

Минздрав России
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Сибирский государственный медицинский
университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России)



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

О.С. Кобякова

09.10. 2017

ПОЛОЖЕНИЕ № 53

г. Томск

О сетевом медицинском ИТ-парке

1. Общие положения

1.1. Введено взамен положения от 20.04.2017 №15 «О лаборатории информационного анализа и прогнозирования в здравоохранении».

1.2. Наименование подразделения - сетевой медицинский ИТ-парк (далее - ИТ-парк).

1.3. Подразделение создано в 2011 году по решению Ученого совета от 18.11.2011, протокол №8. Первоначальное название подразделения – лаборатория автоматизированных рабочих мест медицинского назначения.

Приказом от 21.11.2016 №593 подразделение было переименовано в лабораторию информационного анализа и прогнозирования в здравоохранении в связи с изменением основных направлений деятельности.

Приказом от 20.09.2017 № 476 подразделению дано новое название - сетевой медицинский ИТ-парк в целях повышения эффективности программы развития опорного вуза.

1.4. ИТ-парк возглавляется руководителем. ИТ-парк входит в состав кафедры медицинской и биологической кибернетики с курсом медицинской информатики и находится в подчинении заведующему кафедрой.

Руководитель ИТ-парка назначается и освобождается от должности ректором по представлению заведующего кафедрой.

1.5. Подразделение располагается по адресу: 634050 г. Томск, Московский тракт, д. 2/7, учебно-лабораторный корпус, блок Б, оф. 612.

1.6 Положение разработано в соответствии с Государственной программой «Создание в Российской Федерации технопарков в сфере высоких технологий», одобренной распоряжением Правительства РФ от 10.03.2006 №328-р (далее – Государственная программа), законом «Об образовании в Российской Федерации» N 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года и

другими законодательными и нормативными правовыми актами Томской области и Российской Федерации.

2. Цель и функции

2.1. Целью деятельности ИТ-парка является формирование платформы для развития и качественной реализации ИТ-проектов в сфере медицины в рамках обеспечения ускоренного развития высокотехнологичных отраслей экономики России (медицинские технологии, стратегические информационные технологии и программное обеспечение).

2.2. Основными задачами ИТ-парка являются:

2.2.1. Активное содействие резидентам ИТ-парка в создании и развитии проектов в сфере высоких технологий в медицине путем предоставления, а также оказания помощи в привлечении, недостающих интеллектуальных, технических, финансовых ресурсов, необходимых для развития проектов-резидентов;

2.2.2. Создание особой инновационной экосистемы, соединяющей в себе науку и бизнес, направленную на развитие сектора ИТ-медицины;

2.2.3. Подготовка высококвалифицированных специалистов в сфере управления и реализации проектов;

2.2.4. Поддержка местных, региональных и федеральных проектов (в том числе стартапов), производящих высокотехнологичные информационные продукты и услуги в сфере здравоохранения, а также содействие продвижению этой продукции на внутреннем и мировом рынках;

2.2.5. Содействие органам государственной власти Российской Федерации, Томской области и органам местного самоуправления в реализации государственных, и муниципальных программ (задач, функций) по внедрению информационных технологий в различные сферы жизнедеятельности человека, включая деятельность в рамках Национальной технологической инициативы по направлениям HealthNet (рынок персонализированной медицины) и NeuroNet (рынок средств человеко-машинных коммуникаций).

2.3. Основные тематики проектов, реализуемых на территории ИТ-парка, обусловлены перспективными направлениями развития рынка информационных технологий в медицине.

2.4. Для решения возложенных на ИТ-парк задач предусмотрено выполнение следующих функций:

2.4.1. Организация и проведение конкурсного отбора научно-исследовательских и инновационных проектов с целью отбора их в резиденты ИТ-парка;

2.4.2. Организация мероприятий по продвижению продукции и поиску каналов финансирования (инвесторов, бизнес-партнеров) проектов-резидентов ИТ-парка;

2.4.3. Оказание консультационной помощи в подготовке и реализации проектов участников ИТ-парка;

2.4.4. Организация образовательных программ и мероприятий: учебных курсов, семинаров, тренингов, акселерационных программ с целью развития предпринимательских, управленческих, научных и других компетенций участников команд, работающих над проектами;

2.4.5. Организация участия резидентов ИТ-парка в существующих внешних консалтинговых и инвестиционных программах и конкурсах (УМНИК, СТАРТ, конкурсы и образовательные мероприятия Фонда развития Интернет-инициатив, Национальной технологической инициативы);

2.4.6. Сопровождение инновационных проектов, находящихся на различных этапах развития в ИТ-парке;

2.4.7. Организация и проведение конференций, семинаров, обучающих программ, ярмарок, презентаций и других информационно-просветительских мероприятий в сфере реализации медицинских ИТ-проектов;

2.4.8. Организация и проведение круглых столов, семинаров, тренингов и других мероприятий по заказам внешних организаций;

2.4.9. Создание и развитие инфраструктуры ИТ-парка в целях предоставления набора необходимых услуг резидентам парка.

