

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации



«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор ФГБОУ ВО СибГМУ
Минздрава России,
д-р. мед. наук, доцент

Е.С. Куликов

«16» апреля 2024 г.

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ
САМООБСЛЕДОВАНИЯ
за 2023 год**

Томск – 2024

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	3
1.1. Ключевые результаты развития университета в 2023 году.....	4
1.2. Приоритет-2030. Программа развития университета	6
1.3. Миссия, стратегическая цель и задачи развития.....	9
1.4. Система управления университетом	10
1.5. СибГМУ в рейтингах университетов	11
2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	12
2.1. Высшее образование: образовательные программы и обучающиеся	12
2.2. Последипломное и дополнительное профессиональное образование	18
2.3. Обучение с применением дистанционных образовательных технологий.....	20
2.4. Довузовская подготовка.....	22
2.5. Результаты приемной кампании	23
2.6. Среднее профессиональное образование	24
3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	26
3.1. Ключевые результаты исследовательской деятельности	26
3.3. Развитие партнерств и современных форм организации научных исследований	30
3.5. Публикационная активность	33
3.6. Научно-медицинская библиотека	33
4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	36
4.1. Международное сотрудничество	36
4.2. Экспорт медицинского образования	38
5. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА.....	39
5.1. Общая характеристика кадрового состава.....	39
5.2. Инструменты развития кадрового потенциала.....	40
6. МЕДИЦИНСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	41
7. ВНЕУЧЕБНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	45
8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....	49
9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ.....	51
10. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ.....	54
11. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА	57

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Полное наименование медицинской организации образования	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
Сокращенное наименование	ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России
Год основания	1888
Юридический адрес	634050, Томская область, г. Томск, Московский тракт, 2
Ректор	Куликов Евгений Сергеевич
Лицензия на осуществление образовательной деятельности	№ 2389 от 19.06.2016, серия 90Л02 № 0009462 выдан Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки
Банковские реквизиты	ИНН 7018013613 КПП 701701001 ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России л/с 20656У40590 р/сч 03214643000000016500 в Отделение Томск/УФК по Томской области, г. Томск к/с 40102810245370000058 БИК 016902004 Обучение 0000000000000000130 Общежитие 0000000000000000130 ОКВЭД 85.22 ОКОПФ 72 ОКПО 01963539 ОКТМО 69701000
Контактная информация	634050, г. Томск, Московский тракт, 2 Тел./факс: (3822) 90-98-23; (3822) 53-33-09 e-mail: office@ssmu.ru Официальный сайт: www.ssmu.ru Сайт абитуриента: abiturient.ssmu.ru Сайт университетских клиник: clinics.ssmu.ru Сайт научно-медицинской библиотеки: lib.ssmu.ru Медиапортал: media.ssmu.ru Сайт дополнительного образования: dpo.ssmu.ru СибГМУ в социальных сетях: vk.com/sibmed; youtube.com/user/ssmutomsk; ok.ru/sibgmutomsk; t.me/ssmutomsk

1.1. Ключевые результаты развития университета в 2023 году

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - СибГМУ) является одним из старейших вузов России, основанным в 1888 году. В 1930 году был преобразован в Томский медицинский институт, который в 1992 году одним из первых медицинских вузов России получил статус университета.

Профессорско-преподавательский состав университета достойно представляют 789 работников, из которых 73,3% имеют ученые степени и звания. В кадровый состав университета входят 5 действующих членов Российской академии наук, 3 члена-корреспондента Российской академии наук, 2 заслуженных деятеля науки Российской Федерации. Более 30% работников вуза награждены государственными и ведомственными наградами.

СибГМУ – крупный научно-образовательный и клинический комплекс, включающий в себя 4 факультета и институт интегративного здравоохранения, где обучается 8 726 человек. У студентов университета есть уникальная возможность проходить обучение и практику на базе собственных многопрофильных клиник.

Свою деятельность СибГМУ осуществляет по трем основным направлениям: образование, наука и инновации, оказание медицинской помощи.

В 2023 году СибГМУ прошел профессионально-общественную аккредитацию 8 образовательных программ высшего образования (итого 15 программ), подтвержденную сертификатом ООО «Агентство по аккредитации, развитию и оценке квалификаций». Университет имеет международную институциональную аккредитацию Всемирной федерации медицинского образования (WFME).

Университет является лидером по количеству бюджетных мест среди медицинских вузов за Уралом, являясь самым востребованным медицинским университетом в Сибирском федеральном округе среди абитуриентов.

Численность обучающихся по образовательным программам высшего образования неуклонно растет: с 5 079 человек в 2017 году до 8 726 в 2023 году. Средний балл ЕГЭ по вузу (бюджет, все формы обучения ВО) в 2023 году составил 72,5.

Ключевым институциональным изменением образовательной политики в 2023 году стала разработка и начало внедрения новой модели медицинского образования, основанной на формировании пациенториентированных компетенций у будущих врачей, и системы индивидуальных образовательных траекторий.

В 2023 году СибГМУ завершил разработку и запустил не имеющую аналогов в России цифровую платформу дополнительного профессионального образования для медицинских работников и ученых, на которой представлено более 1000 образовательных программ.

СибГМУ является одним из крупнейших центров повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров: численность слушателей в 2023 году составила 12 777 человек.

Научно-исследовательская повестка университета основана на трех ключевых стратегических проектах, реализуемых в рамках программы развития университета – «Прецизионная медицина», «Бионические цифровые платформы» и «Таргетная тераностика», что открыло новые перспективы трансформации и эффективного развития исследовательской политики вуза.

В 2023 году получены значимые результаты в части разработки новых высокотехнологичных суверенных технологий и продуктов, в частности, разработан композитный костнопластический материал для длительного заполнения объемных дефектов и биоинженерии костной ткани, совершенствуется функционал разработанного ранее компактного томографа для задач экстренной медицины и телемедицинского спирографа нового поколения, разработаны системы поддержки принятия врачебных решений на основе технологии гибридного искусственного интеллекта.

Значимым результатом 2023 года стал запуск первого русскоязычного репозитория клинических данных, который позволяет разрабатывать и тестировать алгоритмы в сфере здравоохранения, создавать продукты для бизнеса и медицины, вести аналитику проведенных лечебных и диагностических мероприятий, внедрять технологии искусственного интеллекта, разрабатывать программы лечения.

Формирование глобального лидерства СибГМУ в области генетических технологий обеспечивается за счет разработки принципиально новых противометастатических препаратов, которые определяют новую прорывную область в стратегии и тактике лечения онкологических заболеваний, сформируют глобальное конкурентное преимущество для отечественного фармацевтического рынка. Найден потенциальный индустриальный партнер, заинтересованный в проведении клинических исследований генотерапевтического препарата МиРНА-5.

В 2023 году СибГМУ второй год подряд стал получателем гранта «Платформы Национальной технологической инициативы» (НТИ) на организацию акселерационных программ поддержки проектных команд и студенческих инициатив для формирования инновационных продуктов, сумма финансирования за 2 года составила 12,8 млн рублей.

Количество публикаций вуза, индексируемых в международной наукометрической базе данных «Scopus» в 2023 году составило – 356 публикаций всех типов. Количество публикаций (Q1-Q4) в журналах, входящих в базу «Scopus» с 2017 года увеличилось на 55%, в том числе в журналах Q1 и Q2 – на 162%. Публикации первого квартиля составили 12% от общего числа публикаций университета, второго квартиля – 12%, третьего квартиля – 25%, четвертого квартиля – 54%, только 6% статей от общего числа публикаций были опубликованы в журналах, не имеющих квартиля.

Благодаря реализации исследовательского потенциала СибГМУ в рамках программы развития, университет впервые вошёл в предметный рейтинг THE World University Rankings by Subject (Медицинские науки) в список 801+ в мире.

1.2. Приоритет-2030. Программа развития университета

В 2023 году СибГМУ улучшил свои позиции в программе стратегического академического лидерства «Приоритет 2030» и вошел в 1 группу рейтинга университетов-получателей специальной части гранта по направлению «Территориальное и (или) отраслевое лидерство».

СибГМУ ставит перед собой амбициозные задачи по переходу к эффективной модели производства новых медицинских знаний и технологий, а также их трансферу в систему здравоохранения на основе научных исследований, которые будут направлены на достижение национальных целей в области здоровья и благополучия людей, увеличение ожидаемой продолжительности жизни населения России.

В 2023 году университет достиг следующих ключевых результатов при выполнении стратегических проектов.

1. Проект «Прецизионная медицина» - направлен на создание национального центра опережающей подготовки научно-педагогических и медицинских кадров в сфере трансляционной медицины. Ключевыми задачами стратегического проекта являются консолидация ресурсов для обеспечения национального лидерства в сфере персонализированной медицины, стимулирование разработки геномных и постгеномных технологий, модернизация и разработка образовательных программ для формирования компетенций у врачей. Достижение поставленных задач обусловлено синергетическим эффектом выстраивания в университете центра геномных и омиксных исследований мирового уровня, а также кооперация в рамках консорциума для решения масштабной научно-технической проблемы.

Живая лаборатория популяционных исследований в 2023 году укрепила свои позиции в качестве центра компетенций в сфере эпидемиологических исследований, биобанкирования. Команда реализует междисциплинарные исследования в областях эпидемиологии, клинической медицины, социологии и биоинформатики.

Разработана и запущена уникальная магистерская программа «Эпидемиология для задач общественного здравоохранения» (направление «Общественное здравоохранение») для медицинских специалистов, социологов, экономистов, статистиков, аналитиков, заинтересованных в реализации крупных исследовательских проектов и разработке стратегий общественного здравоохранения.

Созданы две геномно-модифицированные клеточные линии с доказанной ролью генов стволовости в приобретении способности к дедифференцировке. Проводятся доклинические токсикологические исследования генотерапевтических препаратов.

Работы выполняются совместно с партнерами: ТГУ, Томский НИМЦ, БГМУ, ФГБУ «НМИЦ АГП им. В.И. Кулакова» Минздрава России, ФГБНУ «МГНЦ», ФГБУ «НМИЦ колопроктологии имени А.Н. Рыжих» Минздрава России. В настоящее время заключается соглашение с потенциальным индустриальным партнером, заинтересованным в проведении клинических исследований.

2. В рамках стратегического проекта «Бионические цифровые платформы» реализуется одно из фронтальных для университета направлений развития – разработки цифровых медицинских технологий и медицинских изделий на основе цифровых решений и гибридного искусственного интеллекта. Полученные за два года результаты реализации проекта определили в университете задачи по развитию нового вида деятельности - производства и реализации медицинских изделий, программного обеспечения, систем поддержки принятия врачебных решений.

В 2023 году реализован проект «Ретина. Система поддержки принятия врачебных решений для офтальмологии», обеспечивающий создание телемедицинской платформы по выявлению офтальмологической патологии на основе фотографий глазного дна, полученных с помощью фундус-камеры. Система позволяет объединить в себе формируемую в Томской области инфраструктуру для сбора данных на едином сервере университета с последующим анализом при помощи технологии на основе искусственного интеллекта для выявления вероятности развития у пациента диабетической ретинопатии. Получено свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ «Система хранения снимков глазного дна со встроенной системой поддержки принятия врачебных решений». Достигнут 6 уровень готовности продукта

Выполнен очередной этап проекта «Спиро. Ультразвуковые системы для контроля потоков в пульмонологических медицинских системах». Доработан портативный спирометр, предназначенный для использования как в составе универсальных телемедицинских комплексов, так и в качестве прибора индивидуального применения с возможностью передачи параметров дыхания на мобильное устройство по беспроводному каналу передачи.

Создан и запущен первый русскоязычный репозиторий клинических данных SibMED Data Clinical Repository, включающий веб-платформу для хранения и быстрого доступа к медицинским данным. Репозиторий содержит анонимизированную базу клинических данных университетских клиник, включая амбулаторные и стационарные записи, а также текстовую и числовую информацию о результатах объективных и параклинических исследований.

3. Проект «Таргетная тераностика» предполагает создание сетевого инжинирингового центра фармацевтической разработки и подготовки кадров. Стратегический проект занимает центральное место в развитии фронтальных направлений научных исследований СибГМУ в области разработки новых лекарственных препаратов, фармацевтических и биомедицинских технологий, обеспечивая фундаментальные и прикладные исследования и производственные функции полного цикла.

В 2023 году в рамках стратегического проекта завершено формирование научной инфраструктуры и осуществлен запуск лаборатории клеточных и микрофлюидных технологий, уникальная приборная база которой позволяет на мировом уровне осуществлять контролируемое исследование клеток, материалов и скаффолдов для развития клеточных технологий.

По запросу промышленных партнеров впервые на факультете лицензированы программы магистратуры «Промышленная фармация», «Биотехнология», для реализации которых будут задействованы технологические площадки СМиЦ, АО «Органика», ООО «Обновление» и др.

Разработан «Костнопластический материал» для заполнения объемных дефектов костной ткани. Проект реализуется совместно с участниками консорциума (Сколтех, ООО «НПК «СИНТЕЛ»). Разработана и реализована лабораторная методика культивирования продуцент-активной растительной клеточной культуры. Получен *in vitro* макетный образец сосюреи спорной как потенциального биотехнологического продуцента хелидоновой кислоты и хелидоната кальция. Впервые отлажен лабораторный синтез и получен синтетический хелидонат кальция, который показывает значимые остеогенные свойства как лекарственный кандидат и костнопластический медицинский материал. Разработана

методика сорбционной очистки цитотоксических таргетных конъюгатов (на примере молекулы G3-G3-ABD-DM1), позволяющая проводить финишные этапы выделения продукта синтеза.

4. Проект «Трансформация медицинского и фармацевтического образования» - разработка и тиражирование новых моделей медицинского и фармацевтического образования. Одним из ключевых результатов, полученных в 2023 году в рамках стратегического проекта, стала разработка модели индивидуализации образовательных траекторий в СибГМУ, которая определяет контур изменений в образовательной политике университета, принципы и подходы к организации и администрированию учебного процесса, практической подготовки, методическому сопровождению, компетентностному развитию преподавательского состава, внедрению образовательных технологий.

В 2023 году СибГМУ запустил первый профессиональный веб-ресурс «Медицинское образование в России» для преподавателей и менеджеров медицинского и фармацевтического образования. На портале доступны образовательные программы для педагогов и управленцев, аналитические материалы, интерактивная карта медицинского и фармацевтического образования России, единая новостная лента и анонсы ключевых мероприятий, медиарейтинг медицинских университетов России

Инициативы, заложенные в программу развития СибГМУ, имеют большую значимость для развития научно-образовательного комплекса региона и отрасли здравоохранения, отвечают целям Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2030 года.

1.3. Миссия, стратегическая цель и задачи развития

Миссия СибГМУ основывается на интеграции образования, науки и медицины – ключевых направлений деятельности СибГМУ, дополняющих друг друга для достижения лучшего качества образования: каждый день на основе интеграции образования, науки и клинической практики меняем отношение людей к своему здоровью.

