствует УГТ 8.

Таким образом, в 2024 году в рамках стратегического проекта НТЦ обеспечил разработку трёх продуктов уровня УГТ 8. Дальнейшая реализации результатов интеллектуальной деятельности и зарегистрированных изделий будет определяться в рамках единой продуктовой политики университета. При этом по итогам проектно-аналитической сессии Социоцентра проектным офисом СибГМУ принят ряд решений об изменении принципов запуска проектов с 2025 года, формировании инвестиционной привлекательности НТЦ для рынка.

Все разработки НТЦ уже позиционируются в информационном пространстве и на всероссийских выставочных площадках; высоко оценены Министром цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации на Международном форуме Kazan Digital Week и руководителем ФГАНУ «Социоцентр» на Всероссийском форуме «Медицинские университеты в Приоритете 2030».

### **2.3. Стратегический проект «Таргетная тераностика»**

К 2024 году созданная в рамках стратегического проекта исследовательская и технологическая инфраструктура и выстроенный в университете полный цикл разработки лекарственных средств позволили сформировать ключевой набор компетенций, необходимых для проведения фундаментальных и прикладных научных исследований, поиска перспективных

лекарственных молекул-кандидатов и мишеней, синтеза новых активных фармацевтических субстанций, разработки инновационных систем доставки лекарственных средств.

Ключевые задачи, поставленные в стратегическом проекте, обусловили запуск институциональных изменений базовых процессов, прежде всего на фармацевтическом факультете. Разработаны и запущены новые образовательные программы: бакалавриат «Биотехнология» (19.03.01, профиль подготовки – фармацевтическая и пищевая биотехнология); магистратура «Промышленная фармация» (33.04.01, профиль подготовки – контроль и обеспечение качества лекарственных средств); магистратура «Биотехнология» (19.04.01, профиль подготовки – биоинженерия и биомедицина).

Научно-технологический потенциал, формируемый стратегическим проектом, определил потребности внедрения на фармацевтическом факультете проектного обучения. В 2024 году в рамках стратегического проекта проводится работа по привлечению на фармацевтический факультет партнеров как для кооперации в части научных исследований, так и для целей подготовки кадров для фармацевтической промышленности. В отчетном периоде с промышленными партнерами подписано 6 соглашений о сотрудничестве.

Развитие уникальной приборной инфраструктуры и компетенции стратегического проекта уже формируют привлекательность университета и фармацевтического факультета для фармацевтических производителей. Заключены договоры с АО «Органика» (8 млн. рублей) и АО ПФК Обновление Renewal (2,4 млн рублей).

Консорциум по реализации стратегического проекта объединяет ресурсы и компетенции 21 (в 2023 году – 19) научной организации, университетов, предприятий реального сектора экономики из 9 регионов РФ. В 2024 году СибГМУ совместно с участниками консорциума проведена III Международная научно-практическая конференция «Разработка лекарственных средств – традиции и перспективы», которая в том числе стала экспертной площадкой для представления результатов стратегического проекта. В конференции приняли



участие представители из 17 городов России и 6 стран. На базе лабораторий стратегического проекта проведены мастер-классы по фармакометрии и биоконструированию.

Для реализации задач стратегического проекта в 2024 году дополнительно приобретено научное оборудование, позволяющее вести исследования на мировом уровне, осуществлять препаративную обработку и анализ биомолекул растительного и синтетического происхождения, контролируемое изучение клеток, материалов и скаффолдов для развития клеточных технологий, биоинженерии и регенеративной медицины.

В рамках программы развития открыты кафедральные научно-образовательные лаборатории «Лекарственных форм» и «Молекулярной и клеточной фармакологии», которые в контексте достижения задач стратегического проекта будут обеспечивать следующие направления работ:

- обоснование состава и технологии лекарственных форм в рамках создания оригинальных лекарственных препаратов и трансфера разработок (лаборатория лекарственных форм);
- использование IT-биомоделирования в фармацевтических разработках новых линеек перспективных кандидатов лекарственных средств (лаборатория молекулярной и клеточной фармакологии).

