

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения  
Российской Федерации

**СОГЛАСОВАН**

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

Заместитель Министра

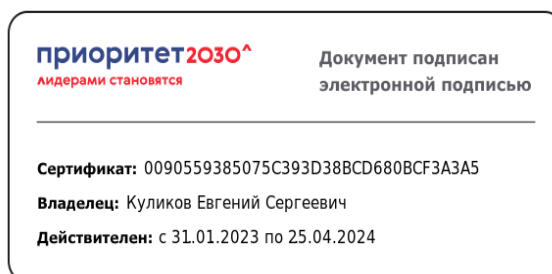
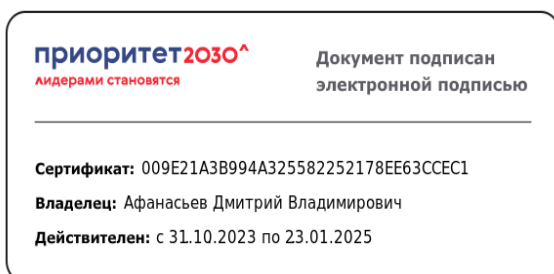
\_\_\_\_\_/Д.В. Афанасьев/  
(подпись) (расшифровка)

**УТВЕРЖДЕН**

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего  
образования «Сибирский государственный  
медицинский университет» Министерства  
здравоохранения Российской Федерации

Ректор

\_\_\_\_\_/Е.С. Куликов/  
(подпись) (расшифровка)



**ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ**  
о результатах реализации программы развития университета  
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства  
«Приоритет-2030» в 2022 году

*Ежегодный отчет о результатах реализации программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» рассмотрен и одобрен на заседании ученого совета от «31» января 2023 года.*

## **ВВЕДЕНИЕ**

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом 4.3.6. соглашения о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации № 075-15-2021-1211 от 30 сентября 2021 г., соглашения № 075-15-2021-1163 от 30 сентября 2021 г. и соглашения № 075-15-2022-977 от 07.05.2022 между Министерством образования и науки Российской Федерации и федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, отобранном по результатам конкурсного отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в соответствии с Протоколом №1 от 26.09.2021 г. заседания Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

В отчете представлены результаты, достигнутые федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации за период с 01 января 2022 г. по отчетную дату.

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	1
Раздел I. «Информация о результатах реализации программы развития университета в отчетном году» .....	3
1. Достигнутые результаты реализации политик университета по основным направлениям деятельности в рамках программы развития.....	3
1.1. Образовательная политика .....	3
1.2. Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок .....	6
1.3. Молодежная политика .....	10
1.4. Политика управления человеческим капиталом .....	13
1.5. Кампусная и инфраструктурная политика.....	15
1.6. Система управления университетом .....	17
1.7. Финансовая модель университета .....	20
1.8. Политика в области цифровой трансформации .....	22
1.9. Политика в области открытых данных .....	25
1.10 Политика в области клинической практики .....	26
1.11 Политика в области интеграции и кооперации с научно-образовательными организациями Томской области («Большой университет Томска») .....	28
2. Достигнутые результаты при реализации стратегических проектов.....	32
2.1. Стратегический проект «Прецизионная медицина».....	32
2.2. Стратегический проект «Бионические цифровые платформы» .....	36
2.3. Стратегический проект «Таргетная тераностика» .....	39
2.4. Стратегический проект «Трансформация медицинского и фармацевтического образования».....	42
3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации .....	47
4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра» .....	48
5. Информация о реализации проектов в рамках реализации программы развития университета.....	49
6. Информация о проблемах, выявленных при реализации программы развития университета по направлениям (политикам) и стратегическим проектам.....	50
Раздел I*. Информация о рассмотрении ежегодного отчета о реализации программы развития университетом – получателем специальной части гранта на развитие территориального и (или) отраслевого лидерства .....	52
Раздел II. Отчеты о достижении значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления гранта, и показателей эффективности реализации программ развития университета, запланированных в рамках реализации программ развития университета.....	53
Раздел III. Отчеты о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант, и сведения о документах, подтверждающих привлечение получателем гранта внебюджетных средств.....	53

## **Раздел I. «Информация о результатах реализации программы развития университета в отчетном году»**

### **1. Достигнутые результаты реализации политик университета по основным направлениям деятельности в рамках программы развития**

#### **1.1. Образовательная политика**

Для достижения задачи, поставленной в программе развития в части привлечения в университет талантливых абитуриентов, разработан и запущен первый среди медицинских университетов РФ цифровой предуниверсарий «МедКласс». МедКласс – это цифровая платформа с элементами геймификации для учащихся 8-11 классов, позволяющая абсолютно бесплатно получать доступ к авторским курсам от ведущих преподавателей университета в области медицины и около-медицинских профессий. Проект предполагает объединение школьников на базе портала [medclass.ssmu.ru](http://medclass.ssmu.ru), индивидуально или в рамках созданного в школе медицинского класса.

Ключевыми особенностями предуниверсария является возможность формирования индивидуального плана обучения, доступ к платформе представителей школ для отслеживания успеваемости и прогресса своих школьников, а также получение за участие в активностях дополнительных баллов для поступления в СибГМУ. В 2022 году к платформе присоединились более 1400 школьников, 47 школ-партнёров из 8 регионов РФ.

Реализация проекта обеспечит эффективную коммуникацию с абитуриентами, включая иностранных, увеличит их географию, численность и заинтересованность в поступлении в медицинский университет, повысит доступность дополнительного образования детей в Томской области и за ее пределами. Созданием цифрового предуниверсария СибГМУ подчеркнул свою значимость для системы подготовки медицинских кадров в РФ и отраслевое лидерство в системе здравоохранения в рамках программы «Приоритет-2030».

Для обеспечения высокого качества образования, а также учитывая рекомендации комиссии Минобрнауки России и Совета программы «Приоритет-

2030», СибГМУ начал внедрение современных методик и образовательных технологий в учебный процесс (технологии личностно-ориентированного и проектного обучения), расширил линейку предметных олимпиад (6 новых олимпиады для студентов), в том числе регионального уровня. Университет впервые реализовал практику привлечения ведущих специалистов к реализации основных образовательных программ: в 2022 году для чтения лекций привлечены 11 ведущих профессоров.

В целях повышения качества образования СибГМУ формирует у студентов дополнительные профессиональные и надпрофессиональные компетенции. В 2022 году в личном кабинете студента реализован сервис портфолио, куда также вносится информация о пройденных курсах ДПО, которые университет предлагает пройти бесплатно каждому студенту; пакет таких курсов расширен до 71 программы. В 2022 году количество обученных на программах повышения квалификации студентов составило 519 человек.

СибГМУ стал партнером платформы «Россия – страна возможностей» и открыл центр надпрофессиональных компетенций для мониторинга «гибких навыков» студентов, дополнительной персонализации их обучения в этом направлении, а также для интеграции вуза в активно развивающееся всероссийское образовательное сообщество.