Стратегическая цель СибГМУ в контексте долгосрочного развития и реализации миссии – переход университета к эффективной модели производства новых медицинских знаний и технологий, а также их трансфера в систему здравоохранения на основе научных исследований, результаты которых направлены на достижение национальных целей в области здоровья и благополучия людей, увеличение ожидаемой продолжительности жизни населения Российской Федерации.

Направить усилия на достижение стратегической цели университет планирует через выполнение следующих ключевых задач:

- изменение образовательного ландшафта СибГМУ, обеспечивающего каждого студента надпрофессиональными компетенциями, востребованными работодателями, за счет изменения структуры и содержания образовательного процесса, создания условий для самореализации;
- концентрация исследовательской повестки вуза в контексте развития глобальных научных междисциплинарных направлений и гринфилдов;
- формирование академической репутации СибГМУ в мире за счёт качества исследований, развития англоязычной среды и участия в международных научных коллаборациях;
- создание комплексной системы управления человеческими ресурсами, основанной на мотивации каждого сотрудника к достижению стратегических целей, а также объективной и эффективной системе оценки его личного вклада в развитие университета.
- цифровая трансформация всех направлений деятельности, включая управление университетом.
- трансформация университетских клиник в научно-образовательный клинический комплекс за счет развития исследовательских компетенций врачей и новых высокотехнологичных профилей медицинской помощи.

1.4. Система управления университетом

СибГМУ стремится к внедрению системных качественных изменений в управлении университетом через трансформацию ключевых бизнес-процессов, которые обеспечивают повышение эффективности деятельности, достижение стратегической цели и задач программы развития.

Проектный офис по управлению программой развития наделен широким кругом полномочий, необходимых для эффективного выполнения программы развития, объединяет компетенции специалистов, служб и подразделений по всем политикам и стратегическим проектам, осуществляет взаимодействие с ответственными исполнителями проектов и мероприятий.

Одной из ключевых побед в рамках политики в 2023 году стал запуск системы оценки факультетов и кафедр в рамках создаваемой системы ключевых показателей эффективности. Впервые в истории университета оценка деканов и заведующих кафедрами

была реализована в корпоративном портале с автоматическим расчетом показателей, начислением баллов и расчетом стимулирующих выплат за качество работы, которые руководители видят в своих личных кабинетах. Плановые значения показателей эффективности учитывают обязательства университета в программе развития.

В 2023 году в личном кабинете сотрудника каждому руководителю обеспечен доступ к информации о показателях эффективности. Все плановые значения и статус выполнения показателей отражаются в режиме реального времени, также доступно формирование отчета на любую дату.

Для контроля выполнения показателей и оценки динамики подразделений в корпоративном портале созданы разделы «Панель руководителя» и «Кадровая панель», включающие набор абсолютных значений и расчетных показателей. Предусмотрена возможность сравнения показателей между подразделениями.

СибГМУ продолжил развивать систему стратегического планирования с вовлечением в нее факультетов и кафедр. В 2023 году утверждены программы развития лечебного и фармацевтического факультетов. Организована работа по формированию программ развития кафедр, каждая из которых формулирует пул проектов развития, обеспечивающих вклад не только в достижение своих собственных задач, но и целей развития факультета и университета.

Завершено формирование экосистемы сайтов для различных целевых аудиторий СибГМУ. Сайты интегрированы с внутренними информационными системами университета, что позволило выйти на новый уровень коммуникаций с пользователями, упростить и сделать удобными сервисы для общения и получения обратной связи.

СибГМУ впервые подготовил и представил рейтинг медийной активности медицинских университетов России, в котором отражена представленность 46 медицинских университетов в интернет-пространстве по итогам 2022 года. Рейтинг составлен на основе данных, полученных из открытых источников.

Благодаря повышению качества работы в интернет пространстве в 2023 году СибГМУ улучшил свои позиции в Webometrics Ranking of World Universities и занял 63 место среди российских университетов (на июль 2023 г.).

1.5. СибГМУ в рейтингах университетов

СибГМУ имеет устойчивую репутацию одного из ведущих медицинских вузов России. В 2023 году СибГМУ был представлен в национальных и международных университетских рейтингах, ключевые из которых представлены в таблице 1.

СибГМУ в университетских рейтингах

№	Наименование рейтинга	Тип рейтинга	Год	Позиция	
				Мир	РФ
Международные рейтинги					
1.	Times Higher Education (THE)	World Rankings	2023	1501+	42
		World Rankings by Subject: clinical and health	2023	801+	14
		THE Impact Rankings	2023	801+	37
2.	Round University Ranking (RUR)	RUR World University Ranking	2023	964	49
		Reputation Ranking	2023	1037	-
		Subject – «Life Sciences»	2023	732	41
		Subject – «Medical Sciences»	2023	674	35
3.	MosIUR «Три миссии университета»	Мировой рейтинг	2023	1001-1100	42-48
4.	Webometrics Ranking Web of Universities	Мировой Web рейтинг (национальный рейтинг)	2023	-	63
5.					
Национальные рейтинги					
6.	Национальный рейтинг университетов «Интерфакс»	Национальный рейтинг вузов России	2023	-	70-71
7.	Рейтинг лучших вузов России RAEX-100	Национальный рейтинг вузов России	2023	-	64
8.	RAEX предметные рейтинги	Направление «Медицина»	2023	-	10
		Направление «Фармация»	2023	-	6

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**2.1. Высшее образование: образовательные программы и обучающиеся**

В СибГМУ реализуются программы среднего, высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования. Обучение проводится за счет средств федерального бюджета и средств, поступающих от физических и юридических лиц.

Университет реализует образовательные программы на 4 факультетах (лечебный, педиатрический, медико-биологический, фармацевтический) и в институте интегративного здравоохранения: 4 программы бакалавриата (социальная работа, сестринское дело, менеджмент, биотехнология), 10 программ специалитета (лечебное дело (включая профиль «Трансляционная медицина»), лечебное дело (профиль «General Medicine»), стоматология (включая профиль «Dentistry»), педиатрия, медицинская биохимия, медицинская

биофизика, медицинская кибернетика, фармация, клиническая психология), 4 программ магистратуры (управление сестринской деятельностью, менеджмент, промышленная фармация, общественное здравоохранение).

В 2023 году проведен первый набор студентов на программы магистратуры «Промышленная фармация» и «Общественное здравоохранение». В 2023 году университет реализовал в сетевой форме образовательные программы с Кемеровским государственным университетом, Омским государственным медицинским университетом и Алтайским государственным медицинским университетом, в рамках которых на модулях СибГМУ обучились 335 человек.

Таблица 2

**Сведения о факультетах, специальностях (направлениях подготовки)
по программам высшего образования, 2023 год**

Факультет/ институт	Специальность (направление подготовки)	Уровень образования	Количество обучающихся
Лечебный	Лечебное дело	специалитет	3240
	Стоматология	специалитет	469
Педиатрический	Педиатрия	специалитет	1334
Фармацевтический	Фармация	специалитет	486
Медико- биологический	Медицинская биохимия	специалитет	298
	Медицинская биофизика	специалитет	175
	Медицинская кибернетика	специалитет	176
Институт интегративного здравоохранения	Клиническая психология	специалитет	239
	Менеджмент	бакалавриат	72
	Сестринское дело	бакалавриат	82
	Социальная работа	бакалавриат	74
	Менеджмент	магистратура	247
	Управление сестринской деятельностью	магистратура	90
Итого по программам высшего образования			Всего: 6982 из них очно: 6660

Качество образования подтверждается стабильно высоким конкурсом среди абитуриентов и наличием в СибГМУ эффективной системы довузовской подготовки.

Для повышения востребованности образования в СибГМУ, а также отвечая на потребности рынка, университет в отчетном периоде значительно расширил портфель образовательных программ. Запущены программы магистратуры по направлениям подготовки «Промышленная фармация», «Биотехнология», «Общественное здравоохранение» (профиль «Эпидемиология для задач общественного здравоохранения»), первая в России программа специалитета по профилю «Трансляционная медицина»; программы бакалавриата «Биология» (профиль «Биомедицина») и «Биотехнология»

(профиль «Фармацевтическая и пищевая биотехнология»); программы ординатуры «Клиническая фармакология» и «Медицинская микробиология».

Новая структура факультетов и утверждение их стратегий, а также развитие научной инфраструктуры позволили интегрировать исследовательские задачи и разработку медицинских технологий в образовательный процесс так, чтобы новая модель образования в университете соответствовала темпам развития отрасли. Важную роль в подготовке изменений основных образовательных программ сыграли стратегические проекты, каждый из которых определил новую образовательную повестку на факультете.

Пациент-ориентированность обозначена как неотъемлемая часть новой модели образования в СибГМУ. Благодаря реализации стратегического проекта «Трансформация медицинского и фармацевтического образования» разработан и включен для освоения студентами 4, 5, 6 курсов по специальности «Лечебное дело» уникальный модуль «Пациент-ориентированные практики в медицине».

В рамках проекта по созданию учебного центра инновационной хирургии в образовательный процесс внедряются технологии отработки хирургических навыков на кадаверном материале. Впервые в образовательный процесс внедрены технологии виртуальной реальности. В мультипрофильный аккредитационно-симуляционный центр приобретен симулированный пациент, а также многопрофильная виртуальная клиника для отработки коммуникации, диагностики и лечения в виртуальной среде «Димедус». Преподаватели имеют возможность самостоятельно разрабатывать и внедрять в виртуальной клинике авторские клинические сценарии. До конца года ряд аудиторий будет оснащен видеоинструментами и инфраструктурой для современного гибридного образования.

В 2023 году центр надпрофессиональных компетенций СибГМУ провёл диагностику «гибких навыков» 2248 обучающихся на платформе «Россия – страна возможностей», что позволило обеспечить индивидуализацию их образовательных траекторий в этой области на основе выявленных дефицитов средствами имеющихся курсов ДПО вуза и курсов федеральной платформы, разработанных ключевыми спикерами России. Для студентов и сотрудников были разработаны и реализованы интенсивы по эффективной коммуникации с симулированным пациентом. В целях синхронизации видения надпрофессиональных компетенций врача, центром надпрофессиональных компетенций была организована Wof сессия, собравшая представителей 10 вузов из Перми, Тюмени, Саратова, Воронежа, Волгограда, Екатеринбурга, Уфы, Казахстана, Киргизии и Узбекистана, семи заинтересованных медицинских организаций Томска, а также обучающихся для выявления ключевых надпрофессиональных компетенций. Также впервые проведены всероссийский

конкурс короткометражных видеороликов о важности надпрофессиональных компетенций для медицинских профессий MedSoftShorts и конкурс на владение гибкими навыками среди студенческих команд медицинских вузов MedSoftChallenge, собравшие студентов медицинских вузов от Сибири до Кубани.

В течение 2023 года отделом лицензирования, аккредитации и мониторинга в сфере образования проводился мониторинг удовлетворенности качеством образования обучающихся очной и очно-заочной форм обучения по образовательным программам бакалавриата (социальная работа, сестринское дело, менеджмент), программ специалитета (лечебное дело, стоматология, педиатрия, медицинская биохимия, медицинская биофизика, медицинская кибернетика, фармация, клиническая психология), программ магистратуры (управление сестринской деятельностью, менеджмент, промышленная фармация, общественное здравоохранение).

Сбор данных осуществлялся с использованием платформы survey.ssmu.ru. Опрос прошли более 3 500 студентов, по итогам опроса сформирован отчет для анализа и принятий решений по улучшению качества образования.

Также в 2023 году в СибГМУ реализована внутренняя система проверки остаточных знаний у студентов 2-6 курсов. Проверка осуществляется на образовательном портале lms.ssmu.ru. По итогам тестирования подавляющее большинство студентов получило положительные оценки.

В отчетном году СибГМУ прошел профессионально-общественную аккредитацию семнадцати образовательных программ: 38.03.02 Менеджмент, 33.05.01 Фармация, 31.08.07 Патологическая анатомия, 31.08.10 Судебно-медицинская экспертиза, 31.08.26 Аллергология и иммунология, 31.08.05 Клиническая лабораторная диагностика, 31.08.45 Пульмонология, 31.08.53 Эндокринология, 34.03.01 Сестринское дело, 39.03.02 Социальная работа, 37.05.01 Клиническая психология, 19.04.01 Биотехнология, 32.04.01 Общественное здравоохранение, 33.04.01 Промышленная фармация, 38.04.02 Менеджмент, 31.08.54 Общая врачебная практика, 31.08.49 Терапия.

Ежегодно СибГМУ выпускает свыше 900 выпускников, из них не менее 840 по очной форме обучения. Более 87% выпускников продолжают обучение на следующем уровне подготовки или трудоустраиваются по специальности в течение первого года после выпуска.

Таблица 3

**Сведения о количестве выпускников по программам высшего образования
в 2018-2023 гг.**

Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023
-----	------	------	------	------	------	------

Количество выпускников	629	832	730	938	1047	957
	в т.ч. очно 535	в т.ч. очно 746	в т.ч. очно 636	в т.ч. очно 699	в т.ч. очно 811	в т.ч. очно 845

Качество подготовки выпускников подтверждается высокими результатами государственной итоговой аттестации и стабильно положительными отзывами работодателей. В 2023 году 6 выпускников закончили СибГМУ с медалью «За отличное окончание вуза».

Таблица 4

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников в 2023 году

Направление подготовки	Абсолютная успеваемость	Качественная успеваемость («хорошо», «отлично»)
Лечебное дело	96,75%	92,3%
Лечебное дело (билингвальное)	100%	91,7%
Стоматология	100%	87,3%
Педиатрия	100%	90,6%
Фармация	100%	93,0%
Медицинская биохимия	100%	100%
Медицинская биофизика	100%	100%
Медицинская кибернетика	100%	90,0%
Клиническая психология	100%	100%
Сестринское дело	100%	100%
Социальная работа	100%	100%
Менеджмент (бакалавриат)	100%	90,0%
Менеджмент (магистратура)	100%	89,4%

Выпускники, получившие медицинское или фармацевтическое образование, для допуска к осуществлению профессиональной деятельности обязаны пройти через процедуру первичной аккредитации специалистов.

Аккредитация специалиста является объективной и персонифицированной процедурой, проводимой в целях определения соответствия квалификации лица, получившего медицинское или фармацевтическое образование, требованиям к квалификации медицинского/фармацевтического работника в соответствии с профессиональными стандартами для самостоятельного осуществления медицинской или фармацевтической деятельности.