Результаты ключевых исследований и разработок, получаемые в рамках стратегического проекта, определяют лидерские позиции СибГМУ по ряду критических технологий, установленных Указом Президента РФ от 18.06.2024 № 529 «Об утверждении приоритетных направлений научно-технологического развития и перечня важнейших наукоемких технологий».

В рамках реализации проекта «Сорбционные технологии» выполнен очередной этап - отработка технологии сорбентов на основе молекулярно-импринтированных полимеров с новыми молекулами-шаблонами, разработаны программа по масштабированию и алгоритм трансляции для применения технологии получения коммерциализуемых стандартных образцов.

В 2024 запущен проект «Лекарственные средства для таргетной фотодинамической терапии». Синтезирован пилотный образец конъюгата фотосенсибилизатора с таргетным белком к HER2 для исследования *in vitro/in vivo*. Зарегистрированные препараты на основе таких конъюгатов на рынке отсутствуют, исследования проведены впервые. Конъюгат предназначен для разработки лекарственного препарата для таргетной фотодинамической терапии рака с гиперэкспрессией рецептора эпидермального фактора роста человека второго типа. Следующим этапом станут *in vitro* и *in vivo* исследования. Партнерами проекта являются МИРЭА и ИБХ РАН.

По проекту «Радиосенсибилизаторы на основе веществ природного происхождения» получен прототип нового противоопухолевого радиосенсибилизатора на основе лития аскорбата. Изучен ключевой механизм радиосенсибилизирующего действия лития аскорбата – свободнорадикальное разрушение внутриклеточной протоплазмы раковых клеток. Исследования проводятся совместно с НИ ТПУ, планируется развитие исследований с использованием установок рентгеновского и нейтронного излучения. Результаты исследований создают основу для разработки препарата-радиосенсибилизатора для комплексной лучевой терапии опухолей.

Научно-производственная инфраструктура полного цикла в СибГМУ позволяет производить промышленные серии инновационных препаратов для клинических исследований по заказу индустриальных партнеров, а также в рамках в рамках федерального проекта «Медицинская наука для человека». В отчетном периоде получены следующие результаты инжиниринговых работ:

– проведена валидация (опытная эксплуатация) технологии получения АФС надропарина кальция; показано, что технологические параметры и готовый продукт соответствуют критериям приемлемости (УГТ 8);

– наработаны экспериментальные серии лекарственного средства «Перфтордекалин» для проведения клинических исследований по заказу ФГБНУ НИИ МТ им. академика Н.Ф. Измерова;

- наработаны экспериментальные серии ГЛФ препарата Мирна-3 для проведения доклинических исследований;
- разработаны промышленные регламенты получения АФС разработанных университетом оригинальных препаратов Холестан, Детоксен;
- проведена наработка промышленной серии АФС Детоксен, серия передана на производственную площадку ООО «Томская фармацевтическая фабрика» для наработки серии ГЛФ и выпуска лекарственного средства для подачи разрешения на клинические исследования.

По проекту «Филлер для дефектов костной ткани» получен патент РФ на полезную модель №226448 от 04.06.24 «Филлер из гранул-микросфер для заполнения дефектов костной ткани» (УГТ 6) в консорциуме со Сколковским институтом науки и технологий. Ученые СибГМУ приобрели собственные технологические компетенции по изготовлению вариантов костнопластического материала в консорциуме с ООО «НПК» СИНТЕЛ». Проект развивается в форме стартапа Сколтеха с участием СибГМУ с перспективой создания совместного малого инновационного предприятия как резидента инновационного центра «Сколково» для получения регистрационного удостоверения, производства и клинического применения медицинского изделия.

По проекту «In vitro культивирование сосюреи спорной как биотехнологического продуцента фармацевтических субстанций» получены in vitro 3 перспективные линии каллусных и 1 суспензионная клеточные культуры сосюреи спорной для продукции вторичных метаболитов как перспективных биотехнологических/фармацевтических субстанций. Выход общей фракции флавоноидов в культуре растительных клеток в 2 раза выше, чем в природном растении (УГТ 4)). Реализация проекта позволит СибГМУ стать обладателем собственного высокотехнологичного источника хелидоновой кислоты и ее производных как кандидатов в лекарственные средства для регенеративной медицины. Биотехнологические исследования выполнены в консорциуме с ФГБУН СИФИБР СО РАН (Иркутск). Получено свидетельство о государственной регистрации базы данных №2024622468 от 05.06.2024).