Университет создал «песочницу» для выявления наиболее талантливых студентов, запустив проект «Лидеры 2030», предоставляющий возможность построения индивидуальных образовательных траекторий. В рамках программы студенты выполняют проекты по одному из семи треков («Наука и исследования», «Организация и управление», «Хирургия», «Педиатрия», «Фармация», «Терапия» и «Разработка»), а также работают в группах над междисциплинарными проектами.

Важными для развития политики в области образования и повышения конкурентоспособности портфеля образовательных программ стало открытие трех новых образовательных программ магистратуры по направлениям подготовки: 32.04.01 Общественное здравоохранение, 34.04.01 Управление

сестринской деятельностью, 44.04.01 Педагогическое образование. СибГМУ впервые прошел профессионально-общественную аккредитацию семи образовательных программ. В 2022 году университет подписал договоры о сетевой реализации двух образовательных программ с Кемеровским государственным университетом, в рамках которых на модулях СибГМУ был обучен 301 студент.

В части развития дополнительного образования, являющегося для университета источником реализации финансовой модели, СибГМУ в рамках программы развития изменил подходы к разработке и реализации дополнительных профессиональных программ. Ключевым элементом трансформации стала цифровая платформа с интернет-магазином курсов ДПО, запущенная в тестовом режиме. Кроме того, университет запустил ряд инструментов, направленных на повышение востребованности ДПО в СибГМУ: корпоративные программы для партнеров (НПО «Микроген» и ООО «Авексима Сибирь»), стажировки на рабочем месте (в университетских клиниках), авторские курсы – уникальные программы, основанные на опыте ученых, преподавателей и врачей СибГМУ. Для расширения возможностей непрерывного образования граждан запущены 2 новых массовых онлайн-курса на платформе Stepik, включая англоязычный ([stepik.org/course/131683](https://stepik.org/course/131683)).

Для реализации одной из важных задач программы по формированию цифровых компетенций у обучающихся и сотрудников, в 2022 году СибГМУ запустил одноименный проект, в рамках которого разработаны методические материалы по комплексному формированию и оценке цифровых компетенций обучающихся и научно-педагогических кадров. Одним из направлений проекта стало создание Цифровой кафедры (подробно описано в соответствующем разделе отчета). Также запущен массовый онлайн-курс на платформе Stepik «Цифровая медицина: новые вызовы и современные тренды».

В отчетном периоде на программах по формированию цифровых компетенций зачислено 362 студента и сотрудника. Университет занимается активным продвижением цифровой повестки в образовательной среде: в 2022

году проведены 4 мероприятия (акселератор, школы) по медицинской электронике, биоинформатике и технологическому предпринимательству.

## **1.2. Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок**

Стратегия развития СибГМУ в рамках программы «Приоритет-2030» позволила сформировать на базе университета уникальную научно-исследовательскую экосистему, основанную на трех ключевых стратегических проектах – «Прецизионная медицина», «Бионические цифровые платформы» и «Таргетная тераностика», что открыло новые перспективы трансформации и эффективного развития исследовательской политики вуза.

Благодаря реализации исследовательского потенциала СибГМУ в рамках программы развития, университет впервые вошёл в предметный рейтинг THE World University Rankings by Subject (Медицинские науки) в список 801+ в мире.

Для реализации стратегических проектов СибГМУ открыл 7 лабораторий, привлек около 70 специалистов для выполнения образовательных и научно-технологических проектов. Полученный задел и актуальность исследований позволили командам стратегических проектов привлечь в первый год реализации программы развития средства грантов и субсидий в размере более 430 млн рублей.

В рамках федерального проекта «Медицинская наука для человека» СибГМУ получил государственное задание и начал проведение клинических исследований (I фаза) лекарственных препаратов «Полистан» и «Холестан».

СибГМУ впервые одержал победу в конкурсе на развитие кооперации с организациями реального сектора экономики в целях реализации комплексных проектов по созданию высокотехнологичных производств. На базе центра внедрения технологий будет организовано производство фармацевтической субстанции низкомолекулярного гепарина. Промышленным партнером выступила медико-фармацевтическая компания ООО «Фармбиопром». Проект имеет важное социальное значение и позволит решить проблему

импортозамещения в России антикоагулянтов на основе гепарина. Объем финансирования в 2022 году за счет средств партнера составил 36,0 млн. рублей, за весь период составит 134,0 млн. рублей.

В 2022 году университет получил первые значимые результаты в части разработки новых высокотехнологичных продуктов, в частности, разработан прототип компактного томографа для задач экстренной медицины; телемедицинский спирограф нового поколения; получен прототип микрокапсулированной формы хелидоната кальция для локальной доставки для использования в онкохирургии, ортопедии и травматологии и другие разработки, в том числе в интересах обеспечения технологического суверенитета РФ.

В 2022 году СибГМУ сформировано предложение по созданию научно-образовательного комплекса полного цикла (НОК) по разработке лекарственных препаратов в рамках федерального проекта «Медицинская наука для человека». Проект НОК предполагает производство более 15 лекарственных средств. Программа НОК СибГМУ рекомендована Минздравом России к реализации при наличии финансирования. Важной составляющей будущего НОК должен стать центр доклинических исследований.

Университет запустил проект по модернизации инфраструктуры центра доклинических исследований в рамках программы развития. Площадку для проведения доклинических исследований планируется модернизировать в течение 1-3 лет, после чего она станет крупнейшей в регионе и единственной, соответствующей стандарту GLP (надлежащей лабораторной практики).

В целях развития исследовательской политики в рамках стратегического проекта «Прецизионная медицина» в 2022 году за счет внебюджетных средств университет создал биобанк мирового уровня. Биобанк – один из этапов формирования в СибГМУ комплексного центра работы с живыми системами (геномом и клетками). Его цель – обеспечение репрезентативной выборки пациентов, необходимой при разработке средств и методов терапии и диагностики заболеваний. Биобанк выведет биомедицинские исследования в



регионе на качественно новый уровень и будет способствовать развитию отечественных медицинских технологий

В рамках программы развития определена концепция подготовки исследователей. Фокус мероприятий сконцентрирован на подготовке молодых ученых, способных на высоком уровне вести исследовательскую деятельность:

- запущена программа привлечения постдоков и научных работников, которая позволила привлечь двух постдоков, получивших степень PhD по направлению «биомедицина» в зарубежном университете;

- в 2 раза увеличено количество молодых ученых, привлеченных к исследовательской деятельности. Работу над кандидатскими диссертациями в СибГМУ в 2022 году выполняли почти 200 человек, среди которых не только аспиранты, но и ординаторы, соискатели-работники медицинских и научных организаций из 10 субъектов РФ и стран СНГ.