Таблица 5

Результаты первичной аккредитации специалистов, освоивших основные образовательные программы в области медицины и фармации в 2023 году

Специальность	Количество обучающихся
Лечебное дело	307
Стоматология	71
Педиатрия	144
Фармация	93
Медицинская биохимия	33
Медицинская биофизика	13
Медицинская кибернетика	20

Важное место в профиле современного преподавателя занимает цифровая компетентность. Цифровой кафедрой СибГМУ разработана и внедрена система оценки и ежегодного мониторинга цифровых компетенций ППС. Доля преподавателей, владеющих компетенциями цифровой экономики, увеличилась до 34,6% в 2023 году. Преподавателям с выявленными цифровыми дефицитами предлагается пройти курсы ДПО по навыкам работы в цифровом пространстве, информационно-образовательной среде и безопасному информационному пространству образовательной организации.

В рамках стратегического проекта «Трансформация медицинского и фармацевтического образования» программы «Приоритет 2030» в 2023 году НОЛ «Лабораторией развития образования» разработаны и апробированы авторские методики выявления педагогических дефицитов ППС и работы с цифровым следом абитуриентов методом анализа больших данных для их профессиональной ориентации на медицинские профессии. Исследованы особенности лингво-профессиональной подготовки студентов медицинских вузов в контексте пациент-ориентированной парадигмы. Выявлены особенности представлений будущих врачей о пациент-ориентированности, которая стала концептуальной основой выстраивания образовательной стратегии вуза. Проведённые исследования были отражены в публикациях Скопус, а также в рамках докладов на Всероссийских и Международных научных мероприятиях.

В целях тиражирования передового опыта вуза была проведена Всероссийская конференция «Трансформация высшего медицинского и фармацевтического образования». Тиражирование успешных практик СибГМУ осуществляется и через разрабатываемые курсы ДПО: лабораторией подготовлены и успешно реализованы 3 курса повышения квалификации и 2 уникальных курса переподготовки для преподавателей высшего медицинского и фармацевтического образования в дистанционном формате. Разработан и внедрён в основную образовательную программу по направлению «Лечебное дело» курс «Пациент-ориентированные практики в медицине, который способствует формированию пациент-ориентированных установок у будущих врачей, выпускаемых СибГМУ.

Запущен проект «Неформальное образование педагогов высшего медицинского и фармацевтического образования», а также реализована «Школа молодого педагога высшего медицинского и фармацевтического образования» ориентированная на подготовку молодых перспективных кадров.

2.2. Последипломное и дополнительное профессиональное образование

Подготовка кадров высшей квалификации (ординатура, аспирантура), а также дополнительное профессиональное образование осуществляется управлением последипломной подготовки специалистов (далее – УППС). УППС объединяет отдел ординатуры, отдел подготовки научно-педагогических кадров, центр дополнительного и непрерывного профессионального образования (Центр ДНПО), центр дистанционных образовательных технологий, мультипрофильный аккредитационно-симуляционный центр (МАСЦ), а также методический отдел аккредитации специалистов.

Для специалистов с высшим медицинским, средним профессиональным и фармацевтическим образованием реализуются образовательные программы различной продолжительности – от программ повышения квалификации (от 16 часов) до программ профессиональной переподготовки (более 250 часов). В процессе обучения применяются технологии симуляционного обучения, дистанционные образовательные технологии, стажировки.

Центр проводит активную работу в системе непрерывного медицинского и фармацевтического образования: за 5 лет разработаны и аккредитованы на портале НМФО Минздрава России более 800 программ повышения квалификации.

В 2023 году центр завершил разработку и запустил не имеющую аналогов в России цифровую платформу дополнительного профессионального образования для медицинских работников и ученых, на которой представлено более 1000 образовательных программ. Платформа предоставляет слушателям возможности взаимодействия с университетом полностью в онлайн-формате, выбора программы под конкретные опыт и задачи, контроля процесса обучения своих сотрудников для работодателей-заказчиков обучения.

Университет продолжает активную работу по расширению пакета программ дополнительного профессионального образования. В 2023 году начали разрабатываться и реализовываться «экспертные» программы для управленцев, административных работников и молодых ученых. Продолжается работа, направленная на повышение востребованности ДПО в СибГМУ: корпоративные программы для партнеров, стажировки

на рабочем месте «авторские курсы», в рамках которых ведущие специалисты СибГМУ делятся с коллегами уникальными знаниями и собственными методиками.

Образовательные программы для практикующих специалистов постоянно совершенствуются на основе запросов и рекомендаций обучающихся и работодателей. Учебно-производственный план ежегодно формируется на основании анализа потребностей практического здравоохранения, а также с учетом направлений федеральных и региональных проектов.

Таблица 6

Сведения о количестве специалистов, прошедших обучение по программам ДПО в 2018-2023 гг.

Вид обучения	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Повышение квалификации	8 415	7 994	10 178	11 026	11945	12232
Профессиональная переподготовка	539	480	1 214	476	167	545

Общее число специалистов, завершивших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки в 2023 г., составило 12 777 слушателей из 85 субъектов РФ, включая Москву и Санкт-Петербург.

В СибГМУ организована подготовка в ординатуре по 48 специальностям. Получены лицензии на 2 новых программы ординатуры по специальностям «Клиническая фармакология» и «Медицинская микробиология». Образовательные программы ординатуры реализуются на 37 кафедрах. Выпускники, успешно прошедшие государственную итоговую аттестацию, допускаются к первичной специализированной аккредитации специалиста.

На программах ординатуры в 2023 году обучено 962 человека, при этом наиболее востребованными специальностями стали: акушерство и гинекология, анестезиология-реаниматология, дерматовенерология, общая врачебная практика (семейная медицина), терапия, офтальмология, оториноларингология, урология, травматология и ортопедия, стоматология терапевтическая, стоматология хирургическая, стоматология ортопедическая, стоматология общей практики, пластическая хирургия. С целью реализации гибкого механизма построения образовательной траектории ординаторов реализуется интегрированная программа «ординатура-аспирантура». Востребованность интегрированной программы «ординатура-аспирантура», ежегодно растет, число обучающихся на программе достигло 10% от общего числа ординаторов.

В МАСЦ проводится обучение по программам ДПО, специалитета и ординатуры. В МАСЦ применяется более 60 тестирующих программных комплексов по разным медицинским и фармацевтическим специальностям.

Таблица 7

Сведения о количестве специалистов, подавших заявление и прошедших процедуру аккредитации специалистов на базе СибГМУ в 2021 – 2023 гг.

Процедура аккредитации специалистов	2021	2022	2023
Первичная аккредитация, подано заявлений	1124	989	735
прошли процедуру	966	882	692
Первичная специализированная аккредитация специалистов, подано заявлений	955	862	596
прошли процедуру	792	731	538

Центр проводит курсы повышения квалификации, направленные на формирование компетентностного практико-ориентированного подхода в обучении и профессиональной деятельности специалистов здравоохранения для повышения качества оказания медицинской, в том числе экстренной помощи населению.

В 2023 году впервые в образовательный процесс внедрены технологии виртуальной реальности. В мультипрофильный аккредитационно-симуляционный центр приобретен симулированный пациент, а также многопрофильная виртуальная клиника для отработки коммуникации, диагностики и лечения в виртуальной среде «Димедус».

В рамках работы МАСЦ осуществлена фиджитализация образовательного процесса на всех уровнях обучение с применением виртуальной мультипрофильной клиники и использованием собственных сценариев.

2.3. Обучение с применением дистанционных образовательных технологий

Организация обучения с применением дистанционных образовательных технологий в СибГМУ осуществляется при поддержке центра дистанционных образовательных технологий (далее – ЦДОТ). Система дистанционного обучения (далее – СДО) реализуется на базе Moodle версии 4.1 (LTS). Более 96% кафедр университета применяют дистанционные образовательные технологии в учебном процессе.

Ежегодно проводится разработка и актуализация более 70 электронных учебных курсов (далее – ЭУК). По итогам 2023 года на Портале непрерывного медицинского и фармацевтического образования (далее – НМиФО) размещены и утверждены паспорта ДПП ПК, реализуемых в заочной, очно-заочной формах:

- для специалистов с высшим образованием (далее – ВО) – 266;

- для специалистов со средним профессиональным образованием (далее – СПО) – 29;
- для специалистов, не имеющих медицинского образования – 8.

Каталог курсов в СДО СибГМУ содержит более 770 ЭУК для различных категорий обучающихся. Образовательный контент всех ЭУК включает актуальную нормативно-правовую базу, современные клинические рекомендации, а также алгоритмы, порядки и стандарты оказания медицинской помощи.

По итогам 2023 года общее число специалистов, прошедших обучение по программам повышения квалификации (далее – ПК) и профессиональной подготовки (далее – ПП), реализуемым с применением ДОТ на базе СибГМУ, составило более 7000 человек (в том числе обучающихся в рамках системы НМиФО) из разных регионов Российской Федерации.

Студийная съемка осуществляется в Jalinga Studio. Отснято и смонтировано более 800 видео для различных целевых аудиторий.

На российской образовательной платформе бесплатных открытых онлайн-курсов и уроков Stepik количество обучающихся достигло 5000 пользователей. По итогам 2023 года на Stepik размещено 13 онлайн-курсов, в том числе 1 курс на английском языке, выдано более 1000 сертификатов. На платформе «Лекториум» количество слушателей составило более 5500 человек. Полный перечень всех разработанных СибГМУ MOOK представлен на странице маркетплейса ДПО dpo.ssmu.ru.

В рамках программы развития СибГМУ в 2023 году продолжена реализация проекта, направленного на формирование у студентов дополнительных профессиональных и надпрофессиональных компетенций. Доля обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения составила 15,3% (обучено 1398 студентов). Перечень онлайн-курсов, представленный для освоения студентами, включает 75 программ ПК более чем по 25 профилям, который ежегодно обновляется.

В рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» на сайте «Работа России» в 2023 году были представлены и утверждены 4 программы ПК: «Медико-социальная экспертиза» (72 часа), «Экспертиза временной нетрудоспособности» (72 часа), «Вопросы медицинской профилактики» (72 часа), «Профессиональная патология и организация проведения медицинских осмотров работников, занятых во вредных условиях труда» (72 часа).

В 2023 году ЦДОТ принимал участие в реализации программы ПК «Трансформация российского образования: организационно-методические аспекты и направления развития (Сетевая программа Большого университета Томска)» в рамках проекта «Большой университет Томска». На модулях СибГМУ («Профилактика эмоционального выгорания (36 часов); «Лидерство, интеллектуальная собственность и грантрайтинг как составляющие успеха современного ученого» (36 часов)) было обучено 45 представителей из числа профессорско-преподавательского состава СибГМУ и других университетов Томска.

2.4. Довузовская подготовка

С целью привлечения талантливой молодежи и лучших абитуриентов с высоким личностным потенциалом в СибГМУ реализуются программы довузовской подготовки для обучающихся 9-11 классов общеобразовательных организаций, в том числе для иностранных граждан, на которых в 2023 году прошли обучение 508 человек. Программы довузовской подготовки ориентированы как на подготовку подступающих к сдаче единого государственного экзамена/вступительных испытаний по профильным предметам (химия, биология, русский язык), так и на развитие предпрофессиональных навыков и умений (лабораторные практикумы), приобретение исследовательских компетенций. Продолжительность программ составляет от одной недели до 2-х лет. Реализация осуществляется в очном и дистанционном форматах.

Формирование качественного контингента абитуриентов остается одной из приоритетных задач образовательной политики университета. В отчетном периоде реализован комплекс мер по увеличению охвата школьников, обучающихся в цифровом предуниверситетии «Медкласс», в том числе за счет продвижения платформы в регионах РФ. В 2023 году разработано и размещено 10 новых курсов. Внедрен новый формат работы – выездных мероприятий «Медкласс в твоём городе». В рамках приемной кампании интерактивный город профессий был представлен в 6 городах Сибирского федерального округа с охватом более 2,5 тыс. школьников.

Для бесплатного профилированного обучения на платформу «Медкласс» привлечено более 5000 школьников из 25 регионов РФ, Республик Казахстан, Кыргызстан, Узбекистан, Белоруссии. К проекту присоединились 63 школы РФ и Республики Узбекистан. Среди выпускников школ, обучавшихся на цифровой платформе, 37,3% подали документы в СибГМУ; каждый восьмой зачисленный абитуриент в 2023 году – участник цифрового предуниверситетия.

Высокую эффективность подготовки подтверждают результаты сдачи ЕГЭ слушателями курсов довузовской подготовки. В 2023 году средний балл ЕГЭ по биологии,

химии и русскому языку прошедших обучение в СибГМУ абитуриентов составил 68,1, 71,15 и 80,01 баллов соответственно, в то время как по Томской области он составил 49,43 баллов по биологии, 57,62 балла по химии и 66,45 балла по русскому языку. Более 85% обучавшихся на программах довузовской подготовки стали студентами СибГМУ.

2.5. Результаты приемной кампании

Благодаря эффективной профориентационной работе (цифровой предуниверсарий «Медкласс»; организация олимпиад, сотрудничество с Детским технопарком «Кванториум», Томским региональным центром выявления и поддержки одаренных детей ОГБУ «Региональный центр развития образования», партнерами в республиках Казахстан, Узбекистан, Кыргызстан, Таджикистан, проведение конференций, научно-популярных лекций, мастер-классов для абитуриентов и др.) приемная кампания в СибГМУ прошла успешно, обеспечен набор на все специальности (направления подготовки).

В 2023 году увеличился конкурс на обучение в СибГМУ до 11,33 человек на место (в 2022 году – 10,37). Всего на бюджетные места в СибГМУ зачислены 953 человек (с учетом квоты Минобрнауки России), на контрактные – 660 (очная, очно-заочная формы).

Наиболее востребованными, как и в 2022 году, остались специальности «Стоматология» и «Медицинская биохимия»: конкурс – 26,8 и 21,8 человека на место соответственно.

Таблица 8

Сведения о конкурсе на место, финансируемых из федерального бюджета

Направление подготовки (специальность)	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Клиническая психология (очная форма обучения)	11,9	14,3	13,3	10,6	15	15
Социальная работа (очная форма обучения)	-	2,5	-	2,1	2,9	2,1
Лечебное дело (очная форма обучения)	8,2	8,5	9,3	7,4	11,8	11,5
Педиатрия (очная форма обучения)	11,2	9,8	9,3	10,5	11,2	12,7
Стоматология (очная форма обучения)	24,6	23,1	24,4	26,7	21,7	26,8
Фармация (очная форма обучения)	8,7	8,1	6,8	8,1	9,2	10,9
Медицинская биохимия (очная форма обучения)	13,8	13,5	10,6	21,2	21,7	21,8
Медицинская биофизика (очная форма обучения)	2,3	2,7	2,3	2,5	2,9	3,2
Медицинская кибернетика (очная форма обучения)	9,7	6,4	5,1	5,5	6,4	7
Сестринское дело (очная форма обучения)	5,9	8,2	4,2	9,6	6,6	10
Менеджмент (очная форма обучения)	-	5,5	-	3,0	4,7	3,6
Среднее значение	10,7	9,22	9,48	9,75	10,37	11,33

Среди 953 человек, зачисленных на бюджетные места, 16 человек имеют 100 баллов

по результатам ЕГЭ профильных дисциплин; 7 человек являются победителями олимпиад, подтвердившими свои достижения результатом ЕГЭ не менее 75 баллов и зачисленных в число студентов без вступительных испытаний.