В рамках проекта «Развитие экспериментальных моделей и методов природоподобных биотехнологий» в 2024 г. были инициированы исследования, направленные на разработку инновационных технологий для здравоохранения (онкология) и сельского хозяйства. Следует отметить, что природоподобные технологии включены в перечень сквозных важнейших наукоемких технологий для страны. Получены следующие основные результаты:

– впервые в мире установлена *in vitro* избирательная цитотоксичность сокристаллов L-аскорбиновой и никотиновой кислот в отношении злокачественных клеток аденокарциномы молочной железы человека (УГТ4). Сокристаллы L-аскорбиновой и никотиновой кислот являются перспективным кандидатом в активные фармацевтические субстанции в комплексной терапии онкологических заболеваний, мирового лидера в женской популяции, а также усиливают *in vitro* выживаемость мезенхимных стволовых клеток, что делает их перспективным кандидатом в АФС для лечения повреждений и заболеваний костной ткани. Исследования проведены совместно с НИ ТГУ.

– разработана лабораторная технология обработки аргоном растений, выращенных на гидропонных установках, которая успешно апробирована в условиях, приближенных к реальным. Выявлено, что водные квазиклатраты аргона резко усиливают всхожесть семян и показатели роста лекарственного растения (календулы) в лабораторных условиях, стимулируют накопление в цветках календулы лекарственной суммы фенольных соединений (на 1,91%), включая флавоноиды (на 1,85%). Водные квазиклатраты аргона также улучшают всхожесть (на 79%) и показатели роста пшеницы озимой (на 60-76%), формирование колосьев пшеницы яровой (на 20%) (УГТ 6). Результаты получены впервые в мире. Планируется масштабирование разработанной лабораторной технологии для расширения спектра биотехнологических подходов, усиливающих продовольственную безопасность страны. Работы выполнены совместно с ООО «Радиотехник».

Формирование научно-технологической политики (продуктовой логики) в СибГМУ определило новый круг задач для стратегического проекта, прежде

всего в части работы с инвестиционной привлекательностью продуктов, включения обязательного этапа анализа рынка, оценки конкурентов. Кроме того, для стратегического проекта с 2025 года устанавливаются новые условия запуска проектов и получения результатов, участия индустриальных партнеров в разработке продуктов.

#### **2.4. Стратегический проект «Трансформация медицинского и фармацевтического образования»**

В 2024 году университет выполнил одну из ключевых задач, поставленных в стратегическом проекте, являющуюся институциональным изменением для образовательной политики СибГМУ, которая предполагала формирование и внедрение новой тиражируемой модели медицинского образования.

Назревшая потребность в обновлении содержания высшего медицинского образования в целях устранения рассинхронизации между программами профессиональной подготовки врачей и все более выраженными требованиями человекоцентричности и пациент-ориентированности со стороны практического здравоохранения, стали основанием для реализации проекта «Пациент-ориентированность как актуальный контекст обновления высшего медицинского образования в России».

Лабораторией развития образования совместно с педиатрическим и лечебным факультетами в течение 2024 года выполнена аналитическая и экспертная работа, в том числе с привлечением представителей пациентских сообществ (что соответствует лучшим международным стандартам работы и является новеллой для России), по преломлению международных и российских практик пациент-ориентированности в образовательный процесс высшего медицинского образования.

При участии вузов консорциума (Тюменского и Кемеровского ГМУ), а также ЮУГМУ реализовано исследование по идентификации проявленности и востребованности пациент-ориентированности, призванное обосновать объективность и доказательность предлагаемых изменений ВМО (в опросе

приняло участие 2341 респондентов: студенты, преподаватели медицинских университетов, практикующие врачи). Данные исследований по выявлению актуальности развития компетентности врачей по аспекту пациент-ориентированности отражают ее востребованность более чем у 90% опрошенных представителей профессионального медицинского сообщества.