- впервые внедрена практика привлечения к научному руководству уже на стадии планирования и выполнения диссертаций сотрудников медицинских и научных организаций-партнеров;

- в 2 раза выросла востребованность единственной в РФ интегрированной программы «ординатура-аспирантура» (более 70 человек по фундаментальным и клиническим специальностям). С 2022 года в программу включен блок технологического предпринимательства, который позволит ординаторам рассмотреть возможности исследования с позиции коллаборации с бизнесом.

Ключевым результатом 2022 года в рамках задачи по разработке цифровых инструментов хранения и управления медицинскими исследовательскими данными стал проект по формированию цифровой инфраструктуры для хранения мультимодальных медицинских данных.

Результатом проекта стало создание клинического репозитория SibMed Clinical Data Repository – первого репозитория в России, содержащего структурированные клинические данные на русском языке. В рамках первого этапа проекта университетом решена задача хранения мультимодальных медицинских данных, выгруженных из медицинской информационной системы

университетских клиник (данные амбулаторных и стационарных визитов). Вторым этапом (2023 год) станет запуск веб-портала для специалистов в области data science, машинного обучения, управления здравоохранением, предпринимателей, исследователей. Результатом использования открытых медицинских данных станут новые решения для здравоохранения, повышающие качество и доступность медицины для человека.

Для развития компетенций исследователей СибГМУ запущен курс ДПО «Data Management в биомедицинских исследованиях», также размещенный на платформе Stepik. Кроме того, университетом разработан целый пакет образовательных программ для молодых учёных в сфере биомедицинских наук ([livinglabcourses.tilda.ws](http://livinglabcourses.tilda.ws)).

В части политики в области инноваций и коммерциализации разработок СибГМУ приступил к созданию в университете полноценной среды для стартап-инициатив, обеспечивающей поддержку высокотехнологичных стартапов и их доведение до уровня самостоятельных бизнес-проектов.

Университетом запущена образовательная программа «Технологическое предпринимательство в биомедицине» (108 ч.), направленная на развитие предпринимательской культуры и практики инновационной деятельности студентов-медиков в сфере биомедицины, приобретение навыков подготовки собственного проекта для предоставления его инвесторам.

Запущен университетский конкурс стартап-проектов «SibMedStartUp» (поддержано 2 проекта в 2022 году). Также 2 проекта студентов СибГМУ стали победителями конкурса Фонда содействия инновациям «Студенческий стартап» и получили финансирование. Совместно с ПАО «МТС» проведена летняя школа «Первый шаг в предпринимательство». Для реализации стартапов студентов, аспирантов и молодых ученых было подписано соглашение о стратегическом партнерстве с ОЭЗ технико-внедренческого типа «Томск».

Значимым достижением в рамках развития технологического предпринимательства в СибГМУ стала победа в конкурсе на организацию акселерационных программ поддержки проектных команд и студенческих

инициатив для формирования инновационных продуктов (федеральный проект «Платформа университетского технологического предпринимательства»). Акселерационная программа «SIBMED-Акселератор» ориентирована на поиск и создание стартап-проектов на рынках НТИ «Хелснет», «Нейронет».

### **1.3. Молодежная политика**

Построение социальных лифтов, создание возможностей для социальной мобильности – одни из приоритетных и важнейших задач при разработке эффективных методов содействия трудоустройству выпускников СибГМУ.

В 2022 году более 4 тыс. соискателей из числа обучающихся университета воспользовались предложениями о временном трудоустройстве. СибГМУ организовал региональный форум «Карьерная траектория» совместно с Департаментом здравоохранения Томской области и Департаментом труда и занятости населения Томской области, с участием медицинских организаций. Более 300 студентов старших курсов и ординаторов получили предложения о работе. Форум станет ежегодным карьерным мероприятием в системе здравоохранения региона.

Для содействия трудоустройству в медицинские организации Томской области и с целью эффективного взаимодействия с работодателями и департаментом здравоохранения, СибГМУ разрабатывает сервис для размещения вакансий с интеграцией функционала ведения базы вакансий в корпоративном портале вуза и созданием личных кабинетов работодателей.

В рамках задачи по созданию комплексной системы поддержки молодежных инициатив в 2022 году для развития проектной деятельности обучающихся, разработки и сопровождения проектов, направленных на реализацию студенческих идей и инициатив в целях развития университета создан молодёжный проектный офис (структурное подразделение).

Ключевыми функциями молодежного проектного офиса станут:

- распространение среди обучающихся СибГМУ информации о проектной деятельности и проектах, реализуемых университетом;
- вовлечение обучающихся в проектную деятельность, создание условий для реализации проектов обучающихся, создание и развитие проектных команд;
- поиск проектных идей, инициация, планирование, реализация и управление проектами обучающихся;
- развитие компетенций обучающихся в области проектного управления, маркетинга, краудсорсинга, фандрайзинга, предпринимательства;
- формирование кадрового резерва лидеров проектов трансформации.

В отчетном периоде СибГМУ провел 2 конкурса университетских грантов на внеучебную деятельность и развитие спорта, по итогам которых было поддержано 9 студенческих проектов.

Для реализации в университете медиа-проектов, развития творческих инициатив, направленных на развитие коммуникаций среди студентов, позиционирования СибГМУ в студенческом сообществе Томска, популяризации проектов в области науки и образования, создан студенческий медиациентр.

В рамках поддержки кросс-культурных инициатив, направленных на формирование толерантной кросс-культурной среды, способствующей раскрытию потенциала иностранных обучающихся, в СибГМУ реализован конкурс грантов для сотрудников на реализацию кросс-культурных проектов. Одним из таких проектов стала кросс-культурная конференция «Актуальные проблемы медицины народов мира», участники которой представили свои доклады на английском языке.

Для развития педагогических и управленческих компетенций студентов, необходимых для реализации своих инициатив и проектов, СибГМУ провел форумы ПРОДвижение, «Лидер+». Мероприятия стали ключевыми площадками для коммуникаций всех сообществ университета и отбора лидеров мнений.

Значимым для развития молодежной науки в СибГМУ стало создание Совета молодых учёных – сообщества, которое будет представлять интересы молодых исследователей в научно-образовательной политике университета.

В состав Совета молодых ученых вошли ординаторы, аспиранты, соискатели ученой степени, кандидаты наук и НПР до 35 лет, не имеющие ученой степени, а также доктора наук в возрасте до 39 лет, занимающиеся научно-исследовательской деятельностью. Работа Совета молодых ученых будет направлена на создание в СибГМУ эффективной научной экосистемы, развитие молодежной политики, укрепление кадрового потенциала и повышение академической репутации. В рамках деятельности Совета молодые ученые смогут разрабатывать инструменты продвижения молодежной науки.

Особое внимание в рамках программы развития занимает создание здоровьесберегающей молодежной экосистемы. СибГМУ формирует инструменты поддержания здорового образа жизни и популяризации спорта не только внутри университета, но и тиражирует свои знания и практики в научно-образовательном сообществе Томска. На платформе Лекториум запущен онлайн-курс «Здоровая семья: путеводитель по питанию».