Доля поступивших по результатам ЕГЭ в 2023 году – 69% (в 2022 – 81,2%). Средний балл ЕГЭ, зачисленных на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ составил 71,4 балла.

2.6. Среднее профессиональное образование

Подготовка средних медицинских работников проводится на базе медико-фармацевтический колледжа СибГМУ (далее – колледж), который осуществляет прием студентов по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета в соответствии с контрольными цифрами приема и на договорных условиях. Прием абитуриентов в 2023 году проводился только на базе среднего полного (общего) образования.

Университет реализует 12 образовательных программ подготовки специалистов среднего звена:

- 34.02.01 Сестринское дело, нормативный срок обучения 2 года 10 месяцев (на базе основного и среднего общего образования);
- 34.02.01 Сестринское дело, нормативный срок обучения 3 года 10 месяцев;
- 34.02.01 Сестринское дело, нормативный срок обучения 1 год 10 месяцев;
- 34.02.02 Медицинский массаж (для обучения лиц, с ограниченными возможностями здоровья по зрению), нормативный срок обучения 2 года 10 месяцев;
- 34.02.02 Медицинский массаж (для обучения лиц, с ограниченными возможностями здоровья по зрению), нормативный срок обучения 2 года 6 месяцев;
- 33.02.01 Фармация, нормативный срок обучения 1 года 10 месяцев.
- 33.02.01 Фармация, нормативный срок обучения 2 года 10 месяцев (на базе основного и среднего общего образования);
- 33.02.01 Фармация, нормативный срок обучения 3 года 10 месяцев;
- 31.02.03 Лабораторная диагностика, нормативный срок обучения 2 года 10 месяцев.
- 31.02.03 Лабораторная диагностика, нормативный срок обучения 1 год 10 месяцев.

По итогам приемной кампании 2023 года было зачислено 142 человека (бюджет - 90, контракт - 52). В 2023 году в медико-фармацевтическом колледже обучалось 513 человек.

Высокое качество подготовки специалистов обеспечивают – 43 штатных преподавателя; 29 преподавателей имеют высшую педагогическую квалификационную категорию, 9 – первую, 6 преподавателей имеют ученую степень кандидата наук, 2 – звание Отличника здравоохранения.

В части материально-технического обеспечения в колледже имеется необходимое оборудование для обеспечения высокого качества подготовки специалистов среднего звена: манекены для сердечно-легочной реанимации, фантомы и манекены-имитаторы для отработки практических навыков, оснащение для имитации торгового зала учебной аптеки, клинической и биохимической лаборатории. Доступность образовательной среды для лиц, имеющих инвалидность по зрению, обеспечивается тифлотехническими устройствами и специальным программным обеспечением.

Важным разделом работы колледжа является воспитательная работа: мероприятия профилактического, патриотического характера, творческие вечера, участие в городских, региональных, межрегиональных творческих конкурсах и фестивалях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах проектов и конкурсах профессионального мастерства различного уровня в которых становятся победителями и призерами (2023 г - II место на Всероссийском конкурсе национального чемпионата «Абилимпикс»).

В колледже приоритетное внимание уделяется практической подготовке студентов: в 2023 году было заключено 37 договоров об организации практической подготовки обучающихся с медицинскими организациями Томска и Томской области (общее количество договоров и дополнительных соглашений к ним - 92).

Выпускники колледжа высоко востребованы на рынке труда. По итогам 2023 года из 155 выпускников колледжа трудоустроены по специальности - 77 человек, что составляет 49,6% от общего количества выпускников. Продолжили обучение по программам высшего образования – 30 человек (19,3% от общего числа выпускников).

Акцент в работе по содействию трудоустройства выпускников отводится взаимодействию с потенциальными работодателями, предоставлению возможности работодателям осуществлять подбор молодых специалистов на вакантные места, расширению круга работодателей как социальных партнёров. Наиболее эффективной формой взаимодействия с работодателями является организация таких мероприятий, как «Круглый стол», «Карьерный трек», «Ярмарка вакансий», экскурсии по лечебному учреждению, встречи с представителями Департамента труда и занятости населения Томской области и др.

Колледж является участником социального кластера по вопросам образования и трудоустройства лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья на

территории Томской области. Между медико-фармацевтическим колледжем и ОГБПОУ «Томский техникум социальных технологий» заключено соглашение о сотрудничестве по вопросам образования людей с инвалидностью.

Колледж реализует 13 программ профессиональной переподготовки, 16 - повышения квалификации, 18 – программ повышения квалификации НМО, 4 программы дополнительного образования для детей и взрослых. В 2023 году по программам профессиональной переподготовки обучены 63 человека, по программам повышения квалификации – 157 человек.

Сведения о количестве специалистов, подавших заявление и прошедших процедуру аккредитации специалистов СПО на площадках колледжа

Процедура аккредитации специалистов	2023
Первичная аккредитация, подано заявлений	140
прошли процедуру	121
Первичная специализированная аккредитация специалистов, подано заявлений	74
прошли процедуру	68

В 2023 году в колледже проведено анкетирование студентов с целью определения удовлетворенности качеством образования услуг. В анкетировании приняли участие 452 студента колледжа всех курсов и специальностей, что составило 88,1% от общего количества обучающихся. По результатам анкетирования удовлетворенность обучением в колледже составляет 95%.

3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1. Ключевые результаты исследовательской деятельности

В 2023 году СибГМУ обеспечил приоритизацию логики продуктового подхода в научно-исследовательской политике в соответствии с интересами отрасли здравоохранения. Анализ глобальных трендов и собственных технологических компетенций позволил сформулировать три ядерных направления в R&D для максимальной концентрации ресурсов: передовые фармацевтические разработки, медицинские изделия на основе цифровых решений и гибридного искусственного интеллекта, прецизионные диагностические технологии.

В 2023 году в рамках реализации гранта Минобрнауки России на разработку передовых генетических технологий для блокировки метастазов ключевых онкологических

заболеваний (Федеральная научно-техническая программа развития генетических технологий на 2019-2027 годы) разработаны два уникальных геннотерапевтических препарата и три генных технологии для персонализированной терапии онкологических заболеваний, прогноза и геннотехнологического редактирования опухолевого микроокружения.

В 2023 году университетом совместно с участниками консорциума «Genetic Research for New Oncology» проведена II международная конференция «Генетические технологии в трансляционной биомедицине», в которой приняли участие более 500 человек из 27 организаций России и зарубежных стран. Конференция второй год становится крупной национальной площадкой для обсуждения инновационных подходов персонализированной терапии онкологических больных.

В 2023 году СибГМУ выполнял проекты, поддержанные институтами развития РФ:

- 16 проектов, поддержанных Российским научным фондом, с объемом финансирования 30,2 млн. рублей;

- 2 проекта, поддержанных Советом по грантам при Президенте РФ, с объемом финансирования в размере 1,6 млн. рублей;

- 2 проекта, поддержанных Минобрнауки России.

В 2023 году в рамках федерального проекта «Медицинская наука для человека» СибГМУ выполнил клинические исследования I фазы собственного лекарственного препарата «Полистан», снижающего токсические эффекты и повышающего эффективность цитостатической терапии злокачественных новообразований.

Совместно с промышленным партнером ООО «Фармбиопром» в СибГМУ организовано производство фармацевтической субстанции низкомолекулярного гепарина. Проект имеет важное социальное значение и позволит решить проблему импортозамещения в России антикоагулянтов на основе гепарина. В 2023 году разработана технологическая схема (программа и методики исследовательских испытаний) для масштабирования технологии получения активной фармацевтической субстанции.

Научно-производственный потенциал в области фармацевтических разработок, генетических технологий и сформированный портфель лекарственных средств (8 оригинальных препаратов) в рамках программы развития определили для СибГМУ перспективы масштабирования своей деятельности на уровне отрасли и региона.

В 2023 году реализован очередной этап стратегически важного проекта по модернизации инфраструктуры центра доклинических исследований. Современная исследовательская площадка закрывает проблему отсутствия в регионе центров для мультидисциплинарных экспериментальных исследований на биологических тест-

системах, проведения доклинических исследований лекарственных средств и медицинских изделий. Для развития продуктового портфеля университета будет решена проблема перехода фармацевтических разработок на стадию клинических испытаний. Реализация проекта внесет значимый вклад в решение национальной задачи по импортозамещению на российском фармацевтическом рынке.

Для масштабирования научно-технологических компетенций, вовлечения в приоритетную исследовательскую повестку университета большего количества НПР и молодых ученых СибГМУ провел конкурс на создание кафедральных научно-образовательных лабораторий, по итогам которого в 2023 году созданы и оснащены 4 лаборатории: «Лаборатория превентивного программирования здоровья», «Лаборатория твердых лекарственных форм», «Лаборатория когнитивной нейрофизиологии психосоматических отношений», «Лаборатория экспериментальной биохимии и биологии».

В рамках конкурса СибГМУ впервые начал системно внедрять инструменты внешней экспертизы научно-исследовательских проектов. Для экспертизы заявок были приглашены более 20 независимых экспертов из ведущих научных и образовательных организаций. Важным достижением стало создание и поддержка новых научных коллективов, а также трудоустройство не менее 15 молодых ученых на должностях лаборантов-исследователей.

3.2. Деятельность подразделений, обеспечивающих развитие научных исследований

Значимым достижением для СибГМУ в 2023 году стало создание новых научных лабораторий и новых научных коллективов в рамках реализации программы развития.

В рамках стратегического проекта «Таргетная тераностика» на фармацевтическом факультете была открыта лаборатория «Клеточных и микрофлюидных технологий», целью которой стало создание научно-технологического центра превосходства для достижения прорывных технологий в области разработки технологий управления клеточными системами на основе микрофлюидных, микрокапсульных и скаффолд-технологий с участием ведущих ученых. Лаборатория создает физиологически релевантные клеточные и тканевые модели растений, животных и человека для существенного прогресса в вопросах разработки и скрининга новых лекарственных средств, моделирования заболеваний, биоинженерии тканей, биотехнологий и клеточной терапии.

На базе кафедры педиатрии с курсом эндокринологии педиатрического факультета была организована «Лаборатория превентивного программирования здоровья», целью которой является формирование системы превентивного программирования здоровья с позиции персонифицированной медицины во всех возрастных группах, обеспечивающей разработку, изучение, анализ, апробирование и внедрение новых концептуальных подходов профилактики ХНИЗ.

На базе кафедры нормальной физиологии создана научно-образовательная «Лаборатория когнитивной нейрофизиологии психосоматических отношений». Приоритетным направлением лаборатории является изучение персонализированных стратегий адаптации к информационным нагрузкам у участников образовательного процесса в контексте сохранения когнитивного здоровья. Цель данного проекта заключается в интегральной оценке показателей здоровья (в том числе ментального) студентов/преподавателей для формирования индивидуальных траекторий повышения устойчивости к информационным нагрузкам при обучении/преподавании. Особую ценность, прецизионность и доказательность данному направлению придает одновременное транслирование исследований у человека и в эксперименте на лабораторных животных.

На базе кафедры биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики создана лаборатория «Экспериментальной биохимии и биологии», объединяющая экспериментальные и трансляционные исследования. Приоритетным направлением лаборатории является исследования метаболического репрограммирования в развитии хронических инфекционных и неинфекционных заболеваний человека, их коррекции под влиянием микроРНК и наночастиц оксида алюминия и железа».

На базе кафедры фармацевтической технологии и биотехнологии организована «Лаборатория лекарственных форм». Лаборатория занимается разработкой мягких и твердых лекарственных форм, созданием банка данных технологических характеристик активных фармацевтических субстанций и вспомогательных веществ. Основная задача реализуемых проектов связаны с обоснованием и оптимизацией составов лекарственных препаратов на основе современной концепции фармацевтической разработки путем применения научно-ориентированного подхода и соответствующих инструментов, включающих определение целевого профиля лекарственного средства, установление критических показателей качества, оценку рисков, установление пространства проектных параметров.

Для решения задач в области генетических технологий в СибГМУ продолжала работу лаборатория генетических технологий, и центр коллективного пользования «NanoString». Лаборатория позволила сформировать глобальное лидерство в области генетических технологий за счет разработки принципиально новых противометастатических препаратов, которые определяют прорыв в стратегии и тактике лечения онкологических заболеваний, формируют глобальное конкурентное преимущество для отечественного фармацевтического рынка.

3.3. Развитие партнерств и современных форм организации научных исследований

Участие СибГМУ в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» определило востребованность ресурсов, компетенций, опыта, инфраструктуры СибГМУ для выстраивания кооперации и партнерства.

В состав научно-образовательных консорциумов, созданных для реализации стратегических проектов, входит более 55 организаций, более половины из которых – научные и образовательные организации.

Ключевыми направлениями партнерства в рамках консорциумов стали: разработка и реализация сетевых образовательных программ (Казанский ГМУ, КемГУ, Тюменский ГМУ, Омский ГМУ, АГМУ), разработка новых препаратов и технологий, направленных на решение масштабных научно-технологических задач (ТГУ, Томский НИМЦ, БГМУ, ФГБУ «НМИЦ АГП им. В.И. Кулакова» Минздрава России, ФГБНУ «МГНЦ», ФГБУ «НМИЦ колопроктологии имени А.Н. Рыжих» Минздрава России). Подготовлены и поданы совместные заявки на гранты, выполняются совместные НИР (ТУСУР, ТГУ, ТПУ, БГМУ, МФТИ, ИОС УрО РАН, ИФПМ СО РАН, Сколтех, БФУ им. И. Канта, ЦНИИОИЗ, НПК «СИНТЕЛ», ООО «Биолит», ООО «Торфопродукт», ООО «Сангуис» и другие).

Значимым событием для медицинских университетов страны стал первый всероссийский форум «Медицинские университеты в Приоритете 2030» (medpriority2030.ssmu.ru), в котором приняли участие команды 40 университетов, научно-исследовательские институты, руководители органов исполнительной власти в сфере охраны здоровья, руководители медицинских организаций, технологические партнеры, молодежные организации.

