

Минздрав России  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Сибирский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России)

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
Профсоюзной организации

*В. С. Сидоркин*  
25.12.2018



УТВЕРЖДЕНО

решением Ученого совета  
от 19.12 2018  
(протокол № 11 )

**ПОЛОЖЕНИЕ № 64**  
**о премировании работников**

**1. Общие положения**

1.1. Введено взамен Положения о премировании работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10.12.2015 №139.

1.2. Настоящее Положение о премировании работников (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и приказом Минздравсоцразвития России от 28.08.2008 №463н «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных научных учреждений, имеющих в составе клинические подразделения, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации» и приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях». Положение определяет порядок и условия премирования работников Сибирского государственного медицинского университета (далее – СибГМУ).

1.3. Положение вводится в целях обеспечения поощрения напряженного, высококвалифицированного труда, проявления инициативы и творческого отношения к делу, а также необходимой ответственности работников за выполнение планов и заданий, установленных Ученым советом и ректоратом.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на все структурные подразделения. Освобожденные работники профсоюзного комитета пользуются правом получения премии на основании данного Положения.

1.5. Положение утверждается по согласованию с представительным органом работников СибГМУ (первичной профсоюзной организацией) и вводится в действие с 01 января 2019 года.

## 2. Порядок установления и выплаты премий

2.1. Премирование работников производится из фонда оплаты труда, формируемого за счет средств федерального бюджета, средств системы обязательного медицинского страхования и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Премирование работников может производиться только при условии гарантированного выполнения всех обязательств СибГМУ по выплате окладов (должностных окладов), выплат компенсационного характера, а также установленных надбавок и доплат.

2.2. Премии устанавливаются:

- за результаты работы подразделения;
- за результаты работы по итогам месяца;
- за результаты работы по итогам квартала;
- за результаты работы по итогам года;
- за выполнение важной, сложной, срочной работы по заданию ректора или ректората;
- за результаты работы по итогам проведения в СибГМУ профессиональных конкурсов;
- в связи с награждением государственными наградами РФ;
- в связи с юбилейными датами работников (50, 55(женщины), 60, 70 лет и далее кратно 10);
- в связи с юбилейными датами факультета, кафедры, подразделения, университета (50, 100, 150 и далее кратно 50);
- при увольнении в связи с уходом на пенсию;
- вознаграждение за создание изобретения, полезной модели, ноу-хау.

В случае совпадения даты увольнения в связи с уходом на пенсию и юбилейной даты премия устанавливается только по одному основанию.

Профессиональные конкурсы проводятся в СибГМУ в соответствии с утвержденными положениями.

2.3. Премии могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Размеры премий утверждаются приказом ректора. Максимальный размер премий не ограничен.

2.4. Премии в связи с юбилейными датами работников или при увольнении в связи с уходом на пенсию, устанавливаются с учётом районного коэффициента в следующем размере:

Основание для установления выплат	Непрерывный стаж работы в СибГМУ		
	5-10 лет	10-20 лет	20 и более
В связи с юбилейными датами	2000 руб.	2500 руб.	3000 руб.
При увольнении в связи с уходом на пенсию	2000 руб.	2500 руб.	3000 руб.

По решению ректора размер премии может быть увеличен.

2.5. Премии устанавливаются приказом ректора на основании:

- представлений проректоров, главного бухгалтера, председателя профкома, руководителей структурных подразделений, подчиненных ректору непосредственно;
- представлений деканов, согласованных с проректором по соответствующему направлению деятельности;

- представлений руководителей структурных подразделений, согласованных с проректором по соответствующему направлению деятельности.

Представление согласовывается с планово - финансовым управлением (на предмет наличия средств и источника финансирования) и передается в управление кадрами для издания приказа о премировании работника.

2.7. Премия выплачивается основным работникам и внешним совместителям.

2.8. Премия не выплачивается:

- внутренним совместителям (кроме внутренних совместителей, занимающих должности, по виду деятельности отличные от основной должности);

- за замещение временно отсутствующего работника (на период временной нетрудоспособности работника, в связи с ежегодным оплачиваемым отпуском, учебным отпуском, отпуском без сохранения заработной платы, времени нахождения в командировке);

- лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

- в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

### 3. Заключительная часть

3.1. СибГМУ имеет право дополнять и изменять отдельные пункты данного Положения. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются по согласованию с представительным органом работников СибГМУ.

Начальник планово-финансового управления



А.О. Федорова