Впервые на всероссийском уровне не только аргументированно обосновано обновление федерального государственного образовательного стандарта медицинского образования по укрупнённой группе специальностей «Клиническая медицина», но и создан авторский инструмент диагностики уровня сформированности пациент-ориентированности, который может быть использован на федеральном уровне. Также результатом этой многогранной и интеллектуально ёмкой работы впервые в России стали сформулированные индикаторы и дескрипторы компетенции пациент-ориентированности, обновленная основная образовательная программа, которая является необходимой методической базой для практической реализации сформированных концептуально изменений.

Выше обозначенные наработки в пилотном режиме запущены на основной образовательной программе педиатрического факультета с сентября 2024г. Представленный разработанный пакет документов и полученный опыт внедрения будут представлены на рассмотрение Федерального учебно-методического объединения в сфере высшего образования по УГСН 31.00.00 Клиническая медицина, что станет первым шагом запуска глобальных трансформационных процессов и обновления федеральных образовательных стандартов по укрупнённой группе специальностей «Клиническая медицина».

Проделана коммуникационно сложная работа по вовлечению в трансформационные процессы, реализуемые в университете в рамках проекта, как сотрудников и студентов, так и партнёров. Важную роль в этом сыграли мероприятия, организованные в формате открытого диалога врача и «пациента нового времени», которые посетили более 30% ППС. Так, всероссийский охват и широкий отклик со стороны государственного и частного сектора

здравоохранения, а также педагогического сообщества медицинских и фармацевтических вузов, имела онлайн-трансляция дискуссионной встречи от управляющего партнёра крупнейшей европейской клиники реабилитации «Три сестры» Анны Симаковой. Также повышению вовлеченности сотрудников и, что особенно важно для последующей практической реализации, педагогов способствовало участие в тренинге по коммуникации с отработкой навыков с симулированным пациентом. Но наиболее значимое влияние на сопротивление изменениям было сформировано открытой встречей в стенах университета с Романом Костомаровым – пациентом, качество жизни и пациентский опыт которого формируются не только физиологическими потребностями, но и современным уровнем развития бионических технологий, что определяет особые запросы таких пациентов. Именно на этой встрече ярко был представлен новый образ пациента будущего, требующий концептуальных изменений в медицинском образовании.

С целью учёта в практиках трансформации медицинского образования представителей практического здравоохранения проведена стратегическая сессия с главными врачами медицинских организаций республик Хакасия и Тыва «Пациент-ориентированность как актуальный контекст развития медицинского образования», реализован опрос представителей медицинских организаций. Для тиражирования интеллектуальных и методических наработок представлены доклады на 6 научных мероприятиях федерального уровня. В рамках III Международного конгресса «Росмедобр» проведена стратегическая сессия для представителей высшего медицинского и фармацевтического образования и пациентских сообществ «Пациент современного мира: новые вызовы для медицины» с участием трети медицинских университетов РФ и пациентских сообществ.

Для развития педагогического потенциала преподавателей СибГМУ под нужды трансформационных процессов в образовательной политике успешно реализуется проект «Неформальное образование педагогов высшего медицинского и фармацевтического образования». В 2024 году проведена школа

по развитию педагогических компетенций, мастер-классы с приглашёнными спикерами по развитию надпрофессиональных компетенций педагогов, а также арт-практики для ППС с целью профилактики эмоционального выгорания. В общей сложности в проекте приняло участие более 25% преподавателей. Подобный гибкий формат позволяет работать над развитием педагогического мастерства и оперативно адаптировать ППС под новые требования образовательной среды, параллельно выявляя лучших из них. Наиболее эффективным преподавателями разработаны две программы ДПО «Интерактивные практики преподавания биохимии в медицинском вузе» и «Особенности использования методов визуализации, арт-практик и геймификации в высшем медицинском образовании», тиражирующие лучшие педагогические практики СибГМУ, что является только первым шагом планомерной работы по созданию базы, частично размещённой в свободном доступе для других университетов.