3. Структура

3.1. Подразделение формируется из числа сотрудников Сибирского государственного медицинского университета в соответствии со штатным расписанием, а также путем формирования временных творческих коллективов, включающих сотрудников подразделений СибГМУ и организаций-партнеров ИТ-парка.

4. Стандартные операционные процедуры

4.1. Деятельность ИТ-парка регламентируется стандартными операционными процедурами;

4.2. Перечень и содержание стандартных операционных процедур формируются, исходя из целей и задач текущей деятельности подразделения, и утверждаются руководителем подразделения.

5. Права и ответственность

5.1. Права подразделения:

- запрашивать информацию о состоянии научно-экспериментальной, производственно-технологической, учебной, инновационной инфраструктуры, необходимую для осуществления деятельности лаборатории,

- привлекать специалистов и ведущих преподавателей для проведения учебных занятий,

- запрашивать имеющуюся информацию о международных, общероссийских, региональных, отраслевых, университетских и других

научных мероприятиях по профилю подразделения, а также обеспечивать возможность ознакомления сотрудников подразделения с результатами научных работ.

5.2. Ответственность:

5.2.1. Всю полноту ответственности за качество и выполнение возложенных задач несет руководитель подразделения.

5.2.2. Ответственность работников подразделения устанавливается действующим законодательством и должностными инструкциями.

5.2.3. Ответственность за охрану труда и пожарную безопасность несет руководитель подразделения. Ответственность за разработку и своевременное обновление инструкций по охране труда, пожарной безопасности возлагается на руководителя подразделения.

5.2.4. Работники подразделения и резиденты, причинившие материальный или иной ущерб, несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

5.2.5. Руководитель несет ответственность за соблюдение работниками режима конфиденциальности.

6. Взаимодействия

6.1. IT-парк взаимодействует со всеми структурными подразделениями СибГМУ, получая от них информацию, материалы, отчеты и другие документы, необходимые для осуществления деятельности IT-парка.

6.2. IT-парк взаимодействует с государственными, муниципальными, общественными и иными российскими и международными организациями, структурами реального сектора экономики в рамках, возложенных на IT-парк функций.

7. Финансирование деятельности

7.1. Деятельность подразделения финансируется за счет:

- средств федерального бюджета, поступающих за выполнение проектов;
- средств от приносящей доход деятельности, поступающих за выполнение договоров, контрактов, грантов и т.д.

7.2. Распределение средств осуществляется согласно утвержденным сметам.

8. Материально-техническое обеспечение

8.1 IT-парк использует собственные материально-технические ресурсы, вычислительные ресурсы кафедры медицинской и биологической кибернетики с курсом медицинской информатики, а также вычислительные ресурсы других подразделений по согласованию с руководителями подразделений (при выполнении комплексных исследований).

8.2 Техническое обслуживание осуществляется в соответствии с действующими внутренними регламентами Университета.

9. Делопроизводство

9.1. Дела в подразделении формируются в соответствии с утвержденной номенклатурой. За делопроизводство в подразделении отвечает руководитель подразделения.

9.2. Подразделение в своем производстве имеет документы конфиденциального характера:

- сведения о сущности программы для ЭВМ, базы данных, изобретения, полезной модели или промышленного образца до официальной публикации информации о них;

- служебные сведения, доступ к которым ограничен органами государственной власти в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и федеральными законами (служебная тайна);

- сведения, связанные с профессиональной деятельностью, доступ к которым ограничен в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами (врачебная тайна, тайна переписки, телефонных переговоров, почтовых отправлений, телеграфных или иных сообщений и так далее);

- сведения, связанные с коммерческой деятельностью, доступ к которым ограничен в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и федеральными законами (коммерческая тайна).

Защита конфиденциальности осуществляется в соответствии с законодательством.

10. Реорганизация и ликвидация

Решение о реорганизации и ликвидации подразделения принимается ректором университета в соответствии с Уставом.

11. Порядок внесения изменений в Положение

11.1. Положение о подразделении переиздается в случаях:

- изменения названия и функций подразделения;
- реорганизации подразделения.

11.2. Изменения в Положение вносятся в соответствии с п. 3.2.4 регламента «3.1 Управление документацией».

И.о. заведующего кафедрой
медицинской и биологической кибернетики
с курсом медицинской информатики

К.С. Бразовский