Логичным продолжением стратегического проекта «Томская область – лаборатория здоровья» стал проект «Формула сибирского здоровья», инициированный СибГМУ. В 2022 году проект вошел в ТОП-200 перспективных инициатив форума «Сильные идеи для нового времени», был поддержан губернатором Томской области и реализуется совместно с заинтересованными организациями и ведомствами региона под руководством специалистов вуза.

Университет стремится поддерживать ментальное здоровье сотрудников и студентов. В отчетном периоде психологический центр провел более одной тысячи индивидуальных и групповых консультаций, включился в работу по адаптации первокурсников, снижению уровня профессионального выгорания врачей и преподавателей.

В 2022 году СибГМУ утвердил программу развития физической культуры и спорта, включающую не только проведение спортивных мероприятий, конкурсы на получение абонементов в бассейны и спортивные залы, но инфраструктурные преобразования.

За счет средств университета проведен капитальный ремонт и открыт спортивный комплекс общей площадью почти три тыс. квадратных метров. В спорткомплексе размещены 16 спортивных секций для студентов, спортивный зал, залы единоборств, танцевальный, тренажерный и лечебной физкультуры, массажный кабинет. На базе спортивного комплекса проводятся дополнительные занятия и открытые тренировки для сотрудников по волейболу, лыжам, шахматам, плаванию, настольному теннису, лёгкой атлетике. Запланированы мастер-классы для жителей города от сотрудников университета.

#### **1.4. Политика управления человеческим капиталом**

Необходимость качественных изменений в кадровой политике СибГМУ стала одним из ключевых вызовов и ограничений для успешного выполнения мероприятий программы развития в 2022 году. Концентрация образовательных и научных организаций в г. Томске, особенности медицинского образования, обусловили жесткую конкуренцию за лучших специалистов, их привлечение, мотивацию и удержание.

Университет разработал ряд принципиально новых подходов к формированию системы поиска, отбора, привлечения и развития персонала.

В отчетном периоде разработана концепция HR-портала СибГМУ, которая предусматривает возможности цифровизации и автоматизации отдельных процессов по управлению персоналом. В частности, сформировано техническое задание для цифровизации процедуры замещения должностей НПП, что позволит обеспечить максимальную открытость конкурса, удобство для участников, а также оптимизировать трудозатраты ответственных служб. Кроме того, HR-портал позволит деканам факультетов и заведующим кафедрам управлять кадровой политикой и влиять на принятие важных управленческих решений, которые ранее принимались без их участия.

Разработана программа привлечения постдоков, научных сотрудников и приглашенных профессоров ([postdocs.sibmed.ru](http://postdocs.sibmed.ru)), направленная на привлечение

в СибГМУ талантливых молодых ученых для выполнения научных проектов, укрепления кадрового состава, контактов с российскими и зарубежными научными и образовательными организациями (в 2022 году два постдока трудоустроены в лаборатории, созданные в рамках стратегических проектов).

В 2022 году в рамках программы развития университет запустил проект «Академическое депо» ([academdepo.ssmu.ru](http://academdepo.ssmu.ru)), целью которого является системное развитие кадрового ресурса ППС, создание кадрового резерва высокого профессионального потенциала. Заявки на участие в конкурсной кампании текущего года подали более 30 претендентов. О своей потребности в привлечении студентов к работе заявили 16 кафедр университета. Всего в рамках «Академического депо» прошли отбор 19 участников (4 ассистента и 15 лаборантов-исследователей), которые будут трудоустроены на кафедры.

Предложенная траектория подготовки кадров для университета позволяет решать не только проблему дефицита кадров, но и вопросы омоложения ППС. Проект положительно оценили обучающиеся и выпускники СибГМУ. С 2023 года проект будет тиражирован на докторантов («Приоритетный докторант»).

Продолжена реализация ежегодного конкурса учебных ассистентов, который направлен на выявление наиболее талантливых и способных обучающихся СибГМУ и их вовлечение в педагогическую деятельность, на снижение учебной нагрузки педагогических работников, имеющих выдающиеся достижения в научно-исследовательской деятельности, а также создание и апробацию инновационных методик в образовательном процессе. В 2022 году в проект привлечены 15 обучающихся СибГМУ.

В рамках развития системы отбора и привлечения персонала, а также сопровождения карьеры выпускников университета, проведена работа по поиску и отбору претендентов на целевое обучение по программам специалитета, ординатуры и аспирантуры для потребностей СибГМУ. В 2022 году на целевое обучение в СибГМУ, заказчиком которого выступил сам университет, поступили более 25 человек, которые в дальнейшем станут сотрудниками кафедр и клиник.

СибГМУ впервые сформировал систему обучения и развития персонала, начиная от оценки потребности, планирования объемов обучения и финансирования, и до сопровождения реализации плана. В отчетном периоде обучение по программам дополнительного профессионального образования прошли 1114 сотрудников. В 2022 году сформирована система учета сведений об обучении сотрудников в единой базе данных с дальнейшей выгрузкой данных в корпоративный портал и личные кабинеты сотрудников. Система корпоративного обучения обеспечивает точность и достоверность информации, позволяет поддерживать необходимый для развития университета уровень компетенций сотрудников.

В рамках мероприятий по развитию HR-бренда СибГМУ в 2022 году запущена система мониторинга удовлетворенности, лояльности и вовлеченности персонала. Проведено два крупных опроса об осведомленности и удовлетворенности сотрудников сервисами университета и опрос сотрудников клиник с целью выявления степени удовлетворенности медицинского и немедицинского персонала клиник существующими условиями работы. Опрос прошли более 500 сотрудников, что составляет 23 % от общей численности работников университета. По результатам проведенных опросов были выявлены основные недостатки в работе существующих сервисов и систем, спланированы необходимые изменения.

Особое место в формировании механизмов интеграции в университетскую среду и адаптации новых сотрудников занял вэлком-тренинг, который направлен на знакомство с университетом, его основными направлениями деятельности и традициями, а также с возможностями личного профессионального развития и социальной поддержки. Программа тренинга предусматривает аудиторную часть с участием приглашенных представителей администрации вуза, различных сервисных подразделений, а также экскурсию по музею истории СибГМУ. Вэлком-тренинг проводится регулярно с периодичностью не реже 1 раза в месяц.

## **1.5. Кампусная и инфраструктурная политика**



Развитие университетского кампуса в рамках программы развития сфокусировано на двух направлениях: формировании современных пространств и развитии инфраструктуры.

