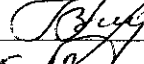


Минздрав России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России)

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной

Профсоюзной организации


25.12.18



УТВЕРЖДЕНО

решением Ученого совета

от 19.12 2018

(протокол № 10)

ПОЛОЖЕНИЕ № 65

г. Томск

о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам

1. Общие положения

1.1. Введено взамен Положения о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10.12.2015 №138.

1.2. Настоящее Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 №818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;
- приказом Минздравсоцразвития России от 28.08.2008 №462н «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации»;
- уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами, регулирующими оплату труда.

1.3. Положение устанавливает условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – СибГМУ).

1.4. Целью Положения является обеспечение поощрения напряженного, высококвалифицированного труда, повышения профессионализма, проявления инициативы и творческого отношения к делу, достижения высоких результатов работы, а также качественного выполнения планов и заданий, определяемых ученым советом и ректором СибГМУ и обеспечивающих развитие вуза.

1.5. В настоящем Положении под выплатой стимулирующего характера понимается выплата работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя оклад (должностной оклад) с повышающим коэффициентом, выплаты компенсационного характера, предусмотренные нормативными правовыми актами и Положением «Об оплате труда работников».

1.6. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих штатные должности в соответствии со штатным расписанием (основных работников, внешних совместителей и внутренних совместителей), и не распространяется на работников, замещающих временно отсутствующего работника (на период временной нетрудоспособности работника, в связи с очередным отпуском, учебным отпуском, отпуском без сохранения заработной платы, времени нахождения в командировке).

2. Виды выплат стимулирующего характера

2.1. Работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.1.1. Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы:

1) надбавка за интенсивность труда:

а) врачам – анестезиологам – реаниматологам, медицинским сестрам – анестезистам, старшим медицинским сестрам отделений, санитарам приемных отделений, осуществляющим транспортировку пациентов, медикаментов и продуктов питания, в следующих размерах:

врачам-анестезиологам-реаниматологам, осуществляющим дежурства, в размере 1702 рубля за месяц работы;

медицинским сестрам - анестезистам в размере 1310 рублей за месяц работы;

старшим медицинским сестрам отделений – в размере 2400 рублей за месяц работы.

санитарам приемных отделений, осуществляющим транспортировку пациентов, медикаментов и продуктов питания, - в размере 8460 рублей за месяц работы.

Работникам, трудоустроенным по основному месту работы на неполную штатную единицу, работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление указанных выплат стимулирующего характера производится пропорционально отработанному времени.

Указанные выплаты стимулирующего характера не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением районного коэффициента к заработной плате.

б) медицинскому персоналу, занятому оказанием скорой медицинской помощи, в дни дежурств по скорой помощи устанавливается выплата в размере 150 % должностного оклада с оплатой согласно графику работы и таблицю учёта рабочего времени. Перечень должностей медицинского персонала указан в приложении №12 к положению «Об оплате труда работников»;

в) всем категориям работников, обеспечивающих выполнение государственного задания по оказанию медицинской помощи, в связи с выполнением государственного задания по оказанию высокотехнологичной медицинской помощи, по оказанию медицинской помощи в

рамках клинической апробации методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации (за счет средств федерального бюджета) в размерах, определяемых в соответствии с положением, утвержденным ректором;

г) всем категориям работников в связи с оказанием платных услуг в размерах, определяемых в соответствии с калькуляциями, положением, утвержденными ректором;

д) работникам, занятым выполнением работ в рамках гранта, клинического исследования, НИР, ФЦП, на основании представлений руководителей проектов или лиц, назначенных в качестве ответственных, в пределах утвержденных смет;

е) работникам, осуществляющим разработку, сопровождение и размещение дистанционных образовательных программ, в размерах, определяемых в соответствии с приказом ректора;

ж) преподавателям, воспитателям медико-фармацевтического колледжа за работу в группах со студентами-инвалидами по зрению в размере 40% должностного оклада

2) надбавка за высокие результаты работы.

2.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- надбавка за наличие квалификационной категории;
- выплата за качество выполняемой работы на основании оценки эффективности деятельности по установленным критериям результативности труда работников в соответствии с регламентом по занимаемой должности, утвержденным приказом ректора с учетом мнения представительного органа работников.