В рамках проекта «Образовательная среда развития надпрофессиональных компетенций у студентов высшего медицинского образования в контексте пациент-ориентированного подхода» проведена работа по возможности создания и внедрения рассредоточенной модели формирования надпрофессиональных компетенций в рамках УГС «Клиническая медицина». Аксиологические основания и обоснование необходимости таких изменений представлены в научных публикациях университета. Идентифицированы ограничения курсов в области формирования надпрофессиональных компетенций, формируются предложения по построению единой траектории развития данных компетенций и работе с педагогическими дефицитами ППС, в том числе с учётом экспертной позиции СибГМУ и новых способов образовательного взаимодействия врача и пациента при посредничестве пациентских сообществ.

Для обеспечения всероссийской методической базы для формирования надпрофессиональных (гибких) навыков медицинских профессий центр надпрофессиональных компетенций СибГМУ подготовил к изданию



руководство «Надпрофессиональные компетенции врача: содержание обучения, образовательные технологии, успешные кейсы», где представлено согласованное рядом университетов видение по каждой из компетенций, собраны лучшие практики медицинских вузов и НИИ. К подготовке руководства привлечены представители шести медицинских университетов, а также НМИЦ им. В.А. Алмазова.

### **3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации**

Программа «Приоритет-2030» определила для университета новый масштаб задач, связанных с развитием партнерств. Включение более 55 организаций в научно-образовательные консорциумы подчеркивает значимость совместной работы для развития СибГМУ и достижения стратегических целей.

Ключевыми направлениями развития партнерств в 2024 году стали: разработка новых лекарственных средств (АО «Органика», АО ПФК Обновление Renewal, НИ ТПУ, НИ ТГУ, МИРЭА, ИБХ РАН, ФГБУН СИФИБР СО РАН и другие), медицинских изделий (Сколтех, ООО «СберМедИИ», ООО НПК СИНТЕЛ), агробιοтехнологии (ООО «Радиотехник»). Создан прецедент по запуску участником консорциума стартапа (Сколтех) с дальнейшим созданием МИП для продвижения и реализации костнопластического материала, созданного в рамках стратегического проекта «Таргетная тераностика». Подготовлены и поданы совместные заявки на гранты, успешно выполняются совместные НИР (ТУСУР, ТГУ, ТПУ, ИФПМ СО РАН, Сколтех, БФУ им. И. Канта, ООО "НПК «СИНТЕЛ» и другие).

Университет впервые вышел на новый уровень сотрудничества (ООО «СберМедИИ») – совместное обладание интеллектуальными правами на РИД с распределением выручки от реализации продукта.

В отчетном периоде объем средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и оказания научно-технических услуг по договорам с организациями реального сектора экономики и за счет средств бюджета субъекта, составил 114,8 млн. рублей.

При поддержке стратегического партнера ГК «Центр корпоративной медицины» открыты три зарубежных представительства СибГМУ в Республиках Казахстан и Узбекистан, Кыргызской Республике. За два года реализации программы развития университетом заключено 7 договоров на реализацию сетевых образовательных программ (Казанский ГМУ, КемГУ, Тюменский ГМУ,

Омский ГМУ, АГМУ и другие). В рамках программы развития СибГМУ и АНО ОВО «Университет «Сириус»» заключили договор о сетевой форме реализации образовательной программы аспирантуры.

В рамках совместной деятельности СибГМУ с зарубежными университетами действует 25 международных соглашений. Университет является членом семи международных ассоциаций: Ассоциация университетов России и Индии, Федерация российских и арабских университетов, Ассоциация высших учебных заведений России и Ирана, Форум регионов России и Беларуси, Некоммерческая организация «Ассоциация азиатских университетов», Ассоциация вузов Дальнего Востока и Сибири России и Северо-Восточных провинций Китая, а также Российско-китайской ассоциации медицинских университетов (РКАМУ). В рамках членства в РКАМУ СибГМУ является руководителем комитета по академической мобильности и международным стажировкам. В 2024 г. СибГМУ подал заявку на вступление в Российско-Ланкийскую университетскую ассоциацию медицинских и смежных наук.