В 2022 году СибГМУ предпринял значительные усилия для создания 4 новых комфортных, функциональных пространств для студентов и сотрудников:

- 2 зоны пребывания (ожидания) студентов в учебно-лабораторном корпусе, оснащенных дизайнерской мебелью и современным освещением;

- площадка возле учебно-лабораторного корпуса (построена и введена в эксплуатацию) – пространство с палубной доской, сценой для проведения мероприятий, комфортными лавочкам и шезлонгами, новым уличным освещением, благоустройством прилегающей территории, включая новый газон. В текущем году на площадке состоялись два фестиваля, посвященных выпуску студентов («Пуск») и началу нового учебного года («Запуск»);

- новое multifunctional молодежное пространство площадью 600 кв.м., объединяющее в себе читальные залы, залы переговоров, зоны отдыха, стартап-студию, зоны коворкинга, центр развития карьеры, центр внеучебной работы (открытие пространства состоится в 1 квартале 2023 г.).

В рамках задачи по развитию инфраструктуры в 2022 года были выполнены, преимущественно за счет собственных средств, следующие работы: завершение капитального ремонта спортивного комплекса, оснащенного мебелью, спортивным инвентарем и тренажерами, современной системой охранно-пожарной сигнализации; укладка асфальта от главного корпуса до административно-хозяйственного корпуса; замена полового покрытия актового зала СибГМУ; ввод в эксплуатацию кухонь в общежитии № 2; ремонт 77 комнат в общежитии №5; капитальный ремонт помещений под размещение лаборатории клеточных и микрофлюидных технологий и другие работы.

Ключевым вызовом университета, ограничивающим дальнейший рост и реализацию экспортного потенциала, является острый дефицит мест в общежитиях. В данном направлении университет ведет активную работу с Минздравом России. В отчетном периоде университетом за счет средств от

приносящей доход деятельности разработана проектно-сметная документация на строительство нового общежития для студентов (ул. Тверская, 27). В настоящее время документация по итогам межведомственной рабочей группы Минстроя России и Минздрава России передана в Главное управление государственной экспертизы.

Кроме того, для решения проблем, связанных с дефицитом площадей в СибГМУ, необходимых для развития основных направлений деятельности и обеспечивающих процессов, в 2022 году за счет внебюджетных источников университетом приобретено нежилое здание площадью 577 кв.м.

### **1.6. Система управления университетом**

В 2022 году усилия университета по развитию системы управления были сконцентрированы на следующих ключевых направлениях:

- формирование и развитие системы повышения эффективности деятельности факультетов и институтов;
- повышение качества и эффективности управления университетом и программой развития;
- развитие стратегических коммуникаций с целевыми аудиториями.

В рамках изменения системы управления в 2022 году внедрена система ключевых показателей эффективности факультетов и кафедр. Для минимизации затрат времени на оценку и анализ выполнения показателей, СибГМУ провел большую работу по цифровизации и оптимизации всех процессов, которые являются источниками данных для расчета показателей.

С учетом стратегических задач по переходу к системе управления, основанной на данных, в отчетном периоде СибГМУ обеспечил интеграцию в корпоративный портал всех первичных данных, которые будут определять развитие факультетов и кафедр, а с 2023 года всего университета. При этом для каждого процесса разработаны регламенты учета и верификации данных.

В личных кабинетах деканов факультетов и заведующих кафедр появилась возможность не только видеть плановые значения показателей, но и отслеживать их динамику в реальном времени, степень выполнения, получать на основе выполнения планов автоматический расчет объема стимулирующих выплат в отчетном периоде. В 2023 году аналогичная система будет внедрена для НПР, а также сформированы аналитические и кадровые панели руководителя, необходимые для принятия управленческих решений.

С 2022 года все факультеты и кафедры СибГМУ включены в единую систему стратегического планирования. Университет в течение 3-х месяцев проводил проектную сессию по разработке стратегий факультетов и кафедр, привлекая заинтересованные службы, экспертов, сотрудников к работе над оценкой текущего состояния образования, науки и кадрового потенциала на факультетах и формированию их образа будущего. По итогам сессии деканами и директором института разработаны проекты программ развития факультетов и института до 2030 года, сформированы портфели проектов, которые позволят достигать поставленных стратегических целей. В 2023 году будут разработаны программы развития кафедр.

Таким образом, ключевым эффектом проведенной в отчетном году работы стала высокая степень вовлеченности в реализацию программы развития СибГМУ всех ключевых руководителей структурных подразделений, руководителей образовательных программ, стратегических академических единиц, лидеров мнений.

Вместе с тем, одним из вызовов при реализации программы развития в 2022 году стал дефицит идей и проектов, слабая вовлеченность сотрудников в формирование новых инициатив для достижения стратегической цели. Для ответа на вызов университетом была реализована серия конкурсов и грантов в области образования, исследовательской, молодежной политики для студентов и сотрудников. Поддержаны порядка 20 проектов на сумму более 2 млн. рублей.

В рамках программы развития СибГМУ запустил конкурс на создание лабораторий мирового уровня и научно-образовательных кафедральных

лабораторий. Конкурс проводится в целях создания новых объектов научно-образовательной инфраструктуры для реализации научных проектов, в том числе междисциплинарных, формирования исследовательских коллективов с привлечением ведущих российских и зарубежных ученых, внедрения в экономику и социальную сферу новых технологий, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансфера технологий. Конкурс предусматривает проведение внешней экспертизы заявок ведущими учеными, в том числе зарубежными; победители получают поддержку на создание лабораторий в рамках программы развития в 2023 году.

С целью формирования открытой системы отбора и поддержки идей и проектов по развитию университета от сотрудников, студентов и партнеров запущен проект «300 инициатив СибГМУ». Проект также был презентован на мероприятии «Студент в Приоритете». В рамках осеннего этапа приема заявок было подано более 50 инициатив, которые будут рассмотрены и отобраны для реализации, в том числе финансовой поддержки, в 2023 году.

В 2022 году продолжено внедрение информационной системы управления задачами и проектами (Битрикс24). Более 400 сотрудников ведут проектную деятельность, работают в командах на платформе [bitrix24.ssmu.ru](https://bitrix24.ssmu.ru).

В рамках задачи по развитию стратегических коммуникаций с целевыми аудиториями проведена актуализация информационной политики вуза, в том числе с ориентацией на позиционирование СибГМУ как участника программы «Приоритет-2030». Более 20 новостей в отчетном периоде было опубликовано в федеральных СМИ. Повышение качества новостных публикаций и постов, предназначенных как для внутренней, так и для внешней аудитории, обеспечили рост подписчиков в социальных сетях на 25% (до 50 тыс. пользователей).

СибГМУ впервые реализовал проект совместного брендинга с компанией ООО «Биолит»: разработан комплекс профилактических и оздоровительных средств для защиты иммунитета под совместным брендом «SibBio».

В рамках программы развития впервые инициирован комплексный проект по брендингу университета. В 2022 году проведен анализ текущей ситуации,

экспертные интервью со стейкхолдерами, представителями различных целевых аудиторий, а также стратегическая сессия с коллективом вуза с участием приглашенного эксперта по маркетингу в образовании. Итогом проведенной работы станет определение архитектуры бренда, позиционирования СибГМУ и бриф на формирование айдентики бренда и коммуникационной модели.