2.1.3. Выплаты за стаж непрерывной работы в учреждении, выслугу лет;

2.1.3.1. Работникам (за исключением работников, указанных в п.2.1.3.2. настоящего Положения) устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в СибГМУ, выслугу лет в зависимости от наличия непрерывного стажа (работы) в вузе в следующих размерах:

- при стаже непрерывной работы в СибГМУ от 20 лет до 25 лет – 5%,
- при стаже непрерывной работы в СибГМУ от 25 лет – 10%.

Право на назначение выплаты наступает со дня исполнения вышеуказанного стажа непрерывной работы в вузе.

Данная выплата распространяется на работников, работающих по основному месту работы, а также работников, работающих на условиях совместительства (внешнего и внутреннего).

2.1.3.2. Работникам клиник и стоматологической клиники: главному врачу, заместителям главного врача, главной медицинской сестре, работникам, относящимся к медицинскому и фармацевтическому персоналу, биологу, эмбриологу, воспитателю устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения в следующих размерах:

- при стаже непрерывной работы от 3 лет до 5 лет – 10%;
- при стаже непрерывной работы от 5 лет – 15%.

В стаж непрерывной работы засчитываются периоды обучения в интернатуре и (или) ординатуре при условии, если перерыв между работой (учебой) не превышает одного месяца.

Данная выплата распространяется на работников, работающих по основному месту работы, а также работников, работающих на условиях совместительства (внешнего и внутреннего).

2.1.4. Премияльные выплаты.

а) премия по результатам работы подразделения;

б) премия по итогам работы за месяц;

в) премия по итогам работы за квартал;

г) премия по итогам работы за год;

д) премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

е) премия в связи с юбилейными датами работников, юбилейными датами факультета, кафедры, подразделения, университета;

ж) вознаграждение за создание изобретения, полезной модели, ноу-хау.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению ректора в пределах лимитов на оплату труда работников в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год.

2.2. Порядок выплат стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам осуществляется на основе данного Положения.

Премияльные выплаты работникам по итогам работы осуществляются на основе Положения о премировании работников.

2.3. Выплаты стимулирующего характера направлены на:

- проявление особой ответственности и инициативы, существенно влияющих на повышение качества уставной деятельности;
- укрепление финансово-экономического положения СибГМУ, рациональное использование и экономию средств;
- усиление материальной заинтересованности работников в безупречном выполнении ими трудовых обязанностей;
- осуществление действий по решению приоритетных задач развития СибГМУ.

2.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе персональной оценки результатов труда и личного вклада каждого работника в деятельность и развитие университета.

2.5. Ректор самостоятельно или с учетом представления руководителя структурного подразделения может изменять размер стимулирующей выплаты либо полностью отменить ее выплату работнику при условии некачественного и несвоевременного выполнения должностных обязанностей, объема порученной основной и (или) дополнительной работы и другим основаниям в установленном законодательством порядке.

2.6. При отсутствии или недостатке финансовых средств ректор имеет право приостановить выплаты стимулирующего характера, либо пересмотреть их размеры в установленном законодательством порядке.

2.7. Проректорам и главному бухгалтеру стимулирующие выплаты устанавливаются ректором при условии отсутствия сбоев в работе и качественного выполнения своих основных функций и задач.

2.8. Положение утверждается и вводится в действие по согласованию с представительным органом работников СибГМУ.

3. Финансовое обеспечение и размеры выплат стимулирующего характера, условия их использования

3.1. Выплаты стимулирующего характера могут осуществляться:

- из средств федерального бюджета в пределах ассигнований, предусмотренных на оплату труда;
- из средств системы обязательного медицинского страхования;
- из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

3.2. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности, при условии поступления денежных средств по соответствующим источникам и гарантированного выполнения всех обязательств по выплате окладов (должностных окладов) с повышающими коэффициентами, а также установленных выплат компенсационного характера.

3.3. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в абсолютных суммах, так и в процентах:

- к минимальному должностному окладу для профессорско-преподавательского состава;
- к окладу (должностному окладу) для иных категорий работников.

Максимальный размер стимулирующих выплат не ограничен.

3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом ректора.

4. Порядок и условия установления надбавки стимулирующего характера за качество выполняемых работ работникам

4.1. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются в соответствии с регламентами, утверждёнными ректором, в которых отражён порядок проведения оценки эффективности и качества выполняемых работ, условия применения и осуществления выплат в разрезе должностей работников.

5. Заключительные положения

5.1. СибГМУ имеет право дополнять и изменять отдельные пункты данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются по согласованию с представительным органом работников СибГМУ первичной профсоюзной организацией.

Начальник планово-финансового управления



А.О. Федорова