Форум также выступил площадкой для поиска партнёров: было заключено 10 соглашений о сотрудничестве: с Министерством здравоохранения Кузбасса о стратегическом партнерстве, в целях реализации мероприятий проекта «Здоровая Сибирь»; с ТУСУР о научном сотрудничестве, в целях разработки системы индивидуального

мониторинга контроля бронхиальной астмы; с ООО «СберМедИИ» о сотрудничестве в сфере современного IT-образования; с международным образовательный холдинг «Gaudeamus» о сотрудничестве, направленном на развитие образовательной, научной и клинической деятельности; с ПИМУ о реализации совместных мероприятий в целях развития проекта для обучающихся «Будущий врач» (СибГМУ, ОмГМУ, СГМУ, ФГБУ Ниито им. Я. Л. Цивьяна Минздрава России); с ТНИМЦ РАН, НЦЭСМП о сетевой форме реализации дополнительной профессиональной программы «Управление трансляционным циклом»; с АНО «Россия - страна возможностей» о создании отраслевого сообщества «Консорциум медицинских вузов» в рамках проекта «Оценка и развитие управленческих компетенций в российских образовательных организациях» (СибГМУ, ПИМУ, БГМУ, КубГМУ, Тюменский ГМУ).

3.4. Изобретательская деятельность

Центром трансляции медицинских технологий проводятся мероприятия по реализации политики в области интеллектуальной собственности, включая выявление, правовую охрану, принятие к учету, коммерциализацию и защиту.

В 2023 году в СибГМУ проведены мероприятия по управлению интеллектуальной собственностью университета:

- проведены мероприятия по инвентаризации объектов интеллектуальной собственности СибГМУ и внесения сведений в единую систему гос. регистрации Российской Федерации;

- получено 13 патентов Российской Федерации на изобретение и полезные модели, 21 свидетельств о регистрации программ для ЭВМ и баз данных, 1 товарный знак, 3 ноу-хау;

- подано 18 заявок на выдачу патента Российской Федерации на изобретение и полезные модели, 21 заявка на получение свидетельств о регистрации программ для ЭВМ и баз данных, 1 заявка на товарный знак;

- 162 объекта интеллектуальной собственности учтены в качестве нематериальных активов на бухгалтерском балансе университета на общую сумму 110,4 млн. руб.;

- заключено 6 лицензионных соглашений о предоставлении права использования результатов интеллектуальной деятельности.

СибГМУ принимает участие в консорциуме по созданию и развитию сетевого национального центра трансфера медицинских и фармацевтических технологий на базе Первого Московского государственного медицинского университета имени И.М. Сеченова.

Консорциум создан в рамках конкурса на предоставление из федерального бюджета грантов в форме субсидий на оказание государственной поддержки создания и развития центров трансфера технологий, осуществляющих коммерциализацию результатов интеллектуальной деятельности научных организаций и образовательных организаций высшего образования.

В целях коммерциализации перспективных разработок в области медицинских изделий и цифровой медицины запущен конкурс научно-технологических проектов высокой степени готовности «SibMed.Tech». В течение 18 месяцев должно быть получено регистрационное удостоверение на продукт или заключено лицензионное соглашение о предоставлении права использования РИД с условием выхода на рынок продукта и начала продаж в течение одного года с даты заключения лицензионного договора. Финансирование проектов планируется с 2024 года.

С целью развития технологического предпринимательства в университете запущена образовательная программа «Технологическое предпринимательство в биомедицине» (108 ч.), направленная на развитие предпринимательской культуры и практики инновационной деятельности студентов-медиков в сфере биомедицины, приобретение навыков подготовки собственного проекта для предоставления его инвесторам.

С 2022-2023 учебного года у выпускников появилась возможность защитить диплом в виде стартапа. Программа «Стартап как диплом» - это альтернатива выпускной квалификационной работе. Выпускник защищает свой бизнес-проект, который в полной мере отражает проработку полного цикла работ по созданию стартапа – возникновение идеи, поиск команды, проверка гипотез о потенциальном продукте и его востребованности рынком, создание минимально жизнеспособного продукта (прототипа), его тестирование и запуск продаж. Защита выпускной квалификационной работы возможна в коллаборации студентов разных направлений подготовки. Наиболее актуальными направлениями для развития стартапов в сфере медицины являются рынки медицинских изделий, симуляционных технологий, медицинского образования и программного обеспечения для системы здравоохранения. Защитить диплом в виде стартапа в СибГМУ могут обучающиеся выпускных курсов по программам бакалавриата, специалитета. В 2023 году в университете состоялись защиты выпускной квалификационной работы в формате «Стартап как диплом». Двое выпускников медико-биологического факультета представили комиссии проекты в области ИТ-решений для медицины и здравоохранения.

Для обеспечения бесшовного перехода предпринимательских команд в благоприятные условия для выживания студенческих стартапов на стадии отработки предпринимательских и технологических гипотез, а также постакселерационной

поддержки стартап-проектов, на базе университета создана собственная стартап-студия. Всего проведено более 70 мероприятий по популяризации технологического предпринимательства, разработано 11 продуктов, сгенерировано более 100 идей.

В 2023 году СибГМУ второй раз подряд одержал победу в конкурсе на проведение акселерационных программ поддержки проектных команд и студенческих инициатив федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства». Получено три гранта по программе Фонда содействия инновациям «Студенческий стартап», 61 студент СибГМУ успешно прошел тренинг по развитию предпринимательских компетенций.

3.5. Публикационная активность

По данным научной электронной библиотеки www.elibrary.ru, общее число публикаций вуза в РИНЦ составляет 21 481, из них в ядро РИНЦ входит 11 360 публикации, суммарное число цитирований публикаций вуза в РИНЦ – 129 324, общее число цитирований из публикаций, входящих в ядро РИНЦ – 61 293, индекс Хирша (по публикациям в РИНЦ) – 114, индекс Хирша организации по ядру РИНЦ – 69. В период с 2019 по 2023 гг. число публикаций с участием зарубежных авторов – 233, число монографий – 33, число патентов – 316.

Количество публикаций вуза, индексируемых в международной наукометрической базе данных «Scopus» в 2023 году составило – 450 публикаций все типов. Среди них статей и обзоров – 436, труды конференции – 7, глава книги – 3, исправленная публикация – 1, письмо или переписка с редакцией (Letter) – 1, редакционная статья (Editorial) – 2.

Количество публикаций университета в международной базе цитирований «Scopus» увеличилось в 4,5 раза (с 99 публикаций в 2015 до 450 публикаций в 2023 году). Из них число публикаций, имеющих квартиль Q1-Q3, увеличилось с 80 в 2020 до 196 в 2023 году (количество публикаций в журналах Q1-Q2 увеличилось с 60 в 2020 до 106 в 2023 году).

В 2023 году публикации первого квартиля составили 12,5% от общего числа публикаций университета, второго квартиля – 13%, третьего квартиля – 21,6%, четвертого квартиля – 51,5%, только 1,2% статей от общего числа публикаций были опубликованы в журналах, не имеющих квартиля.

3.6. Научно-медицинская библиотека

Научно-медицинская библиотека является единственной специализированной библиотекой региона в области медицинской науки и здравоохранения, основным

хранилищем отечественной медицинской литературы, изданий по здравоохранению Томской области, редких и зарубежных изданий. За годы существования библиотека сформировалась как библиотечно-информационный центр, использующий самые современные средства предоставления научной информации, активно привлекающий международные ресурсы, участвующий в проектах регионального, национального и международного уровней.

Совокупный книжный фонд библиотеки по итогам 2023 года составляет более 1,1 млн. единиц хранения, включая 775 тысяч экземпляров изданий на физических носителях и 343 тысячи электронных изданий. Количество учебных и учебно-методических изданий превысило 440 тысяч экземпляров. Информационное обслуживание организовано в трех читальных залах, на трех абонементных учебных и научной литературы, в том числе функционирует коворкинг, зал открытого доступа к фонду, читальный зал для лиц с ограниченными возможностями здоровья и лекционный зал для проведения образовательных и культурно-массовых мероприятий.

Пользователям университета были доступны в удаленном режиме 42 наименования баз данных по лицензионным соглашениям с российскими и зарубежными издательствами и агрегаторами электронных ресурсов, включающие 320 тысяч электронных полнотекстовых документов, из которых около 120 тысяч документов на иностранных языках. Обеспечена возможность индивидуального доступа каждого обучающегося более чем к 80 тысячам электронных учебников через электронно-библиотечные системы, в том числе свыше 96 тысяч на иностранных языках для студентов билингвальной формы обучения. Всего пользователями было прочитано 416 тысяч полнотекстовых документов и просмотрено более 2,5 млн. страниц электронных документов. Оценка использования электронных ресурсов в университете осуществляется на основе статистических данных от агрегаторов ресурсов.

Книгообеспеченность учебных дисциплин составляет 100% за счет электронных учебников из электронных библиотечных систем и собственной Электронной библиотеки СибГМУ. Количество экземпляров печатных учебных изданий из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента составляет 39,02 единиц.

Таблица 9

Расходы на комплектование библиотечного фонда в динамике за 5 лет, в руб.

Год	Печатные книги	Периодические печатные издания	БД (эл .ресурсы)	Нац. подписка Минобрнауки (эл .ресурсы)	Итого
2019	2 822 445	966 910	8 784 351	7 300 795	19 852 501

2020	2 165 877	975 834	9 441 575	7 236 800	19 820 086
2021	5 471 331	862 274	7 813 684	9 016 480	23 163 769
2022	7 533 744	688 558	11 545 595	12 320 600	32 088 497
2023	6 717 012	674 179	12 047 065	6 600 120	26 038 376

В 2023 году в библиотеке зарегистрированы около 10 тысяч читателей, из них обучающиеся СибГМУ составляют 87 % от общего числа читателей. Зафиксировано 10009 удаленных пользователей, обратившихся в библиотеку с запросами через сайт, виртуальную справку, социальные сети, оформивших личные кабинеты в электронных библиотечных системах и базах данных.

Таблица 10

Основные статистические показатели деятельности в динамике за 5 лет

Показатели	2019	2020	2021	2022	2023
Фонд библиотеки, экз.,	959 579	1 039 934	1 052 092	1 021 605	1 118 205
-электронные документы	173 560	260 540	256 097	251 511	343 862
Поступило документов	101 791	168 243	262 722	238 012	329 124
Читатели, чел.	9 222	10 062	10 583	10 087	9 185
Удаленные пользователи	24 103	23 029	25 744	24 783	10 009
Книговыдача, экз.	291 302	347 315	398 350	445 790	416 405
Посещения (физические)	127 160	53 284	55 957	71 962	72 379
Посещения онлайн	426 859	556 845	526 218	466 133	416 733
Обучающие мероприятия	791	686	591	683	517

Для студентов первого курса всех факультетов проводились обучающие занятия по образовательной программе «Библиография» в смешанном формате с использованием дистанционных технологий. Учебные материалы и тестовые задания размещены на онлайн сервисах «Яндекс», в том числе на английском языке для студентов билингвальной формы обучения. Разработан фонд оценочных средств в соответствии с компетенциями по каждому направлению для студентов, прошедших курс занятий по библиографии. Текущий контроль успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, создание рабочей программы дисциплины формируется в электронной информационно-образовательной среде университета. С целью знакомства первокурсников с историей библиотеки, организацией книжного фонда и особенностями хранения редких изданий были организованы экскурсии в основное книгохранилище.

По программе повышения квалификации «Организационно-методические и педагогические решения ключевых задач и проектов программы развития университета» проводились обучающие занятия с аспирантами и преподавателями по модулю «Основы библиометрии: показатели публикационной активности». Осуществлялся учет и верификация сведений о научных и учебных публикациях научных работников СибГМУ, мониторинг библиометрических показателей.

В рамках программы развития СибГМУ наполнение онлайн-репозитория осуществлялось в рабочем порядке. Репозиторий как электронный архив документов (elar.ssmu.ru), издаваемых в рамках научной, образовательной и просветительской деятельности университета, индексируется поисковыми сервисами, что способствует повышению «видимости» научных трудов ученых СибГМУ. По итогам 2023 года в электронном архиве размещены 3423 публикации, включая научные статьи, материалы научных конференций, авторефераты, диссертации, монографии, периодические издания, учебные пособия, научные аналитические отчеты.

В рамках проект «Большой университет Томска» продолжена реализация проекта с участием научно-медицинской библиотеки «Караван истории: Подкаст «Библиомаршрут», выпуски которого посвящены истории и жизни томских университетов, студентов, преподавателей. Совместно с ТГУ и ТПУ обеспечивалась поддержка библиотечного обслуживания обучающихся и сотрудников трех университетов, формирование единой информационно-образовательной среды по проекту «Университетский библиотечный кампус».

Библиотека принимала активное участие в проектах и исследованиях Ассоциации медицинских библиотек – Большая медицинская библиотека, Рейтинг сайтов библиотек медицинских университетов, Оценка цифровой готовности студентов и сотрудников медицинских вузов, Мониторинг показателей чтения студентов, Оценка кадрового потенциала медицинских библиотек, онлайн опрос студентов университета по удовлетворенности пользования библиотекой и других.

Научно-медицинская библиотека СибГМУ выступила организатором ежегодного форума «Информационные технологии в медицинских библиотеках» с международным участием для библиотек России, Казахстана и Белоруссии.

По результатам интегральной оценки библиотек медицинских вузов России, организованной Ассоциацией медицинских библиотек, в 2023 году научно-медицинская библиотека СибГМУ заняла первое место в рейтинге, основанном на анализе данных, представленных на официальных сайтах библиотек.

4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

4.1. Международное сотрудничество

В 2023 году СибГМУ стал членом шести международных ассоциаций: Ассоциация университетов России и Индии, Федерация российских и арабских университетов,

Ассоциация высших учебных заведений России и Ирана, Форум регионов России и Беларуси, Некоммерческая организация «Ассоциация азиатских университетов», Ассоциация вузов Дальнего Востока и Сибири России и Северо-Восточных провинций Китая.

Заключено 20 международных соглашений: Университет Чандigarха (Индийская Республика), Ташкентская медицинская академия (Республика Узбекистан), Южно-казахстанской медицинской академий (Республика Казахстан), Медицинским университетом Семей (Республика Казахстан), «Центром международных программ» Министерства образования и науки Республики Таджикистан (Республика Таджикистан), Казахстанско-Российским медицинским университетом (Республика Казахстан), Чжэцзянским педагогическим университетом (Китайская Народная Республика), Технологическим институтом Веллuru (Индийская Республика), Технологическим университетом МАРА (Малайзия), Университетом Рухуны (Шри-Ланка), Азербайджанский медицинский университет (Азербайджанская Республика), Медицинский университет Астана (Республика Казахстан), Мальдивский национальный университет (Мальдивская Республика), Ереванский государственный медицинский университет имени Мхитара Гераци (Республика Армения), Казахский национальный медицинский университет им. Асфендиярова (КазНМУ) (Республика Казахстан), Индийский институт технологий Ропар (Индия) и др.

