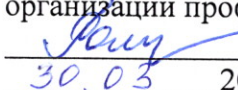


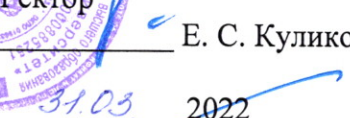


Минздрав России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России)

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
организации профсоюза  
  
Е.В. Романова  
30.03 2022



УТВЕРЖДАЮ  
Ректор  
  
Е. С. Куликов  
31.03 2022

## ПОЛОЖЕНИЕ

г. Томск

31.03 2022

№ 35

*О комиссии по охране труда*

### 1. Общие положения

- 1.1. Введено взамен положения от 26.08.2019 № 48 «О комиссии по охране труда».
- 1.2. Наименование коллегиального органа – комиссия по охране труда.
- 1.3. Настоящее положение о комиссии по охране труда (далее - положение) разработано на основании статьи 224 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», с целью организации совместных действий работодателя (ректора), работников, выборного органа первичной организации профсоюза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.
- 1.4. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда (далее - комиссия).
- 1.5. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в университете, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства.
- 1.6. Комиссия взаимодействует со всеми структурными подразделениями университета, с органами исполнительной власти Томской области в области охраны труда, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.7. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами университета.

## 2. Задачи и функции

### 2.1. Задачами комиссии являются:

- разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной организации профсоюза;
- рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;
- участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступивших особых мнений, а также замечаний и предложений первичной организации профсоюза;
- содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

### 2.2. Функциями комиссии являются:

- рассмотрение предложений работников, выборного органа первичной организации профсоюза с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;
- содействие в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;
- участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработке предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;
- информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;
- информирование работников о действующих нормативах по обеспечению

смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

- содействие службе охраны труда в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

- содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

- содействие службе охраны труда в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- содействие службе охраны труда во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

- подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

- подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной организации профсоюза предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

- содействие в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

### **3. Показатели оценки работы**

Показателем работы комиссии является сокращение травматизма на производстве и отсутствие профессиональных заболеваний.

### **4. Структура**

4.1. Численность членов комиссии определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, количества структурных подразделений, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

4.2. Выдвижение в комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной организации профсоюза, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников. Представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав комитета утверждается приказом.

4.3. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии является

непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной организации профсоюза, секретарём - работник службы охраны труда.

4.4. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым планом работы, который утверждается председателем комиссии.

4.5. Члены комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств работодателя или средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.6. Члены комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной организации профсоюза. Выборный орган первичной организации профсоюза вправе отзывать из состава комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава комиссии и назначать вместо них новых представителей.

4.7. Обеспечение деятельности комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.

## **5. Права и ответственность**

Для осуществления возложенных функций комиссия вправе:

- получать от службы охраны труда информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

- заслушивать на заседаниях комиссии сообщения представителей работодателя, руководителей структурных подразделений и других работников по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

- заслушивать на заседаниях комиссии руководителей структурных подразделений и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить ректору предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии;

- вносить ректору предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

- содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

## **6. Взаимодействия**

Комиссия в своей работе взаимодействует со всеми структурными подразделениями:

- запрашивает и получает от руководителей структурных подразделений материалы по вопросам охраны труда (наличие и правильность ведения журналов регистрации инструктажей, инструкций по охране труда, протоколов проверки знаний требований охраны труда, карточек учета выдачи средств индивидуальной защиты, карточек учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств, выполнение мероприятий по охране труда и др.).

- требует письменное объяснение от лиц, допустивших нарушения требований нормативных правовых актов по охране труда;

- требует от руководителей структурных подразделений отстранения от работы лиц, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, не прошедших в установленном порядке периодический (в процессе трудовой деятельности) медицинский осмотр, не использующих в своей работе предоставленных средств индивидуальной защиты.

- направляет руководителям структурных подразделений обязательный для выполнения план мероприятий по устранению выявленных нарушений по охране труда;

- информирует работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний через средства массовой информации (корпоративный сайт).

## **7. Делопроизводство**

За делопроизводство в комиссии отвечает секретарь.

## **8. Реорганизация и ликвидация**

Решение о реорганизации и ликвидации комиссии по охране труда принимается ректором и выборным органом первичной организации профсоюза, на основании требований, изложенных в нормативно-правовых актах.

## **9. Порядок внесения изменений**

Изменения в положение о комиссии по охране труда вносятся в соответствии с п. 4.2.3.10 регламента документооборота от 23.04.2020.

Руководитель службы охраны труда



И.А. Кайль