Активизация международного сотрудничества позволила в 2024 году впервые инициировать работу по формированию программы двойного диплома совместно с Цзиньчжоуским медицинским университетом (КНР) по направлению «Сестринское дело» («Nursing»). Программа планируется к запуску в 2025 году; обучающиеся будут зачисляться в два университета и по окончании получать диплом китайского и российского университетов.

Продолжается сотрудничество с Федеральным университетом Ору-Прету (Бразилия) в рамках программы «UFOP: Research Internship». В 2024 г. студенты МБФ были отобраны для прохождения краткосрочного обучения (2 месяца). Также планируется продолжить сотрудничество в рамках программы и расширить взаимодействие в части организации клинических стажировок для врачей и студентов, обучающихся на лечебном и педиатрическом факультетах.

В 2024 г. было организовано сотрудничество с Технологическим университетом МАРА (Малайзия), в рамках краткосрочной программы для

студентов и ординаторов по диабетологии на базе Центра медицинских наук Технологического университета МАРУ.

СибГМУ усиливает партнерство с органами власти, в том числе в части внедрения в регионах новых медицинских технологий и моделей организации медицинской помощи. Проект «Офтальмик» по внедрению модели скрининга патологии сетчатки уже тиражирован в Камчатский край, Костромскую и Сахалинскую области.

В рамках формирования территориального лидерства университетом инициированы и запущены проекты:

– «Разработка и внедрение в практическое здравоохранение системы индивидуального мониторинга контроля бронхиальной астмы» совместно с ТУСУР; проект направлен на разработку и внедрение системы дистанционного диспансерного наблюдения пациентов с бронхиальной астмой, повышение доступности и удовлетворенности медицинской помощью;

– «Наставничество» – региональный проект, поддержанный Департаментом здравоохранения Томской области, направленный на сохранение медицинских кадров в системе здравоохранения. Университет выступил координатором проекта, обеспечив разработку и реализацию программы наставничества, координацию участников, внедрение образовательных технологий в процесс наставничества, повышение квалификации наставников;

– «Школьный отряд СибГМУ» – профориентационный проект, направленный на разработку и внедрение нового инструмента профориентационной работы со школьной скамьи, закрепления и удержания будущих абитуриентов путем выстраивания системы регулярного и целенаправленного взаимодействия между университетом и школой;

– «Один день с врачом» – региональный проект, основной целью которого является повышение степени информированности об особенностях работы практикующих специалистов в области медицины, как ранней профессиональной специализации, о возможных направлениях трудоустройства будущих врачей;

– «Здоровая Сибирь» – межотраслевой проект, реализуемый при поддержке Администрации Томской области; цель проекта – сформировать мотивацию населения к ведению здорового образа жизни для превентивного программирования здоровья и снижения риска развития хронических неинфекционных заболеваний. К проекту присоединились Республика Тыва и Кемеровская область;

– «Изучение эффективности и удовлетворенности проведения диспансеризации населения Томской области» – отраслевой проект, реализуемый живой лабораторией популяционных исследований в интересах региона, в котором приняло участие 3,5 тыс. жителей Томской области. Проект направлен на поиск ключевых детерминант, позволяющих повысить охват, результативность и вовлеченность населения области в диспансеризацию;

– «Создание научно-клинических центров (НКЦ) на базе областных медицинских организаций Томской области». В 2024 году создан первый НКЦ гепатопанкреатобилиарной хирургии на базе городской клинической больницы №3 им. Б.И. Альперовича, который является клинической базой СибГМУ. Цель проекта – повысить качество оказываемой медицинской помощи населению, внедрить в клиническую практику инновационные технологии, новые методы диагностики и лечения с привлечением ППС университета, повысить качество практической подготовки будущих врачей, а также будет способствовать формированию и поддержке научных коллективов.

