

Минздрав России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России)

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
Профсоюзной организации

В. С. Сидоркин
25.12.2018



УТВЕРЖДЕНО

решением Ученого совета
от 19.12 2018
(протокол № 11)

ПОЛОЖЕНИЕ № 64
о премировании работников

1. Общие положения

1.1. Введено взамен Положения о премировании работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10.12.2015 №139.

1.2. Настоящее Положение о премировании работников (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и приказом Минздравсоцразвития России от 28.08.2008 №463н «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных научных учреждений, имеющих в составе клинические подразделения, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации» и приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях». Положение определяет порядок и условия премирования работников Сибирского государственного медицинского университета (далее – СибГМУ).

1.3. Положение вводится в целях обеспечения поощрения напряженного, высококвалифицированного труда, проявления инициативы и творческого отношения к делу, а также необходимой ответственности работников за выполнение планов и заданий, установленных Ученым советом и ректоратом.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на все структурные подразделения. Освобожденные работники профсоюзного комитета пользуются правом получения премии на основании данного Положения.

1.5. Положение утверждается по согласованию с представительным органом работников СибГМУ (первичной профсоюзной организацией) и вводится в действие с 01 января 2019 года.

2. Порядок установления и выплаты премий

2.1. Премирование работников производится из фонда оплаты труда, формируемого за счет средств федерального бюджета, средств системы обязательного медицинского страхования и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Премирование работников может производиться только при условии гарантированного выполнения всех обязательств СибГМУ по выплате окладов (должностных окладов), выплат компенсационного характера, а также установленных надбавок и доплат.

2.2. Премии устанавливаются:

- за результаты работы подразделения;
- за результаты работы по итогам месяца;
- за результаты работы по итогам квартала;
- за результаты работы по итогам года;
- за выполнение важной, сложной, срочной работы по заданию ректора или ректората;
- за результаты работы по итогам проведения в СибГМУ профессиональных конкурсов;
- в связи с награждением государственными наградами РФ;
- в связи с юбилейными датами работников (50, 55(женщины), 60, 70 лет и далее кратно 10);
- в связи с юбилейными датами факультета, кафедры, подразделения, университета (50, 100, 150 и далее кратно 50);
- при увольнении в связи с уходом на пенсию;
- вознаграждение за создание изобретения, полезной модели, ноу-хау.

В случае совпадения даты увольнения в связи с уходом на пенсию и юбилейной даты премия устанавливается только по одному основанию.

Профессиональные конкурсы проводятся в СибГМУ в соответствии с утвержденными положениями.

2.3. Премии могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Размеры премий утверждаются приказом ректора. Максимальный размер премий не ограничен.

2.4. Премии в связи с юбилейными датами работников или при увольнении в связи с уходом на пенсию, устанавливаются с учётом районного коэффициента в следующем размере:

Основание для установления выплат	Непрерывный стаж работы в СибГМУ		
	5-10 лет	10-20 лет	20 и более
В связи с юбилейными датами	2000 руб.	2500 руб.	3000 руб.
При увольнении в связи с уходом на пенсию	2000 руб.	2500 руб.	3000 руб.

По решению ректора размер премии может быть увеличен.

2.5. Премии устанавливаются приказом ректора на основании:

- представлений проректоров, главного бухгалтера, председателя профкома, руководителей структурных подразделений, подчиненных ректору непосредственно;
- представлений деканов, согласованных с проректором по соответствующему направлению деятельности;

- представлений руководителей структурных подразделений, согласованных с проректором по соответствующему направлению деятельности.

Представление согласовывается с планово - финансовым управлением (на предмет наличия средств и источника финансирования) и передается в управление кадрами для издания приказа о премировании работника.

2.7. Премия выплачивается основным работникам и внешним совместителям.

2.8. Премия не выплачивается:

- внутренним совместителям (кроме внутренних совместителей, занимающих должности, по виду деятельности отличные от основной должности);

- за замещение временно отсутствующего работника (на период временной нетрудоспособности работника, в связи с ежегодным оплачиваемым отпуском, учебным отпуском, отпуском без сохранения заработной платы, времени нахождения в командировке);

- лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

- в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

3. Заключительная часть

3.1. СибГМУ имеет право дополнять и изменять отдельные пункты данного Положения. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются по согласованию с представительным органом работников СибГМУ.

Начальник планово-финансового управления



А.О. Федорова