

Минздрав России

Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Сибирский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России)



УТВЕРЖДАЮ  
Ректор

О.С. Кобякова  
2020

## ПОЛОЖЕНИЕ

10.02. 2020

№ 13

г. Томск

### *О молодежном центре*

#### 1. Общие положения

1.1. Введено впервые.

1.2. Наименование подразделения - молодежный центр (далее - МЦ).

1.3. История подразделения. Согласно приказу от 21.09.2009 №346 «О создании структурного подразделения» с 01.10.2009 был создан Молодежный центр СибГМУ. В штатном расписании 2009 года Молодежный центр СибГМУ значился в составе учебного управления.

В 2013 году, согласно приказу от 11.04.2013 №120 «О внесении изменений в штатное расписание», Молодежный центр СибГМУ был переведен в состав службы проректора по внеучебной работе и социальной политике под названием «молодежный центр».

1.4. Подразделение возглавляется руководителем и подчинено проректору по внеучебной работе и социальной политике. Руководитель МЦ назначается и освобождается от должности приказом ректора по представлению проректора по внеучебной работе и социальной политике.

1.5. Подразделение располагается по адресу: 634050 г. Томск, Московский тракт, д. 6/1,1 этаж.

#### 2. Цель и функции

2.1. Целью работы подразделения является организация культурно-воспитательной работы, досуга и отдыха студентов.

МЦ решает следующие задачи:

- вовлечение студентов СибГМУ в туристическое направление (альпинизм, спелеология) путем привлечения на занятия в туристический клуб «Альтус»
- популяризация театрального направления в ВУЗе (занятия в студенческом театре СибГМУ «Ковчег»)
- популяризация здорового и активного образа жизни, духовно-нравственное, интернациональное и гражданское воспитание молодежи;
- формирование у молодежи патриотических взглядов и убеждений, уважения к культурному и историческому прошлому.

2.2. Для реализации цели на подразделение возлагаются следующие функции:

- создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации, качественного развития потенциала молодежи;
- создание условий для развития интеллектуального, творческого потенциала обучающихся;
- проведение комплексов мероприятий, направленных на вовлечение обучающихся университета в творческую, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодежи и формирование здорового образа жизни;
- осуществление мер по гражданскому и патриотическому воспитанию молодежи, воспитанию толерантности в молодежной среде, формированию правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи, а также распространению эффективных форм участия молодежи в общественной жизни;
- осуществление мер по развитию международного молодежного сотрудничества, вовлечению молодежи в международные проекты в сфере инноваций, предпринимательства, творчества и добровольчества;
- осуществление мер по организации адаптации иностранных студентов в образовательную среду университета;
- осуществление мер, направленных на профессиональную ориентацию молодежи, формирование ее жизненных планов, карьерных устремлений, организацию занятости, отдыха и досуга молодежи;
- организация взаимодействия с общероссийскими, межрегиональными, городскими и иными общественными объединениями и некоммерческими организациями по вопросам реализации молодежной деятельности;
- повышение активности молодежи в творческой и иных видах созидательной деятельности;
- организация, разработка и осуществление комплекса мер, программ, планов, мероприятий по всем направлениям творческой работы университета;
- предоставление необходимых консультационных услуг молодежи и молодежным организациям;
- оказание методической, организационной и иной поддержки молодежи и молодежным организациям в подготовке и проведении мероприятий, направленных на реализацию государственной молодежной политики в университете.

### 3. Структура

Численность подразделения и его структура определяются штатным расписанием и утверждаются ректором.

### 4. Права и ответственность

- 4.1. МЦ в лице руководителя и его работников имеет право:
- запрашивать и получать от структурных подразделений университета документацию и информацию, необходимую для выполнения МЦ своих функций и задач подразделения;
  - в установленном порядке получать для осуществления деятельности ресурсы, предусмотренные сметой, утвержденные руководством университета, планами проектов и штатным расписанием;
  - представлять университет во внешних организациях по вопросам, связанным с реализацией молодежной политики университета;
  - участвовать в совещаниях, конференциях, семинарах по обмену опытом работы;
  - в установленном порядке использовать информацию, составляющую коммерческую тайну, и иную конфиденциальную информацию университета и его контрагентов, только в интересах выполнения функций, возложенных на МЦ;
  - вносить предложения о необходимости командирования специалистов молодежного центра;
  - участвовать в формировании заказов, проработке контрактов и договоров, необходимых для выполнения функций, возложенных на молодежный центр.

#### 4.2. Ответственность.

4.2.1. Ответственность работников структурного подразделения устанавливается действующим законодательством и должностными инструкциями.

4.2.2. Ответственность за соблюдение норм охраны труда и правил пожарной безопасности несет лицо, назначенное приказом ректора.

4.2.3. Работники подразделения, причинившие материальный или иной ущерб, несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

:

#### **5. Финансирование деятельности**

5.1. Деятельность подразделения финансируется за счет:

- средств федерального бюджета;
- средств от приносящей доход деятельности.

5.2. Распределение средств осуществляется согласно плану финансово-хозяйственной деятельности.

#### **6. Делопроизводство**

6.1. Дела в подразделении формируются в соответствии с утвержденной номенклатурой. За делопроизводство в подразделении отвечает руководитель.

#### **7. Реорганизация и ликвидация**

Решение о реорганизации и ликвидации подразделения принимается ученым советом университета в соответствии с уставом.


#### **8. Порядок внесения изменений в положение**

8.1. Положение о структурном подразделении переиздается в случаях: изменения названия и функций подразделения;

- реорганизации структурного подразделения.

8.2. Изменения в положение вносятся в соответствии с п. 3.2.4 регламента «3.1 Управление документацией».

Руководитель молодежного центра

 2019 \_\_\_\_ О.А. Парафиенко