В рамках взаимодействия с медицинскими организациями Томской области и позиционирования университета как центра управленческих компетенций в сфере здравоохранения создано профессиональное сообщество главных врачей региона (61 руководитель). Сообщество стало площадкой для обмена опытом и повышения компетенций в сфере управления. Университетом проведены: региональный форум «Карьерная траектория», всероссийская конференция «Пациентоцентричность - стратегический ориентир российского здравоохранения» в рамках III Сибирского Форума «Производительность и устойчивое развитие», стратегическая сессия «Наставничество в медицинских

организациях» и цикл бизнес-тренингов для руководителей медицинских организаций по направлениям: эффективная коммуникация, управление конфликтами, эмоциональный интеллект, мотивация персонала.

В целях систематизации работы с партнерами утверждена концепция взаимодействия СибГМУ с организациями-партнерами; разработан модуль в 1С Университет, позволяющий вести базу данных организаций и заключенных с ними соглашений, формировать дорожную карту по взаимодействию, обеспечивая прозрачность коммуникаций, реализацию общих целей.

Проведенный СибГМУ в 2023 году форум «Медицинские университеты в Приоритете 2030» стал востребованной формой организации честной дискуссии о развитии медицинского образования, науки и трансформации медицинских университетов. В 2024 году площадкой для проведения форума стал Приволжский исследовательский медицинский университет. Идея о развитии франшизы поддержана Социоцентром и медицинскими университетами-участниками программы «Приоритет-2030». Таким образом, СибГМУ создал и поддерживает развитие форума, формируя свое методическое и отраслевое лидерство и влияние на сообщество медицинских университетов.

#### **4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»**

В 2024 году университетом продолжена реализация проекта по развитию цифровых компетенций сотрудников и студентов, включающая выполнение мероприятий проекта «Цифровая кафедра».

В рамках проекта «Цифровая кафедра» разработана и начала реализовываться новая программа профессиональной переподготовки «Программирование для Medical Data Science» (объем 252 часа). Обучение на программе направлено на получение новых компетенций для выполнения трудовых функций, связанных с разработкой программного обеспечения и анализом данных для медицины и здравоохранения. В ходе освоения программы

обучающиеся получают компетенции в области создания алгоритмов и программ на языке Python, анализа медицинских данных.

В 2024 учебном году на программу зачислено 2039 человек, из них 719 студентов и 504 ординатора СибГМУ, а также впервые зачислены обучающиеся из других университетов: 816 студентов из Кемеровского государственного медицинского университета, Алтайского государственного медицинского университета, Омского государственного медицинского университета.

Реализация проекта обеспечивает подготовку для системы здравоохранения Томской области и других регионов кадров, имеющих компетенции, необходимые для работы в условиях цифровизации экономики.

По результатам проанализированных уровней цифровых компетенций ППС университета разработаны и готовы к реализации программы повышения квалификации, направленные на повышение цифровой грамотности, знание основ информационной безопасности и овладение информационно-образовательными технологиями. На программе «Информационно-образовательная среда» обучены практически все преподаватели университета.

Реализуются программы академической мобильности обучающихся, направленные на формирование цифровых компетенций в зарубежных образовательных организациях (Белорусский национальный технический университет, Веньчжоуский медицинский университет (стажировка по программе «Smart Medicine»), что позволяет получать обучающимся уникальные компетенции по разработке приборов и программных продуктов для здравоохранения международного уровня.

### **Приложение № 1. Сведения о ключевых результатах реализации стратегических проектов**

Сведения о ключевых результатах реализации стратегических проектов представлены в приложении № 1 к отчету (загружено в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» ([www.priority2030.ru](http://www.priority2030.ru))).

### **Приложение № 2. Сведения о наиболее значимых результатах исследований и разработок университета, востребованных организациями реального и финансового секторов экономики, организациями социальной сферы, вклад университета в разработку внедрение критических и сквозных технологий**

Сведения о наиболее значимых результатах исследований и разработок университета, востребованных организациями реального и финансового секторов экономики, организациями социальной сферы, вклад университета в разработку внедрение критических и сквозных технологий представлены в приложении № 2 к отчету (загружено в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» ([www.priority2030.ru](http://www.priority2030.ru))).

