

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Кафедра детских хирургических болезней</i>					
32. Заведующий кафедрой	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
33. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
542. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
34. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
36. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
37. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
39. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
543. Лаборант- исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра госпитальной педиатрии</i>					
42. Заведующий кафедрой	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
43. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
44. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
47. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
48. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
49. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
51. Доцент	Рекомендации по улучшению				

	условий труда: не требуются				
52. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
56. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
57. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
58. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра общей и детской урологии-андрологии</i>					
91. Заведующий кафедрой	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
92. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
93. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
95. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
96. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
97. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
98. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра факультетской педиатрии с курсом детских болезней лечебного факультета</i>					
157. Заведующий кафедрой	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
158. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
160. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
161. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
162. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
163. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
165. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
166. Ассистент	Рекомендации по улучшению				

	условий труда: не требуются				
167. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
181. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
171. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
158/1. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
164. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
168. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
169. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
170. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра хирургических болезней с курсом травматологии и ортопедии</i>					
184. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
185. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
186. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
187. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
188. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
189. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
192. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
193. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
194. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
197. Старший лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
544. Старший лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
198. Лаборант	Рекомендации по улучшению				

	условий труда: не требуются				
Кафедра фтизиатрии и пульмонологии					
66. Старший преподаватель	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно	Кафедра фтизиатрии и пульмонологии (Заведующий кафедрой)	
	Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения	2025 год	Административно-хозяйственное управление (Начальник управления, Главный инженер, Главный энергетик)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия биологических факторов	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
Издательство/Производственный отдел					
219. Переплетчик документов	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Издательство/Производственный отдел (Проректор по направлению, директор издательства)	
220. Оператор	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Издательство/Производственный отдел (Проректор по направлению, директор издательства)	
Управление комплексной безопасности/Дежурно-диспетчерская служба					

250. Диспетчер	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	2024 год	Управление комплексной безопасности/Дежурно-диспетчерская служба (Начальник управления, Начальник службы)	
251. Диспетчер	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	2024 год	Управление комплексной безопасности/Дежурно-диспетчерская служба (Начальник управления, Начальник службы)	
252. Диспетчер	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	2024 год	Управление комплексной безопасности/Дежурно-диспетчерская служба (Начальник управления, Начальник службы)	
253. Диспетчер	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	2024 год	Управление комплексной безопасности/Дежурно-диспетчерская служба (Начальник управления, Начальник службы)	
254. Диспетчер	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	2024 год	Управление комплексной безопасности/Дежурно-диспетчерская служба (Начальник управления, Начальник службы)	
255. Диспетчер	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление;	

	право на льготы		труда во ФГИС	Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	2024 год	Управление комплексной безопасности/Дежурно-диспетчерская служба (Начальник управления, Начальник службы)	
256. Диспетчер	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	2024 год	Управление комплексной безопасности/Дежурно-диспетчерская служба (Начальник управления, Начальник службы)	
257. Диспетчер	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	2024 год	Управление комплексной безопасности/Дежурно-диспетчерская служба (Начальник управления, Начальник службы)	
Управление комплексной безопасности/ Служба пожарной безопасности					
545. Специалист по противопожарной профилактике	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Управление комплексной безопасности/ Контрольно-аналитический отдел					
404. Начальник отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
546. Ведущий специалист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
406. Специалист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Учебное управление					
287. Начальник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Химический склад					
291. Заведующий	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Химический склад (Заведующий)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
<i>Центральная научно-исследовательская лаборатория/Центр внедрения технологий</i>					
547. Администратор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
5. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/Центр внедрения технологий (Руководитель ЦВТ)	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия шума	2024 год	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/Центр внедрения технологий (Руководитель ЦВТ)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
3. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/Центр внедрения технологий (Руководитель ЦВТ)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
548. Химик-аналитик	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление;	

	право на льготы		труда во ФГИС	Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/Центр внедрения технологий (Руководитель ЦВТ)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
549. Химик-аналитик	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/Центр внедрения технологий (Руководитель ЦВТ)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
<i>Центральная научно-исследовательская лаборатория/Центр биологических исследований и биоинженерии</i>					
8. Заведующий центра	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/Центр биологических исследований и биоинженерии (Заведующий центра)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия биологических факторов	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
12. Младший научный сотрудник	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/Центр био-	