Первый год реализации программы развития обусловил необходимость формирования нового презентационного сайта вуза, наполнение и актуализация информации на котором обеспечивались бы за счет интеграции с внутренними системами, что не может быть реализовано с текущей версией сайта. Запуск в промышленную эксплуатацию нового сайта состоится в 2023 году.

Благодаря повышению качества работы в интернет пространстве в 2022 году СибГМУ улучшил свои позиции в Webometrics Ranking of World Universities и занял 67 место среди российских университетов.

### **1.7. Финансовая модель университета**

Для реализации задач по переходу университета от централизованной финансовой модели к смешанной, а также наделяния центров финансовой ответственности (ЦФО) и функциональных центров ответственности (ФЦО) полномочиями по получению, распределению и перераспределению финансовых ресурсов СибГМУ продолжил внедрение новой системы управления плановой и текущей финансовой деятельностью.

Ключевым проектом в развитии финансовой модели является формирование комплексной автоматизированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью на базе 1С: Омега УФХД, в том числе путем интеграции с другими информационными системами университета.

Автоматизированная комплексная система УФХД делает возможным создание и обеспечение эффективной работы университета в новой проектно-ориентированной среде со своей структурой процессов, организационной структурой, понятной методологией, системой развития компетенций.

В 2022 году в рамках проекта достигнуты следующие результаты:

- автоматизирован, доработан и введен в эксплуатацию процесс планирования доходов и расходов в «1С: Омега УФХД»;
- разработана и введена в эксплуатацию форма универсальной сметы для целей формирования планов доходов и расходов ЦФО и ФЦО;
- разработаны и введены в промышленную эксплуатацию удобные для ЦФО пользовательские отчеты;
- протестированы и внедрены механизмы интеграции информационных систем «1С: ЗКГУ - 1С: Омега УФХД», «1С: БГУ - 1С: Омега УФХД - 1С: БГУ»;
- разработаны бизнес-процессы автоматизации проектного финансирования на базе «1С: Омега УФХД»;
- разработаны и введены в эксплуатацию процессы согласования документов планирования и бюджетирования в ИС «1С: Омега УФХД»;
- доработана и введена в эксплуатацию форма предварительного плана закупок, а также отчет отклонений предварительного и текущего плана закупок;
- разработан и внедрен классификатор ОКПД2 взамен справочника номенклатуры, необходимый для формирования предварительного плана закупок и осуществления закупочной деятельности в «1С: Омега УФХД».
- в целях повышения уровня финансового менеджмента на обучение в отчетном периоде направлены 2 сотрудника университета.

При реализации проекта СибГМУ столкнулся со следующими проблемами:

- отсутствие программного обеспечения закупочной деятельности для интеграции в единой информационной системе и «1С: Омега УФХД»;
- некорректное заполнение аналитик при регистрации первичных документов в «1С БГУ», что затрудняет интеграцию с «1С: Омега УФХД»;
- отсутствие бизнес-процессов регистрации, обработки и контроля документов в новой информационной системе с учетом интеграции;
- отсутствие механизмов выгрузки плана финансово-хозяйственной деятельности в систему электронного бюджета.

Для решения проблем университет разработал комплекс мер:

- в график реализации проекта была включена закупка программного обеспечения «1С: ГМЗ», создана рабочая группа для внедрения и ввода в промышленную эксплуатацию программного обеспечения;

- создан проект доработки форм первичных документов для устранения возможности появления ошибок при регистрации в «1С БГУ»;

- разработана схема взаимодействия и интеграции информационных систем вуза для целей управленческого учета.

## **1.8. Политика в области цифровой трансформации**

Ключевой идеей цифровой трансформации СибГМУ является создание единого открытого пространства для реализации всех направлений деятельности – цифрового университета. Задачи цифровизации в программе развития определены в соответствии с основными источниками данных в вузе, бизнес-процессами, обеспечивающими их учет и хранение, владельцами и заинтересованными пользователями. Следуя данной идеологии, в первый год реализации программы СибГМУ удалось сформировать значительный задел для достижения всех задач цифровизации:

- разработана и запущена цифровая платформа «МедКласс»;
- до конца года будет запущена платформа дополнительного образования;
- завершается разработка HR-портала-сайта университета;
- внедряется автоматизированная система планирования финансово-хозяйственной деятельности;
- решена задача хранения мультимодальных медицинских данных клиник;
- обеспечена интеграция информационных систем и цифровых сервисов;
- запущен платежный сайт СибГМУ ([pay.ssmu.ru](http://pay.ssmu.ru));
- сформирована эффективная команда ИТ-специалистов, обеспечивающих цифровую трансформацию.

С учетом результатов, полученных в 2021 году, СибГМУ продолжил развитие корпоративного портала вуза, дополняя его новым функционалом.

Корпоративный портал – универсальная точка входа в цифровой университет с любых устройств для всех категорий пользователей с распределёнными ролями и набором сервисов.

Для удобства сотрудников с локальными нормативными документами в системе 1С: Документооборот организован процесс согласования, подписания электронно-цифровой подписью и ознакомления с документами. Ведется работа по созданию электронного архива документов с системой поиска. Приказы и распоряжения полностью переведены в электронный вид.

Оптимизированы процессы научной деятельности (ведение баз данных учета грантов, РИД, научный публикаций, договоров на проведение НИР по заказу организаций и предприятий), которые позволили исключить двойной ввод данных и ошибки при их выгрузке в корпоративный портал. Ручной ввод информации для НИР сохранен в отдельных случаях, когда университет не является владельцем первичных данных. Такая информация проходит верификацию ответственными сотрудниками в системе 1С Документооборот.

Доработка раздела «Наука» в 2022 году позволила внедрить механизм сбора научного отчета подразделений в автоматическом режиме. Вся имеющаяся информация консолидируется в готовый отчет, который может сформировать декан факультета, заведующий кафедрой или сотрудник научного управления.

В 2022 году завершена разработка функционала внутренней оценки университета – автоматического расчета ключевых показателей эффективности. Каждый показатель может быть добавлен и настроен с помощью помощника (выбор подразделения, определение периода расчета, установление планового значения, частоты расчета показателя). Расчет показателей производится ежедневно, что позволяет в режиме реального времени отслеживать их выполнение. Фиксация показателей осуществляется ежеквартально.

Таким образом, настройка корпоративного портала и оптимизация ключевых бизнес-процессов обеспечили в 2022 году переход к работе с цифровыми данными в системе 1С Университет в рутинном режиме. Вместе с тем, вызовом для СибГМУ остается вовлечение широкого круга пользователей к



работе в корпоративном портале, ведению личных кабинетов. Для этих целей университет организовал регулярное обучение сотрудников и руководителей, создал раздел с вопросами и ответами, выделил телефон ответственного сотрудника для разъяснительной работы, записал видеоинструкции.