### **Приложение № 3. Сведения о ключевых институциональных преобразованиях**

Сведения о ключевых институциональных преобразованиях в университете представлены в приложении № 3 к отчету (загружено в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» ([www.priority2030.ru](http://www.priority2030.ru))).



#### **Приложение № 4. Презентационные материалы о наиболее значимых результатах исследований и разработок университета в 2024 году, востребованных организациями реального и финансового секторов экономики, организациями социальной сферы**

Презентационные материалы загружены в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» ([www.priority2030.ru](http://www.priority2030.ru)).

#### **Информация о реализации проектов в рамках реализации программы развития**

Информация о реализации проектов в рамках реализации программы развития университета (форма) загружена в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» ([www.priority2030.ru](http://www.priority2030.ru)).

#### **Отчет о достижении значений характеристик результата предоставления гранта**

Отчет о достижении значений показателей результатов предоставления Субсидии (направление расходов 12100), сформированный в подсистеме бюджетного планирования государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет», загружен в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» ([www.priority2030.ru](http://www.priority2030.ru)).

Отчет о достижении значений показателей результатов предоставления Субсидии (направление расходов 64733), сформированный в подсистеме бюджетного планирования государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет», загружен в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» ([www.priority2030.ru](http://www.priority2030.ru)).

### **Отчет о достижении значений целевых показателей эффективности базовой и специальной частей гранта**

Отчет о достижении целевых значений показателей эффективности реализации программы развития за 2024 год, в том числе значений показателей эффективности базовой части гранта и специальной части гранта по направлению «территориальное и (или) отраслевое лидерство», сформирован по установленной форме и загружен в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» ([www.priority2030.ru](http://www.priority2030.ru)).

### **Отчет о финансовом обеспечении программы развития университета в рамках реализации программы «Приоритет-2030»**

Отчет о финансовом обеспечении программы развития университета в рамках реализации программы «Приоритет-2030» сформирован по установленной форме и загружен в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» ([www.priority2030.ru](http://www.priority2030.ru)).

### **Сведения о документах, подтверждающих привлечение средств внебюджетных источников на проведение прикладных научных исследований**

Форма «Сведения о документах, подтверждающих привлечение средств внебюджетных источников на проведение прикладных научных исследований и (или) экспериментальных разработок, а также документов, подтверждающих привлечение средств внебюджетных источников на проведение прикладных научных исследований и (или) экспериментальных разработок в размере не менее 100 процентов размера средств Субсидии, направленных на проведение прикладных научных исследований и (или) экспериментальных разработок» загружена в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» ([www.priority2030.ru](http://www.priority2030.ru)).

**Информация о выполнении рекомендаций Совета по поддержке программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»**

Форма «Информация о выполнении рекомендаций Совета по поддержке программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» загружена в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» ([www.priority2030.ru](http://www.priority2030.ru)).

**Информация о выполнении обязательств о представлении ежегодного отчета о реализации программы развития и вкладе университета в одно из направлений территориального или отраслевого развития**

Отчет о реализации программы развития по итогам 2024 года рассмотрен:

– на заседании ученого совета СибГМУ 24.12.2024 (выписка из протокола заседания ученого совета прилагается к отчету);

– на 37 собрании Законодательной Думы Томской области 28.11.2024 (постановление Законодательной Думы Томской области от 28.11.2024 № 1528 прилагается к отчету).

– на совещании под председательством Министра здравоохранения Российской Федерации М.А. Мурашко 09.12.2024 по вопросу реализации программ развития образовательных организаций Минздрава России, получающих специальную часть гранта в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» по направлению «Территориальное и (или) отраслевое лидерство» (протокол от 09.12.2024 № 73/16-1/667). Информация о принятии результатов реализации программы развития СибГМУ будет отражена в решении очередного заседания коллегии Минздрава России («Совершенствование обращения медицинской продукции. Новеллы законодательства, в том числе в рамках лекарственного обеспечения»).

Копии указанных документов загружены в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» ([www.priority2030.ru](http://www.priority2030.ru)).