				логических исследований и биоинженерии (Заведующий центра)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия биологических факторов	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
15. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/Центр биологических исследований и биоинженерии (Заведующий центра)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия биологических факторов	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
<i>Центральная научно-исследовательская лаборатория/Центр доклинических исследований</i>					
17. Руководитель	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/ Центр доклинических исследований (Руководитель)	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/ Центр доклинических исследований (Руководитель)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия биологических факторов и химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
18. Старший научный сотрудник	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/ Центр доклинических исследований (Руководитель)	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/ Центр доклинических исследований (Руководитель)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия биологических факторов и химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
19. Младший научный сотрудник	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/ Центр доклинических исследований (Руководитель)	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/ Центр доклинических исследований (Руководитель)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия биологических факторов и химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
550. Младший научный сотрудник	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/ Центр доклинических исследований (Руководитель)	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/ Центр доклинических исследований (Руководитель)	
	Предусмотреть в нормах вы-	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	

	дачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия биологических факторов и химических опасностей				
20. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/ Центр доклинических исследований (Руководитель)	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/ Центр доклинических исследований (Руководитель)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия биологических факторов и химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
551. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/ Центр доклинических исследований (Руководитель)	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/ Центр доклинических исследований (Руководитель)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия биологических факторов и химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
21. Ветеринарный врач	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные	Уменьшение времени	2024 год	Центральная научно-исследовательская	

	режимы труда и отдыха	контакта с вредными веществами		лаборатория (Заведующий)/ Центр доклинических исследований (Руководитель)	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/ Центр доклинических исследований (Руководитель)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия биологических факторов и химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
22. Рабочий по уходу за животными	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/ Центр доклинических исследований (Руководитель)	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/ Центр доклинических исследований (Руководитель)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия биологических факторов и химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
23. Рабочий по уходу за животными	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/ Центр доклинических исследований (Руководитель)	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно	Центральная научно-исследовательская лаборатория (Заведующий)/ Центр доклинических исследований (Руководитель)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	

	защиты СИЗ от воздействия биологических факторов и химических опасностей				
<i>Лаборатория клеточных и микрофлюидных технологий</i>					
552. Младший научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
553. Младший научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
554. Младший научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
555. Ведущий научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Медико-фармацевтический колледж</i>					
1/1. Директор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
2/1. Заместитель директора по учебной работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
4/1. Заведующий отделением "Фармация и лабораторная диагностика"	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
14/1. Секретарь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
15/1. Старший диспетчер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
16/1. Диспетчер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
17/1. Диспетчер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
19/1. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
20/1. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
21/1. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
22/1. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
54/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
55/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
56/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению				

	условий труда: не требуются				
57/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
58/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
59/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
3/1. Заместитель директора по административно-хозяйственной части	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
5/1. Заведующий отделением "Сестринское дело"	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
7/1. Заведующий отделением по воспитательной и социальной работе со студентами	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
8/1. Заведующий учебно-производственной практикой	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
9/1. Заведующий отделом информационных технологий	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
10/1. Техник-программист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
11/1. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
13/1. Методист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
556. Библиотекарь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
23/1. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
25/1. Заведующий библиотекой	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
37/1. Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
557. Социальный педагог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
60/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
61/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
62/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
63/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

64/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
65/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
66/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
67/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
68/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
69/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
70/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
71/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
72/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
73/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
74/1. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
47-48А. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
558. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
51/1. Слесарь-сантехник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
559. Слесарь-сантехник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
50/1. Столяр	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
49/1. Слесарь-электрик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Аварийная служба</i>					
475. Слесарь-электрик	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия шума	2024 год	Административно-хозяйственное управление (Начальник управления, Главный инженер, Главный энергетик)	
	Организовать рациональные	Снижение тяжести тру-	2024 год	Административно-хозяйственное управ-	

	режимы труда и отдыха	дового процесса		ление (Начальник управления, Главный инженер, Главный энергетик)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия повышенного уровня шума	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
560. Слесарь-электрик	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС 2024 год	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия шума	2024 год	Административно-хозяйственное управление (Начальник управления, Главный инженер, Главный энергетик)	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	2024 год	Административно-хозяйственное управление (Начальник управления, Главный инженер, Главный энергетик)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия повышенного уровня шума	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
561. Слесарь-электрик	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС 2024 год	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия шума	2024 год	Административно-хозяйственное управление (Начальник управления, Главный инженер, Главный энергетик)	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	2024 год	Административно-хозяйственное управление (Начальник управления, Главный инженер, Главный энергетик)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия повышенного уровня шума	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
562. Слесарь-электрик	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС 2024 год	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия шума	2024 год	Административно-хозяйственное управление (Начальник управления, Главный инженер, Главный энергетик)	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	2024 год	Административно-хозяйственное управление (Начальник управления, Главный инженер, Главный энергетик)	