В 2022 году центр дополнительного и непрерывного профессионального образования полностью перешел на ведение процессов в системе 1С Университет. Выполнены доработки системы в части учета слушателей, выдачи документов об образовании, произведена интеграция 1С БГУ и 1С Университет ПРОФ. Для оперативного взаимодействия с разработчиками программ ДПО запущен новый функционал по согласованию программ с методической комиссией через систему электронного документооборота.

Завершающим этапом формирования платформы ДПО стала разработка интернет-магазина курсов ДПО ([dpo.ssmu.ru](http://dpo.ssmu.ru)) с системой личных кабинетов слушателей и заказчиков. Университет делает ставку на увеличение численности слушателей и привлекаемых доходов от ДПО, рост лояльности специалистов, которые смогут пользоваться новыми сервисами для развития своих компетенций в СибГМУ на протяжении всей профессиональной карьеры.

В рамках цифровизации образовательной деятельности проработаны процессы многофункционального студенческого офиса, сформирован функционал портфолио студента на корпоративном портале, а также сервис формирования справок для студентов (более 20 видов справок).

Запущен функционал электронных ведомостей, который позволил перевести большую часть процессов образования в 1С Университет. Произведена синхронизация учебных планов и рабочих программ, что позволило студентам 1-2 курсов получать информацию об успеваемости. Произведена полная сверка первичных данных в 1С Университет для корректного учета данных об образовании.

Запущена единая система учета целевой аудитории пользователей (студентов, сотрудников, контрагентов) в рамках цифрового университета. Сформированы шаблоны должностей, используемые при трудоустройстве:

автоматически назначаются права на различные внутренние системы. Для обеспечения безопасности персональной информации авторизация пользователей производится автоматически через системы Active Directory.

В 2022 году СибГМУ запустил единую платежную систему, позволяющую производить платежи на счет университета за различные услуги. Платежный сервис интегрирован с системой личных кабинетов, что позволяет при наличии задолженности производить оплату непосредственно из личного кабинета.

Ключевым результатом цифровизации медицинской деятельности стал переход университетских клиник на единую локальную медицинскую информационную систему «Медиалог», позволяющую вести деятельность по работе с медицинскими данными, которые включены в задачи и проекты в рамках исследовательской политики, клинической практики и стратегического проекта «Бионические цифровые платформы».

Опыт цифровой трансформации СибГМУ был представлен университетам страны на семинаре-конференции «Цифровизация университета» участников программы «Приоритет-2030» в г. Москве и на круглом столе «Цифровизация современного учебного заведения» в г. Сочи.

### **1.9. Политика в области открытых данных**

Внедрение новой медицинской информационной системы открыло для СибГМУ возможности по работе с медицинскими данными университетских клиник, что не позволяли сделать другие медицинские информационные системы в силу прав доступа и использования таких данных.

Благодаря работе междисциплинарной команды реализован проект по созданию клинического репозитория SibMed Clinical Data Repository, содержащего структурированные клинические и графические данные. Для целей проекта развернута обезличенная база данных медицинской информационной системы «Медиалог» для проектирования структуры базы данных, доступ к данным которой будет реализован через веб-интерфейсы.

В 2023 году университет запустит веб-портал для специалистов в области анализа данных, машинного обучения, врачей-исследователей с бесплатным и платным доступом к данным через конструктор запросов.

Для защиты данных и минимизации возможности dos-атак университетом приобретен и настроен межсетевой экран (РТАФ). Все веб-решения университета заведены через данную систему, включая внутренний корпоративных портал.

### **1.10 Политика в области клинической практики**

В рамках развития политики сформулированы три ключевые задачи, направленные на повышение медицинской и экономической эффективности университетских клиник, развитие их научно-исследовательского потенциала и цифровую трансформацию.

В рамках задачи по интеграции научной и клинической деятельности в 2022 году реализованы мероприятия по созданию двух центров превосходства: центра патологии сетчатки и центра рассеянного склероза.

Проект по созданию в Томской области центра патологии сетчатки получил поддержку Губернатора Томской области. На реализацию проекта и оснащение медицинских организаций региона фондус-камерами из областного бюджета выделен 21 млн рублей. Университетом разработана маршрутизация пациентов с патологией сетчатки, нормативные документы, калькуляция стоимости услуг, спрогнозирован поток пациентов.

В центр патологии сетчатки будут поступать цифровые ретинальные снимки глазного дна пациентов со всего региона, входящих в группу риска. При наличии показаний пациентов будут приглашать в офтальмологическую клинику СибГМУ. Клинические данные, получаемые университетом, будут использованы для разработки новых цифровых решений, основанных на искусственном интеллекте, для скрининга диабетической ретинопатии.

Необходимым для развития научного потенциала клиник является формирование исследовательских компетенций врачей.

В 2022 году организовано обучение более 20 врачей методам работы с медицинскими данными на программе «Культура данных», 12 сотрудников клиник прошли стажировки на базе ведущих медицинских центров России.

В конкурсе университетских проектов по созданию биоресурсных коллекций поддержаны 3 проекта сотрудников клиник, ведется набор биоматериала. В репозитории «Zenodo» размещены 2 дата-сета с результатами исследований, выполненных в клиниках.

Для позиционирования исследовательского потенциала университетом сформирован перечень уникальных медицинских технологий, применяемых в клиниках, который используется при привлечении иногородних пациентов.

Для всех заведующих отделений в пилотном режиме установлены ключевые показатели эффективности, в том числе в части научной деятельности, которые фиксируют отдельные направления развития клиник и на первом этапе внедрения KPI будут носить рекомендательный характер. Для оценки публикационной активности врачей, в личные кабинеты врачей и заведующих отделениями на корпоративном портале также обеспечена выгрузка данных о научных публикациях.

В части повышения медицинской и экономической эффективности клиник в 2022 году инициированы и реализуются 5 проектов, направленных на создание безопасной среды для пациентов:

- рациональное использование лекарственных препаратов, влияющих на систему гемостаза;
- идентификация личности пациентов;
- создание ситуационного центра, позволяющего в рамках медицинской информационной системы и модуля CRM-системы обеспечивать управление потоками пациентов в рамках коечного фонда клиник;
- стратегия контроля антимикробной терапии;
- внедрение системы оказания сердечно-легочной реанимации.

Участие университета в федеральном проекте «Борьба с онкологическими заболеваниями», в рамках которого в 2020-2021 годы в клиники было поставлено

более 55 единиц современного медицинского оборудования, позволило на высоком уровне начать оказание медицинской помощи пациентам региона с онкологической патологией. В 2022 году был открыт кабинет ОФЭТ/КТ для диагностики онкологических заболеваний.

В отчетном периоде значимые результаты были достигнуты в части цифровой трансформации университетских клиник, ключевым из которых стал переход на новую медицинскую информационную систему.