В 2023 году в программах исходящей международной академической мобильности приняли участие 14 сотрудников ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России (НПР, ППС, АУП), в программах входящей академической мобильности приняли участие 47 зарубежных граждан (НПР, ППС, АУП). В рамках краткосрочных стажировок сотрудники университета посетили следующие страны: Вьетнам, Китай, Танзания, Турция, Республика Беларусь, Республика Узбекистан, Республика Казахстан. В рамках входящих краткосрочных стажировок университет посетили граждане следующих государств: Лаос, Эквадор, Колумбия, Монголия, Индия, Индонезия, Никарагуа, Республика Беларусь, Кыргызская Республика, Исламская Республика Иран, Республика Казахстан, Республика Узбекистан. В рамках программ студенческой академической мобильности прошли стажировку 12 обучающихся в следующих странах: Египет, Босния и Герцеговина, Сербия, Республика Казахстан, Бразилия.

На базе университета было организовано шесть официальных международных визитов: визит Полномочного министра, советника Посольства Республики Индия в РФ Субрата Даса, визит директора сети библиотек Университета Дели Раджеша Сингха, делегация представителей правительства Республики Беларусь и Гродненского

государственного медицинского университета, визит представителей КГП на ПВХ «Центр ядерной медицины и онкологии» Управления здравоохранения области Абай (Республика Казахстан), делегация Посольства Республики Иран во главе с чрезвычайным и полномочным послом Каземом Джалали, делегация Кыргызской Республики во главе с Почетным консулом Кыргызской Республики в Томске.

СибГМУ сохранил позиции в ведущих международных рейтингах: THE Impact Rankings – 801-1000, THE World University Rankings – 1501+, THE World University Rankings by Subject - 1001+ (Clinical and health). Кроме того, университет был приглашен в новый международный рейтинг Times Higher Education Interdisciplinary Science Rankings 2024.

4.2. Экспорт медицинского образования

В 2023 году была инициирована совместная программа академической мобильности для студентов и НПР совместно с Вэньчжоуским медицинским университетом (Вэньчжоу, КНР) – «Smart Medicine». В 2023 году стажировку прошли пять обучающихся по направлению «Медицинская кибернетика» и заведующий кафедрой медицинской кибернетики.

В 2023 году СибГМУ стал частью программы индийского технического и экономического сотрудничества ИТЕС. Отбор для участия в программе (долгосрочное обучение в гибридном формате) прошел один НПР и один обучающийся СибГМУ. Обучение было завершено успешно, получены сертификаты о прохождении программы. В рамках заявочной кампании было принято 36 заявок от обучающихся и 12 заявок от НПР.

В 2023 году были организованы открытые лекции профессоров СибГМУ (гибридный формат) в Университете Рухуны (Шри-Ланка), ГомГМУ (Республика Беларусь), а также в КазНМУ им. С.Д. Асфендиярова (Республика Казахстан).

С учетом сложившихся экономических ограничений, в частности, блокировки счетов и международных платежных систем, университет предпринял шаги по стабилизации контингента иностранных обучающихся, внедрив ряд мер, препятствующих оттоку иностранных студентов из России. Для поддержания финансовой безопасности студентов была представлена материальная помощь наиболее уязвимым категориям, разработана система отсрочек оплаты обучения, а также обеспечены рабочие места в качестве преподавателей на курсах английского языка для сотрудников СибГМУ. Обозначенные меры поддержки помогли сократить отток студентов, однако геополитическая ситуация в целом отразилась на общем количестве иностранных студентов.

Динамика иностранных студентов (дальнее зарубежье и СНГ) 2019-2021 гг.

	2019	2020	2021	2022	2023
Иностранные студенты всего, в том числе:	1844	1882	1728	1444	1610
иностранные студенты из стран СНГ	1469	1483	1335	1135	1186
иностранные студенты из стран дальнего зарубежья	375	399	393	344	424
Иностранные аспиранты	3	5	4	7	13
Иностранные ординаторы	91	108	134	129	135
<i>Доля иностранных студентов</i>	<i>24%</i>	<i>24%</i>	<i>23%</i>	<i>20,1%</i>	<i>21,8%</i>

5. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА**5.1. Общая характеристика кадрового состава**

Общая численность работников СибГМУ на 31.12.2023 года составила 2 809 человек (включая внешних совместителей – 587 чел.), в том числе:

- руководители – 167 чел.,
- научные работники – 38 чел.,
- профессорско-преподавательский состав – 789 чел.,
- врачи – 302 чел.

Численность научно-педагогических работников СибГМУ (далее – НПП) на конец года составила 827 человек, включая внешних совместителей - 341 человек. Доля НПП, имеющих ученую степень, составила 72,2% (597 чел.), в том числе 199 человек (24,1%) имеют ученую степень доктора наук, 398 человек (48,1%) – кандидаты наук.

Возрастная структура СибГМУ характеризуется долей лиц соответствующих возрастов в общей численности персонала университета:

- до 20 лет – 29 человек (1,0%);
- 21 – 30 лет – 540 человек (19,3%);
- 31 – 40 лет – 599 человек (21,3%);
- 41 – 50 лет – 710 человек (25,3%);
- 51 – 60 лет – 528 человек (18,8%);
- старше 60 лет - 403 человек (14,3%).

Средний возраст профессорско-преподавательского состава составляет 49 лет, при этом удельный вес ППС в возрасте до 35 лет – 20,0%.

5.2. Инструменты развития кадрового потенциала

Одним из значимых достижений отчетного года в рамках политики управления человеческим капиталом стал запуск HR-портала (hr.ssmu.ru) – современной цифровой платформы для организации и повышения качества бизнес-процессов кадровой политики университета, который также формирует положительный имидж СибГМУ как работодателя. HR-портал становится единой платформой для «входа» потенциальных сотрудников в университет и в его проекты. Сайт содержит всю необходимую информацию об актуальных вакансиях с подробным описанием и возможностью заполнения анкеты; о реализуемых в университете карьерных инструментах («Академическое депо», «Учебный ассистент», «Приоритетный докторант»); о действующих конкурсных кампаниях и условиях участия в них. Платформа интегрирована с действующими информационными системами университета.

В рамках HR-портала ведется доработка системы цифровизации и автоматизации процедуры замещения должностей НПП, что обеспечит максимальную открытость конкурсных процедур, оптимизирует трудозатраты по их организации, сделает наиболее удобным процесс подачи заявок для участников.

В рамках цифровизации кадровых процессов осуществляется разработка единой системы поиска и отбора персонала через HR-портал и систему CRM. Это перспективная задача, которая позволит вести данную работу централизованно, автоматизировав процессы рассмотрения резюме руководителями подразделений, назначения времени собеседования, принятия решений и уведомления претендентов о результатах.

Разработана кадровая панель руководителя. Это инструмент, который позволит руководителям подразделений отслеживать в режиме реального времени актуальную информацию о качественном и количественном составе своих подразделений: остепененность, коэффициент внутреннего совместительства, занятость ставок и других параметров кадрового обеспечения, а также формировать экспресс-отчеты, необходимые для решения оперативных управленческих задач.

Одной из задач кадровой политики университета является создание условий для вовлечения в академическую деятельность молодых специалистов и закрепления их на соответствующих должностях. Именно поэтому свое активное развитие получил проект «Академическое депо», запущенный в 2022 году. За два года реализации проект привлек более 50 участников на 23 кафедрах университета. На конец 2023 года в рамках проекта «Академическое депо» на кафедры СибГМУ трудоустроены 11 ассистентов и 8 лаборантов-исследователей. Готовятся к трудоустройству еще 15 участников, включая 6 приоритетных

ассистентов и 9 лаборантов-исследователей. Ожидаемый эффект от реализации данного проекта – это, в первую очередь, формирование кадрового резерва молодых сотрудников кафедр, омоложение профессорско-преподавательского состава.

Весной 2023 года стартовал проект «Приоритетный докторант» – механизм финансовой и методологической поддержки молодых ученых до 35 лет. Проект дает возможность молодым кандидатам наук из числа сотрудников СибГМУ целенаправленно погрузиться в процесс подготовки диссертации на соискание ученой степени доктора наук, обеспечивая необходимые условия и дополнительную финансовую поддержку. «Приоритетный докторант» был задуман как логическое продолжение проекта «Академическое депо» с целью максимально компенсировать риски естественного снижения уровня острепенности ППС в условиях активного привлечения молодежи на кафедры. Победителями конкурса стали четыре исследователя.

Задачи по управлению кадровой политикой, декомпозированные на факультеты и кафедры, определили увеличение спроса на участие в проекте «Учебный ассистент», направленном на выявление и поддержку талантливой молодежи, способной в дальнейшем стать достойным резервом для воспроизводства профессорско-преподавательского состава университета. В 2023 году участниками проекта стали 28 студентов.

Университет активно использует инструмент целевого обучения для обеспечения собственных кадровых потребностей. По программам ординатуры и аспирантуры СибГМУ обучает 31 ординатора и 9 аспирантов.

Продолжено развитие системы корпоративного обучения персонала: в отчетном году обучено 1296 работников СибГМУ различных категорий. Для повышения уровня педагогической компетентности кадров разработан профиль компетенций ППС, предполагающий выявление текущих дефицитов, обучение и оценку сформированности компетенций. Разработанный профиль станет основой для развития модели компетентностного обучения персонала.

В СибГМУ реализуется программа привлечения постдоков, которая призвана укрепить кадровый состав университета талантливыми молодыми учеными и состоявшимися научными сотрудниками в рамках выполнения проектов, установления контактов с российскими и зарубежными научными и образовательными организациями. Создаются точки притяжения молодых ННП, в том числе путем создания кафедральных научно-образовательных лабораторий, мировых лабораторий.

6. МЕДИЦИНСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Клиники СибГМУ являются уникальным конкурентным преимуществом университета, важной составляющей его позиционирования на региональном и национальном уровне, а также обеспечивают существенную долю в консолидированном бюджете.

Клиники выполняет функцию федерального медицинского центра 3 уровня, где на базе многопрофильных клиник оказывается широкий спектр медицинской помощи, а также реализуется научно-внедренческая и образовательная деятельность университета.

В составе клиник СибГМУ 2 отделения анестезиологии-реанимации, 6 операционных, 12 подразделений, оказывающих специализированную, в том числе высокотехнологичную медицинскую помощь, в условиях круглосуточного стационара на 677 коек по профилям гинекология, педиатрия, гематология, инфекционные болезни, хирургия, урология, терапия, пульмонология, гастроэнтерология, неврология, эндокринология, офтальмология, противоопухолевая лекарственная терапия.

Ежегодно в университетских клиниках получают медицинскую помощь более 24 тысяч пациентов. Клиники оказывают треть от объема всей экстренной медицинской помощи в Томске. С 2018 года клиники СибГМУ совместно с сотрудниками кафедр осуществляют выполнение государственного задания по реализации протоколов клинической апробации новых методов диагностики, лечения и реабилитации.

Университетские клиники оказывают высокотехнологичную медицинскую помощь по профилям хирургия, урология, офтальмология, гинекология, эндокринология, ревматология, педиатрия. По итогам 2023 года выполнено 1502 случая за счет средств федерального бюджета и системы ОМС.

Таблица 12

**Фактические объемы оказания медицинской помощи в клиниках СибГМУ
в 2019-2023 гг. (число пролеченных больных в стационаре)**

Показатели	2019		2020		2021		2022		2023	
	абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%
Пролечено больных всего	23649	100	18784	100	23308	100	24086	100	24579	100
в т.ч.: бюджет, не включая ВМП	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
за счет ВМП бюджет	626	3,45	636	3,4	635	2,7	548	2,2	499	2,0
за счет средств ОМС	20071	90	13327	70,9	20631	88,5	21380	88,8	21854	88,9

Показатели	2019		2020		2021		2022		2023	
	абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%
<i>в том числе:</i> <i>экстренная</i> <i>помощь</i>	7739	32,7	6433	34,2	6400	27,4	6653	31,1	5171	21,1
<i>плановая</i> <i>помощь</i>	12332	52,1	6894	36,7	9762	41,88	14727	68,9	16606	68
за счет внебюджетных средств (ДМС)	2952	12,5	1776	9,5	1759	7,6	1816	7,5	1942	7,9
Клиническая апробация (протоколы)	340	1,4	370	1,9	283	1,2	342	1,4	284	1,2

В амбулаторном звене клиники представлены кабинетом общей врачебной практики (с прикрепленным населением 931 человек), медицинским центром «Профессор», стоматологической клиникой. В 2023 году через амбулаторное звено прошло 52,6 тыс. пациентов. В рамках системы ОМС осуществляется первичная амбулаторно-поликлиническая помощь по профилям общая врачебная практика, онкология, ревматология. (МЦ «Профессор» - 44 528 посещений, кабинет ОВП – 2 203 посещения, стоматологическая клиника – 5 894 посещения).

Параклиническая служба клиник представлена отделом лучевой диагностики и терапии, отделением ультразвуковой диагностики, отделением функциональной диагностики, патологоанатомическим отделением, физиотерапевтическим отделением, централизованной клинко-диагностической лабораторией, эндоскопическим отделением.

По итогам 2023 года показатель работы койки в клиниках СибГМУ составил 334 дня, что выше уровня предыдущих лет за счет увеличения количества пролеченных пациентов. При этом наиболее высокая эффективность отмечается в офтальмологической клинике, с учетом внедрения новых современных технологий, хирургическая активность клиники составляет более 96%, сокращен срок среднего пребывания пациента на койке с 4,1 дней в 2022 году до 4,0 дней в 2023 году, стабильно высоким является поток пациентов с офтальмологической патологией - в структуре пролеченных больных в клиниках доля таких пациентов составила 17% (3 495 пациентов).

Таблица 13

Показатели работы коечного фонда в клиниках СибГМУ, 2019-2023 гг.

Показатели	2019	2020	2021	2022	2023
Оборот койки	36,4	28,3	29,5	29,9	30,9
Показатель средней занятости койки	320	318	327	334	334

Средняя длительность пребывания больного на койке	8,7	6,9	7,4	7,5	7,4
---	-----	-----	-----	-----	-----

В 2023 году СибГМУ осуществлял до 6 дежурств в месяц по скорой помощи. Функционирует круглосуточный пункт неотложной офтальмологической помощи.

Работа клиник СибГМУ характеризуется высокой операционной активностью: ежегодно оперируются порядка 70% пациентов с использованием эндоскопических и лапароскопических технологий, при этом отсутствуют послеоперационные осложнения, в структуре экстренных пациентов отмечается снижение уровня больничной летальности. По итогам 2023 года по рекомендациям врачей клиник на санаторно-курортное лечение направлено 768 пациентов.

Таблица 14

Качественные характеристики работы клиник СибГМУ, 2017-2023 гг.