			2024 год	инженер, Главный энергетик) Служба охраны труда	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия повышенного уровня шума	Снижение вредности			
Центр надпрофессиональных компетенций					
563. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Кафедра фармацевтического анализа					
201. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Кафедра фармацевтического анализа (Заведующий кафедрой)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
Цех комплексного обслуживания					
152. Подсобный рабочий	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
564. Подсобный рабочий	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
591/1. Уборщик производственных помещений	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Гостиница					
6. Комендант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Кафедра микробиологии и вирусологии					
565. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Деканат медико-биологического факультета					
566. Администратор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Кафедра патофизиологии					
567. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Кафедра морфологии и общей патологии					
568. Лаборант-исследователь	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Кафедра морфологии и общей патологии (Заведующий кафедрой)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
569. Лаборант-исследователь	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Кафедра морфологии и общей патологии (Заведующий кафедрой)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
570. Лаборант-исследователь	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Кафедра морфологии и общей патологии (Заведующий кафедрой)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии					
571. Лаборант-исследователь	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные	Уменьшение времени	2024 год	Кафедра анатомии человека с курсом	

	режимы труда и отдыха	контакта с вредными веществами		топографической анатомии и оперативной хирургии (Заведующий кафедрой)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
<i>Кафедра анестезиологии, реаниматологии и интенсивной терапии</i>					
572. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
573. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра биологии и генетики</i>					
574. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра биофизики и функциональной диагностики</i>					
575. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра общей хирургии</i>					
576. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра факультетской терапии с курсами эндокринологии и клинической фармакологии</i>					
577. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра онкологии</i>					
578. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Управление проектов и программ</i>					
579. Эксперт	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Научно-образовательная лаборатория химико-фармацевтических исследований</i>					
580. Ведущий научный сотрудник	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными	2024 год	Научно-образовательная лаборатория химико-фармацевтических исследований	

		веществами		(Проректор по направлению, Заведующий)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
581. Ведущий научный сотрудник	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Научно-образовательная лаборатория химико-фармацевтических исследований (Проректор по направлению, Заведующий)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
582. Младший научный сотрудник	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Научно-образовательная лаборатория химико-фармацевтических исследований (Проректор по направлению, Заведующий)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
583. Научный сотрудник	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Научно-образовательная лаборатория химико-фармацевтических исследований (Проректор по направлению, Заведующий)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
584. Научный сотрудник	Учитывая вредные условия	Снижение вредности	С даты внесения	Служба охраны труда;	

	труда, сохранять за работником право на льготы		данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	2024 год	Научно-образовательная лаборатория химико-фармацевтических исследований (Проректор по направлению, Заведующий)	
	Предусмотреть в нормах выдачи средств индивидуальной защиты СИЗ от воздействия химических опасностей	Снижение вредности	2024 год	Служба охраны труда	
Научно-технологический центр "Цифровая медицина и киберфизика"					
585. Руководитель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
586. Заместитель руководителя по образованию	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
587. Заместитель руководителя по общим вопросам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
588. Ведущий научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Научно-технологический центр "Цифровая медицина и киберфизика"/ Отдел медицинских данных и биоинформатики					
589. Руководитель отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
590. Научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
591. Научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
592. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Научно-технологический центр "Цифровая медицина и киберфизика"/Отдел разработки медицинского программного обеспечения					
593. Руководитель отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
594. Ведущий научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

595. Научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
596. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
597. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
598. Техник-программист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
599. Техник-программист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Научно-технологический центр "Цифровая медицина и киберфизика"/Отдел быстрого прототипирования медицинских изделий					
600. Руководитель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
601. Техник-программист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
602. Научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
603. Научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Дата составления: 25.10.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Проректор по учебной работе

(должность)



(подпись)

Окороков Александр Олегович

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

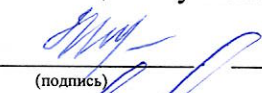
18.11.2024

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Член профсоюзного комитета первичной организации профсоюза

(должность)



(подпись)

Касумова Наталья Викторовна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

18.11.2024

(дата)

Начальник управления кадрами

(должность)



(подпись)

Лаптева Евгения Викторовна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

18.11.2024

(дата)

Экономист отдела оплаты труда и социального обеспечения

(должность)



(подпись)

Торопова Жанна Федоровна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

18.11.2024

(дата)

Специалист по охране труда службы
охраны труда
(должность)


(подпись)

Муסיнова Ксения Феликсовна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

18.11.2024
(дата)

Специалист по охране труда службы
охраны труда
(должность)


(подпись)

Терехов Павел Борисович
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

18.11.2024
(дата)

Юрисконсульт юридического отдела
(должность)


(подпись)

Щукина Наталья Михайловна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

18.11.2024
(дата)

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5935
(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Миненко Анастасия Валерьевна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

25.10.2024
(дата)