Показатели	2019	2020	2021	2022	2023
Хирургическая активность (%)	73,6	52,3	66,1	83,15	84,0
Доля послеоперационных осложнений, %	0	0	0	0	0
Послеоперационная летальность, %	1,3	2,1	1,5	2,2	1,7
Больничная летальность	2,8	2,7	2,1	2,6	1,9
Направлено пациентов на санаторно-курортное лечение	1107	873	768	686	768

В 2023 году в клиниках пролечено 610 иностранных пациента из 30 стран мира и 5 275 иногородних – из 44 регионов Российской Федерации.

Мощность дневного стационара клиник составляет 96 коек. По итогам 2023 года в условиях дневного стационара пролечено 4 949 пациентов, в том числе проведено 1 242 случая экстракорпорального оплодотворения, 3 496 офтальмологических операций, 3 007 пациентов пролечены по профилям гинекология, инфекционные болезни (гепатиты В), неврология, ревматология, терапия, эндокринология, педиатрия.

Таблица 15

Фактические объемы оказания медицинской помощи в дневных стационарах клиник СибГМУ, 2019-2023 гг.

Профили/пролечено	2019	2020	2021	2022	2023
Всего, в том числе:	4046	3358	3805	4435	4949
гинекологические для взрослых	865	873	1152	1482	1321
инфекционные для взрослых	207	161	184	321	268
неврологические для взрослых	383	154	291	179	191

Профили/пролечено	2019	2020	2021	2022	2023
офтальмологические для взрослых	933	551	738	815	1194
ревматологические для взрослых	488	296	388	386	389
терапевтические	122	63	161	161	95
эндокринологические для взрослых	301	146	290	304	422
урологические для взрослых	85	49	37	172	198
хирургические для взрослых	-	-	1	2	-
педиатрические	220	153	147	124	117
онкологические для взрослых	442	912	563	322	754

В рамках развития внутреннего и внешнего экспорта медицинских услуг в клиниках сформированы предложения по 7 основным направлениям медицинских услуг. Среди приоритетных выделено направление вспомогательных репродуктивных технологий.

В настоящее время наиболее востребованными являются направления: гинекология, урология, хирургия, офтальмология, комплексное обследование всего организма по программе «Check-up». В рамках развития медицинского туризма в клиниках проводятся мероприятия, направленные на создание англоязычной среды.

На базе клиник СибГМУ располагаются 13 клинических кафедр университета.

В рамках цифровой трансформации осуществляются мероприятия по интеграции данных медицинской информационной системы с личным кабинетом пациента в ЕГИСЗ, реализован проект по передачи данных справок о смерти в Федеральный реестр медицинских справок о смерти. С 2021 года в клиниках СибГМУ внедрена медицинская информационная система «Медиалог», в 2023 году запущена система персонализированного учета лекарственных препаратов.

В 2022 году клиники прошли сертификацию системы менеджмента качества, в 2023 году сертификат был подтвержден. В целях повышения эффективности использования ресурсов и качества предоставляемой медицинской помощи в клиниках внедряются технологии бережливого производства. С 2023 году в создан ситуационный центр по сопровождению пациентов от догоспитального уровня до выписки пациента из стационара, в том числе оценка удовлетворенности пациентов получаемыми услугами.

7. ВНЕУЧЕБНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Организационная структура службы, обеспечивающей внеучебную деятельность и воспитательную работу представлена: проректором по молодежной политике, центром

внеучебной работы и молодёжной политики, психологическим центром, молодежным центром, молодежным проектным офисом, музейным комплексом, спортивным комплексом и студенческим медиа-центром.

Целью молодежной политики университета является создание условий для полноценной самореализации обучающихся, раскрытия и поддержки их творческого, научного, предпринимательского потенциала, обеспечения личностного и профессионального роста, социализации и успешной интеграции в социокультурное пространство университета и региона.

Для реализации задач молодёжной политики и воспитательной работы служба проректора по молодёжной политике тесно взаимодействует со структурными подразделениями и работниками университета, основные из которых: деканы факультетов, директор института и их заместители, управление по связям с общественностью, первичная профсоюзная организация студентов, объединенный совет обучающихся, студенческий актив общежитий и студенческие объединения, студенческие сообщества.

Заместители деканов координируют внеучебную работу на факультетах, осуществляют ее методическую поддержку. На факультетах функционирует институт кураторства, при этом первый и второй курсы всех факультетов закреплены за определенной кафедрой или преподавателем, осуществляющим кураторскую работу с академическими группами. Кураторы регулярно отчитываются перед деканатом о проведенной внеучебной и воспитательной работе. Для курирования молодёжной политики на факультетах и институте функционируют организаторы внеучебной работы из числа представителей студенчества.

В таблице представлены наиболее значимые массовые мероприятия внеучебной направленности.

Основные мероприятия внеучебной деятельности в 2023 году

Наименование мероприятия	Сроки проведения	Организатор
Цикл просветительских лекции в музее истории кафедральных школ на тему «История развития кафедральных научных школ Императорского Томского университета - Томского медицинского института – Сибирского государственного медицинского университета»	10.01.2023- 22.12..2023	Музейный комплекс
Всероссийский конкурс красоты и таланта «Краса студенчества – 2023»	23.04.2023	Центр внеучебной работы и молодежной политики
Марафон 135-километров	02.09.2023	Центр внеучебной работы и молодежной политики
Всероссийские спортивные игры «ГОНКА ГЕРОЕВ-МЕДИКОВ»	30.09.2023	Кафедра физической культуры и здоровья
Программа отбора лидеров мнений «Лидер+»	20.10.2023- 22.10.2023	Центр внеучебной работы и молодёжной политики
Мисс и мистер СибГМУ	13.05.2023	Первичная профсоюзная организация студентов
«Дни первокурсника»	28.08.2023- 05.11.2023	Центр внеучебной работы и молодёжной политики
Всероссийские соревнования по волейболу среди обучающихся медицинских ВУЗов России «Кубок медика»	28.10.2023- 29.10.2023	Спортивный комплекс
Кросс-культурный фестиваль «ЭтноГайд»	03.11.2023	Центр внеучебной работы и молодёжной политики
Конкурс красоты и таланта «ЭтноКрасавица»	05.11.2023	Центр внеучебной работы и молодёжной политики
Спартакиада университета	10.12.2023	Спортивный комплекс
Итоги года – 2023	16.12.2023	Центр внеучебной работы и молодежной политики

В СибГМУ функционирует комиссия по профилактике правонарушений. Службой проректора проводятся мероприятия антинаркотической направленности, мероприятия, направленные на противодействие идеологии терроризма. С целью пропаганды здорового образа жизни и профилактики наркомании, алкоголизма и табакокурения созданы общественные студенческие объединения волонтерской направленности «Здоровые университеты», налажено плодотворное сотрудничество с органами власти и общественными организациями. Регулярно проводятся экскурсии в музей патологической анатомии СибГМУ с демонстрацией легочной, печеночной, сердечно-сосудистой патологии, связанной с курением, употреблением алкоголя и наркотических средств.

В 2023 году СибГМУ стал серебряным призером Здоровый университет 2023 в номинации «Эффективная система вовлечения обучающихся и сотрудников в ЗОЖ».

В 2023 году в СибГМУ сформированы новые студенческие сообщества: творческое, волонтерское, спортивное, экологическое, проектное. Профком студентов СибГМУ предоставляет возможность получения уникального опыта управленческой работы и возможность не только организовать свою студенческую жизнь, но и получить поддержку в сложных жизненных ситуациях. В 2023 году в составе актива профкома студентов СибГМУ состоит 250 студент-активист.

Служба проректора по молодёжной политике СибГМУ развивает и поддерживает студенческие инициативы, открывает дорогу для творческой, профессиональной, управленческой самореализации, раскрывает таланты.

Психологический центр СибГМУ реализует меры поддержки ментального здоровья обучающихся и сотрудников университета и в 2023 году провёл более 600 индивидуальных консультаций, 50 групповых мероприятий, направленных на психологическую профилактику, 275 психологических диагностик. Также психологический центр реализовал программу «Школа первокурсника 2.0: «Путь в профессию», целью которой является адаптация студентов-первокурсников к учебно-воспитательному процессу в университете.

Музейный комплекс СибГМУ в 2023 году подготовил и провел пешеходные экскурсии:

– «Историко-архитектурные достопримечательности СибГМУ», которая знакомит с историей строительства и особенностями архитектуры комплекса зданий университета, рассказывает о знаменитых преподавателях и студентах, ученых-медиках, чьи открытия и достижения принесли славу и известность нашему вузу;

– «Путь милосердия: ЭГ 2483», которая повествует о ежедневном подвиге врачей и ученых Томского медицинского института в многопрофильном специализированном госпитале, расположенном в годы войны в факультетских клиниках.

Также, для возрождения муляжного музея, основанного первым заведующим кафедрой кожных и венерических болезней ученым – сифилидологом Е.С. Образцовым, музейным комплексом были изучены архивные материалы по истории формирования коллекции муляжей, проведены реставрационные работы муляжей кожных болезней конца XIX- начала XX века, подготовлен дизайн-проект экспозиции «Муляжный музей»

В текущем году численность волонтерского корпуса регионального отделения ВОД «Волонтеры-медики» составила 3 197 человек. Они оказывают волонтерскую помощь медицинскому персоналу в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения и за 2023 год провели 816 мероприятий, выполнили более 1000 заявок в рамках работы штаба

помощи пожилым и маломобильным гражданам «#МыВместе», осуществили медицинское сопровождение 540 спортивных и массовых мероприятий, на регулярной основе помогали военнослужащим, принимающим участие в специальной военной операции и их семьям. были отмечены на федеральном уровне:

— за II место в конкурсе на лучшее региональное отделение ВОД «Волонтеры-медики» в категории с численностью населения до 1,2 млн человек;

— министром здравоохранения Российской Федерации М.А. Мурашко за важную роль в вопросах популяризации диспансеризации среди населения;

— за лучшую информационную работу пресс-службы региона.

Для организации досуга студентов во внеурочное время работает молодежный центр, на базе которого работают творческие коллективы: студенческий театр «Ковчег», танцевальный коллектив «Анестезия», академический хор, музыкальные коллективы, спортивный клуб «Альтус».

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

СибГМУ – крупный научно-образовательный клинический комплекс, включающий в себя: 4 факультета, институт, медико-фармацевтический колледж, 53 кафедры, 36 научных и инновационных подразделений, 27 клиник и отделений, музейный комплекс с уникальными, формирующимися более 130 лет коллекциями.

Имущественный комплекс СибГМУ включает 78 зданий, 29 сооружений и 27 земельных участков. Общая площадь учебно-лабораторных зданий вуза составляет 75127,2 м², в том числе: собственных клиник – 28419,5 м², центральной научно-исследовательской лаборатории – 2514,8 м², консультативного лечебно-диагностического центра – 1 845 м². На основании договоров безвозмездного пользования используется площади для размещения кафедр, расположенных в лечебно-профилактических учреждениях – свыше 4000 м². СибГМУ располагает 5 студенческими общежитиями общей площадью 25694 м², гостиницей общей площадью 2205,9 м², спортивно-оздоровительным комплексом площадью 3276,9 м².

В рамках отдельных политик программы развития реализуются крупные инфраструктурные проекты: развитие инфраструктуры центра доклинических исследований, создание четырех кафедральных научно-образовательных лабораторий, открыты две лаборатории мирового уровня.

В 2023 году СибГМУ запустил проект «Современный кампус», ключевой задачей которого стало формирование современных пространств, позволяющих при сохранении

исторического облика зданий и помещений, повышать функциональность, технологичность и привлекательность университетской инфраструктуры для обучения, работы, проектной деятельности, творческой самореализации.

Запущено мультифункциональное молодежное пространство площадью 600 кв.м., включающее читальные залы, переговорные, зоны отдыха, стартап-студию, зоны коворкинга, центр развития карьеры, центр внеучебной работы.

На базах 8 компьютерных классов в учебных корпусах созданы аналоги цифровых коворкингов на 120 мест, оснащенных мебелью и компьютерной техникой, позволяющих вести практические занятия, заниматься проектной деятельностью, проводить стратегические сессии.

Для развития технологий гибридного обучения в пять аудиторий университета установлены программно-аппаратные комплексы «Актру», обеспечивающие возможность вести прямые трансляции лекций, записывать их, каталогизировать и просматривать.

Впервые СибГМУ массово формирует комфортные зоны и общественные пространства во всех учебных корпусах. Закуплено более 300 единиц мебели (диваны, кресла, пуфы, скамьи, мягкая модульная мебель, столики журнальные). В местах установки мебели частично выполняются ремонтные работы, оформляется необходимое освещение.

Инициированы и начаты работы по модернизации молодежного центра – ключевой площадки для более чем 10 творческих коллективов университета. Модернизация молодежного центра осуществляется из разных источников финансирования.

Во все учебные корпуса установлены питьевые фонтаны.

В целях стимулирования динамичного развития исследований и технологических разработок, а также привлечения молодых кадров к реализации научных исследований и обеспечения тесной взаимосвязи ученых и разработчиков из различных областей в СибГМУ, инициирован проект по созданию общего инфраструктурного и информационного пространства «Научный коворкинг». В научном коворкинге планируется разместить многофункциональный центр научного обслуживания (научное управление, центр международного сотрудничества и партнерства, центр трансляции медицинских технологий, отдел подготовки научно-педагогических кадров, отдел диссертационных советов, этический комитет, центр клинических исследований), пространства для молодежных сообществ и исследовательских команд, переговорные и конференц-залы, площадки для организации открытых лекций экспертов и митапов с представителями бизнеса.

Все корпуса и подразделения университета обеспечены доступом в интернет, в том числе и подразделения, находящиеся на клинических базах. Во всех общежитиях университета студентам предоставлен доступ в интернет (15 Мбит/с для каждой комнаты).

ИТ-инфраструктура СибГМУ включает 3 135 единиц компьютерного оборудования, 18 физических серверов, системы хранения данных. В 11 корпусах установлено 77 точек доступа к WI-FI с беспроводным покрытием для организации комфортного пребывания студентов и пациентов. Модернизация серверного оборудования позволила отказаться от облачных хранилищ и полностью сконцентрировать данные в университете.

Для обеспечения информационной безопасности связь между корпусами осуществляется только при использовании программно-аппаратных комплектов криптозащиты (VipNet Coordinator). Для подключения к единому информационному пространству преподаватели, находящиеся на удаленных кафедрах, используют программные средства для криптографической защиты (VipNet clients).

В 2023 году для оптимизации работы сетевого взаимодействия между учебными корпусами университета организовано прямое соединение оптоволоконным кабелем. Обслуживание и настройка сети организовано на оборудовании университета, что позволяет оперативно реагировать на изменения.

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ

С 2023 года проект «ВУЗ-регион» в университете курирует проректор по взаимодействию с регионами. В рамках проекта курируется два региона: Томская область и Республика Тыва. В 2023 году были разработаны планы мероприятий по реализации основных направлений сотрудничества между СибГМУ и курируемыми регионами на 2023-2025 годы.

В рамках обеспечения медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами на территории Томской области было заключено соглашение с Департаментом труда и занятости населения Томской области о реализации мероприятий по следующим направлениям:

- организация и проведение мероприятий, направленных на построение и развитие карьерной траектории студентов СибГМУ, получение дополнительных навыков и компетенций, способствующих их дальнейшему успешному трудоустройству;

- мероприятия, направленные на реализацию регионального проекта «Сохраняя кадры» по сокращению кадрового дефицита в бюджетном секторе экономики на территории районов Томской области.

В рамках регионального проекта Томской области «Сохраняя кадры» (в 2023 году участвует 9 муниципальных образований региона) проведены 4 встречи с целевыми студентами, главными врачами и главами муниципальных образований.

Совместно с Департаментом здравоохранения Томской области разработан план мероприятий на 2023 год по привлечению и закреплению медицинских кадров в учреждениях здравоохранения Томской области. На постоянной основе проводятся встречи с заказчиками целевого обучения: по заявкам учреждений проводятся встречи студентов с руководителями медицинских и фармацевтических организаций.

Выстроено сотрудничество с ГБПОУ РТ «Республиканский Медицинский Колледж» и ОГБПОУ «Томский Базовый Медицинский колледж», проведены вебинары и встречи с выпускниками по вопросам поступления в СибГМУ.

Запущен региональный проект «Сибирские Афины 2023» совместно с Департаментом здравоохранения Томской области, Томским региональным отделением Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» по трудоустройству студентов, получению ими опыта работы в учреждениях здравоохранения Томской области. В 2023 году отработано 26 заявок обучающихся, которые были трудоустроены в медицинские организации Томской области.

В университете сформирован кадровый резерв для трудоустройства врачей, ординаторов, студентов, лиц, допущенных для трудоустройства в медицинские организации и респираторные госпитали (более 1000 заявок в 2023 г., трудоустроено 364 обучающихся и выпускника). Центр развития карьеры и волонтерства СибГМУ на регулярной основе взаимодействует и устанавливает партнерские отношения с медицинскими организациями г. Томска, Томской области и других регионов, координирует студентов, ординаторов и выпускников, обратившихся в центр с целью поиска работы, в том числе через социальные сети (группа ВК «Трудоустройство SIBMED» для размещения вакансий и содействия трудоустройству обучающихся и выпускников).

В 2023 году был проведен второй карьерный форум «Карьерная траектория» при участии работодателей Томской области и студентов. Проведена ВоF сессии «Гибкие навыки врача» с руководителями медицинских организаций Томской области по формированию перечня надпрофессиональных компетенций врача. Проведен вебинар для главных врачей Томской области и Республики Тыва «Вопросы периодической аккредитации медицинских работников для руководителей».

На базе университета состоялось выездное заседание Совета Законодательной Думы Томской области по вопросам подготовки квалифицированных кадров для региональной

системы здравоохранения. Для главных врачей Томской области в университете проведено 4 тренинга по теме «Управленческие компетенции и навыки управления».

В 2023 году был проведен опрос работодателей, по оценке качества образования у выпускников университета. В опросе приняли участие 73 организации, в которые трудоустроены молодые специалисты (в т.ч фармацевтические компании). Участникам опроса предлагалось оценить уровень теоретической и практической подготовки специалистов, коммуникативные навыки, дисциплину и исполнительность, а также способность к самообразованию. По результатам опроса 85% респондентов в целом удовлетворены качеством подготовки молодых специалистов.

В рамках развития кадрового потенциала региона инициирован региональный проект «Создание научно-клинических центров на базе областных медицинских организаций Томской области». Интеграция высшего образования, научных достижений и медицинской практики позволит повысить качество оказываемой медицинской помощи населению, внедрить в клиническую практику инновационные технологии, новые методы диагностики и лечения с привлечением профессорско-преподавательского состава университета, повысить качество практической подготовки будущих врачей, а также будет способствовать формированию и поддержке научных коллективов. С Департаментом здравоохранения Томской области заключено соглашение «О реализации проекта по созданию научно-клинических центров на функциональной основе на базе областных медицинских организаций, являющихся клиническими базами для практической подготовки обучающихся кафедр университета».

В 2023 году на базе кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья создан «Центр компетенций технологии управления здравоохранением, направленные на повышении удовлетворенности населения медицинской помощью». В рамках реализации проекта проводится обучение сотрудников технологиям управления здравоохранением, сопровождение и внедрение мероприятий по работе с удовлетворенностью в медицинских организациях, научная оценка эффективности мероприятий, подготовка к сертификации «СТИМУЛ». Для руководителей медицинских организаций проведен мастер класс по теме «Технологии управления здравоохранением, направленные на повышении удовлетворенности населения медицинской помощью».

В 2023 году ОГАУЗ «ГБ№3 им. А.Б. Альперовича» успешно прошла сертификацию на соответствие стандарту «СТИМУЛ».

СибГМУ реализует межотраслевой проект «Здоровая Сибирь» при поддержке Администрации Томской области. За 2023 год проведено 42 открытых лекций, 24 мастер-класса, 36 спортивных мероприятий, 19 вебинаров, 246 публикаций в СМИ, 5050

бесплатных консультаций, 520 постов в социальных сетях, 502 волонтерских проекта. Размещено 12 билбордов с информацией по пропаганде здорового образа жизни.

Организован фестиваль здоровья для жителей города, посвященный 135-летию СибГМУ, проведены мастер-классы по рациональному питанию, обучению навыкам оказания первой доврачебной помощи, выявлению факторов риска развития хронических неинфекционных заболеваний, диагностике когнитивного статуса и обучению нейрогимнастике.

Специалистами СибГМУ оказывается помощь работодателям и муниципальным образованиям Томской области в разработке корпоративных программ общественного здоровья (Вовлечено в корпоративные программы около 68 000 чел.) и муниципальных программ общественного здоровья (80% всех муниципальных образований Томской области разработали и утвердили программы).

42 сотрудника университета являются главными внештатными специалистами Департамента здравоохранения Томской области.

Университет ежегодно участвует в работе выездных комиссий НМИЦ в Томскую область по различным профилям оказания медицинской помощи. В 2023 году проведены встречи с 10 профильными НМИЦ.

10. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

В 2023 году усилия были направлены на качественное внедрение запущенных цифровых платформ сервисов, их эффективное использование и эксплуатацию всеми сотрудниками и студентами, а также на разработку новых цифровых решений и инфраструктуры в соответствии с поставленными задачами по созданию цифрового университета.

Для работы с целевой аудиторией абитуриентов и контроля всех каналов коммуникаций с ними в университете внедрена CRM система, использование которой позволило создать единую базу контактов потенциальных абитуриентов, провести автоматизацию отдельных бизнес-процессов с учетом возможностей программы. Система была применена в рамках приемной кампании 2023 года, получены необходимые аналитические данные для работы.

В рамках развития корпоративного портала в 2023 году выполнен очередной этап работ по внедрению новых электронных сервисов для взаимодействия университета с обучающимися, сотрудниками, внешними пользователями в формате «одного окна» (единого входа) для упрощения получения услуг. Внедрена система заказа и получения

электронных справок, в том числе подписанных ЭЦП. Заявку можно подать через личный кабинет, а также отследить историю получения того или иного документа.

Личный кабинет обучающегося на корпоративном портале становится полноценной системой взаимодействия с университетом для студента, а также хранения и получения необходимых данных. В рамках ведения электронного портфолио разработана система оценки достижений обучающихся. Данными для расчета рейтинга являются загруженные и верифицированные документы. Также реализована возможность внесения активностей (мероприятий, конкурсов), проводимых для студентов. При отклике на какую-либо активность студент может использовать верифицированные данные из своего личного портфолио. Автоматический учет активностей и формирование личного портфолио – одно из значимых институциональных изменений в работе с обучающимися.

В личных кабинетах для студентов сформирована и открыта библиотека электронных копий документов (приказов, распоряжений) по основной деятельности, пополнение которой будет сопровождаться уведомлением с пометкой для обязательного ознакомления.

Для переводов и восстановления студентов реализована возможность подачи заявления через личный кабинет в специальном разделе, который будет доступен вновь зарегистрированным пользователям или отчисленным студентам. Все данные, заполненные в личном кабинете перенаправляются в 1С: Университет, где анализируются и обрабатываются. Ведется разработка механизма формирования индивидуального учебного плана с возможностью прохождения обучения с смешанных группах. Процесс становится прозрачным и понятным для каждого участника.

В 2023 году университет приобрел в учебные корпуса два электронных киоска для выдачи справок на бумажном носителе для сокращения времени получения услуг. Студент может получить оригинал требуемого документа после прохождения двухфакторной авторизации – по логину, паролю (вход в информационную систему университета) и номеру телефона.

Для централизации и продвижения концепции единого окна в корпоративном портале запущен электронный сервис обращений для сотрудников и студентов по различным категориям вопросов.

Ведется разработка системы обучения и соответствующего учета для соблюдения сотрудниками нормативных требований в части выполнения трудовых обязанностей (ознакомление с инструкциями, инструктажи и проч.). Вновь трудоустроенные сотрудники будут автоматически подписываться на необходимые циклы. Реализована система оповещений для точеного взаимодействия с целевой аудиторией.

Одной из задач формирования цифровой экосистемы университета является изменение взаимодействия с целевой аудиторией слушателей системы дополнительного образования. В 2023 году осуществлен запуск первого отечественного маркетплейса ДПО в сфере медицинского образования. Разработанная платформа включает систему личных кабинетов слушателей и работодателей-заказчиков. Для удобства слушателей портал для оплаты услуг rau.ssmu.ru дополнен возможностью оплаты по QR-коду (системы быстрых платежей). Основой для новых цифровых решений в рамках дополнительного образования является автоматизированный учет образовательного процесса в системе 1С: Университет. При повторном зачислении на образовательные программы через платформу ДПО больше не требуется предоставлять новый пакет документов, вся необходимая первичная информация о слушателе хранится в его личном кабинете. Доступ на платформу сотрудникам университета предоставляется автоматически.

В рамках развития системы управления на основе данных в 2023 году разработаны разделы «Панель руководителя» и «Кадровая панель» с системой показателей, позволяющих в режиме реального времени отслеживать динамику показателей кадрового обеспечения университета и подразделений, ключевых показателей эффективности деканов, заведующих кафедрами.

Одним из современных способов взаимодействия с целевой аудиторией стала платформа «Работа и карьера в университете». Вся информация, публикуемая на сайте, заполняется и формируется в 1С: Университет. Заявки от руководителей подразделений поступают через личный кабинет сотрудника. Процесс проходит все стадии от подачи заявки на поиск сотрудника до устройства на работу, что позволяет сохранять всю историю процесса. Данные, содержащиеся в анкете соискателя, фиксируются в 1С: Университет, и в случае трудоустройства переносятся в личное портфолио сотрудника в личный кабинет.

Для оптимизации проектной деятельности внедряется информационный сервис по управлению проектами, который будет интегрирован с соответствующим модулем в системе 1С: Университет.

В рамках развития медицинской информационной системы продолжается детализация и учет различных медицинских данных. В университетских клиниках ведется тестовый персонифицированный учет, позволяющий в электронном виде списывать лекарственные средства и формировать отчет о расходовании лекарственных средств на конкретного пациента.

11. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

№ п/п	Показатели	Ед. измерения	Значение показателя 2023
1	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	человек	6982
1.1.1	по очной форме обучения	человек	6660
1.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек	286
1.1.3	по заочной форме обучения	человек	36
1.2	Общая численность аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров), обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, в том числе:	человек	1082
1.2.1	по очной форме обучения	человек	1068
1.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.2.3	по заочной форме обучения	человек	14
1.3	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе:	человек	662
1.3.1	по очной форме обучения	человек	527
1.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	135
1.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
1.4	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	63,3
1.5	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам дополнительных вступительных испытаний на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	0

№ п/п	Показатели	Ед. измерения	Значение показателя 2023
1.6	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	баллы	71,4
1.7	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний	человек	0
1.8	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний	человек	7
1.9	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), принятых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения	человек/%	382/28
1.10	Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	4,8
1.11	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	человек/%	0
1.12	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)	человек	0
2	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	н/д
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	н/д
2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее - РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	2017,1

№ п/п	Показатели	Ед. измерения	Значение показателя 2023
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	45,1
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	94,0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	188,5
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	тыс. руб.	256 455,2
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	599,9
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	6,0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	83
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	223,8
2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	6
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0,0054
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	143/18,1
2.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	398/50,4
2.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	199/25,2
2.17	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)	человек/%	362/74,5
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	2
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	5,38

№ п/п	Показатели	Ед. измерения	Значение показателя 2023
3	Международная деятельность		
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее - СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	424/6,1
3.1.1	по очной форме обучения	человек/%	424/6,1
3.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	0
3.1.3	по заочной форме обучения	человек/%	0
3.2	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	1 186/16,99
3.2.1	по очной форме обучения	человек/%	1 045/14,97
3.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	140/2
3.2.3	по заочной форме обучения	человек/%	1/0,01
3.3	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	62/6,48
3.4	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	161/16,82
3.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	0
3.6	Численность студентов (курсантов) иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, не менее семестра (триместра)	человек	0
3.7	Численность/удельный вес численности иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	1/0,1
3.8	Численность/удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов (адъюнктов,	человек/%	2/0,2

№ п/п	Показатели	Ед. измерения	Значение показателя 2023
	ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)		
3.9	Численность/удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	139/12,8
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0,0
3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	159 566,5
4	Финансово-экономическая деятельность		
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	4 753 751,5
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	11 119,89
4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	5 319,062
4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	%	210,06
5	Инфраструктура		
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта), в том числе:	кв. м	10,36
5.1.1	имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
5.1.2	закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	9,83
5.1.3	предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	0,53
5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента	единиц	0,29
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости	%	61,0

№ п/п	Показатели	Ед. измерения	Значение показателя 2023
	оборудования		
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	39,02
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100
5.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/%	2 283/55,62
6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		
6.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек/%	81/1,16
6.2	Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования, в том числе:	единиц	1
6.2.1	программ бакалавриата и программ специалитета	единиц	1
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	1
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	1
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	1
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	1
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	1
6.2.2	программ магистратуры	единиц	0
6.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе:	человек	81
6.3.1	по очной форме обучения	человек	81
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0

№ п/п	Показатели	Ед. измерения	Значение показателя 2023
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	81
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
6.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
6.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе:	человек	0
6.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам магистратуры, в том числе:	человек	0
6.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам магистратуры, в том числе:	человек	0
6.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации, в том числе:	человек/%	42/1,56
6.7.1	численность/удельный вес профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности профессорско-преподавательского состава	человек/%	30/3,95