При участии лаборатории «Бионические цифровые платформы» разработано цифровое решение для управления клиникой на основе данных – цифровая интерактивная аналитическая система (ЦИАС). ЦИАС – это система сбора, хранения, обработки, анализа и визуализации массивов данных, которая позволяет анализировать экономические и медицинские данные в режиме реального времени для принятия управленческих решений. В 2022 году проведено тестирование системы, выгружены данные медицинской информационной системы для расчета прогнозных экономических показателей с привязкой к клинико-статистическим группам.

В рамках стратегического проекта «Бионические цифровые платформы» осуществляется настройка системы РАИС (реанимационно-анестезиологическая реанимационная система), развернута серверная часть системы, закуплено оборудование для размещения интерфейса пользователя.

В 2022 году внедрены сервисы по передаче результатов отдельных лабораторных исследований на единый портал государственных услуг. В рамках пилотного проекта Минздрава России по интеграции с ЕГИСЗ реализована выгрузка 8 электронных документов из медицинской информационной системы клиник в ЕГИСЗ.

### **1.11 Политика в области интеграции и кооперации с научно-образовательными организациями Томской области («Большой университет Томска»)**

С целью развития сетевого партнерства с образовательными и научными организациями Томской области при проектировании и реализации проекта «Большой университет Томска» (БУТ) в отчетном периоде достигнуты следующие ключевые совместные результаты:

- внедрена единая кампусная карта для всех вузов, которая позволяет обучающимся посещать мероприятия встречи, библиотеки, спортивные объекты во всех университетах города;

- в рамках создания единого библиотечного кампуса разработан прототип единого поискового сервиса по ресурсам библиотек БУТ. Ведется разработка онлайн-системы бронирования пространств БУТ;

- университетами БУТ разработана сетевая программа повышения квалификации «Организационно-методические и педагогические решения ключевых задач и проектов программы развития университета (Сетевая программа Большого университета Томска)»;

- разработаны проекты логотипа и фирменного стиля БУТ;

- в рамках реализации акселерационных программ участников БУТ создается единая база трекеров и проектируется программа повышения квалификации «Менторство и трекинг стартап-проектов» для объединения компетенций и формирования единой инфраструктуры для проведения акселераторов, реализации стартап-проектов на стыке медицины, инженерии и информационных технологий.

Распоряжением Губернатора Томской области от 28.03.2022 № 65-р в регионе сформирована рабочая группа по импортозамещению, в которую вошли представители университетов и научных организаций г. Томска, профильных департаментов Администрации Томской области, частного бизнеса. СибГМУ выступил координатором направления «Медицина» и возглавил работу по экспертной оценке инновационных разработок томских производителей по программе импортозамещения.

Экспертами СибГМУ проведена большая аналитическая работа и систематизация информации об импортозамещающих и инновационных

разработках участников БУТ по лекарственным препаратам и изделиям медицинского назначения, уровне их технологической готовности и перспективе коммерциализации.

Участниками БУТ и компаниями-партнерами ведется работа по 58 технологическим проектам, из них: 4 радиофармпрепарата, 14 оригинальных лекарственных препаратов, 6 импортозамещающих лекарственных препаратов, 11 оригинальных изделий медицинского назначения и 22 импортозамещающих изделия медицинского назначения.

Соотношение импортозамещающих и оригинальных лекарственных препаратов составляет 1:1,5, оригинальных и импортозамещающих изделий медицинского назначения – 1:2. Базовыми организациями-разработчиками являются участники БУТ: СибГМУ (13 проектов), Томский НИМЦ (20 проектов), ТПУ (7 проектов), ТУСУР (4 проекта), ТГУ (2 проекта), а также организации реального сектора экономики – ООО «НИКОР», АО НИИПП, ООО «Лорге Медикал» и др.

Следует отметить, что 25 разработок (43%) имеют высокий уровень технологической готовности (TRL 9-6), из них 28% находятся на разных стадиях клинических исследований. Основные направления разработок лекарственных препаратов – радиофармпрепараты, МРТ-контрасты, противовирусные, гипотензивные и гипогликемические средства, препараты для профилактики и реабилитации нарушений кровообращения (инфаркты и инсульты).

Значительный потенциал для заключения инвестиционных проектов имеют разработки в области радиофармпрепаратов. Поданы документы для получения регистрационного удостоверения по двум препаратам до конца 2022 года; производственная площадка - ядерный реактор ТПУ.

Перечень разработок лекарственных средств насчитывает 20 наименований (исключая радиофармпрепараты), из которых 14 – оригинальные разработки, 6 – импортозамещающие аналоги. Ключевыми разработчиками лекарственных средств являются ТНИМЦ, СибГМУ, ТПУ.

Экспертная группа СибГМУ выступила с предложением к томским разработчикам лекарственных препаратов использовать ресурсы федерального проекта «Медицинская наука для человека» для формирования заявок на получение финансирования в целях проведения клинических исследований лекарственных средств и сокращения сроков вывода продуктов в гражданский оборот.

Среди медицинских изделий можно выделить следующие направления разработок – протезы, импланты, медицинские диагностические и лечебные комплексы. Экспертами СибГМУ оказана консультативная поддержка разработчикам 5 проектов в области медицинских изделий. Даны рекомендации по необходимым этапам для формирования заявки на получение регистрационного удостоверения. Сформированы предложения по научным разработкам Томской области

В 2022 году СибГМУ разработал программу создания научно-образовательного комплекса полного цикла по разработке лекарственных препаратов. Программа направлена на достижение экономических и социально значимых результатов разных уровней, в том числе на региональном уровне - создание в Томской области высокотехнологичного производства отечественных лекарственных средств и локализации их производств полного цикла в РФ. На основании решения координационного совета по исследованиям и разработкам в области медицинской науки программа СибГМУ рекомендована к реализации при наличии источников финансирования.

Межведомственной рабочей группой под председательством заместителя Председателя Правительства РФ Т.А. Голиковой сформировано поручение Минпромторгу России совместно с Администрацией Томской области – проработать вопрос организации производства ряда лекарственных препаратов, программно-аппаратных комплексов и медицинских изделий.



## **2. Достигнутые результаты при реализации стратегических проектов**

В течение первого года реализации стратегических проектов университету удалось обеспечить высокую концентрацию продуктивных НПР, в том числе молодых ученых до 39 лет, имеющих степень кандидата наук, а также степень Ph.D., полученную в зарубежном университете, привлеченных к работе во вновь созданных лабораториях, внедрить уникальные инфраструктурные решения, направленные на обеспечение максимальной эффективности, а также непрерывности реализации научно-исследовательских процессов.

Ключевыми вызовами и проблемами при реализации стратегических проектов в отчетном периоде стали:

- внешнеполитическая ситуация, обусловившая прекращение деловых связей, сложности с привлечением зарубежных партнеров к реализации проектов. В качестве решения выбрана стратегия поиска новых партнеров (партнерство с университетами Республики Беларусь, КНР).

- значительное повышение стоимости зарубежного научного оборудования, реактивов и расходных материалов, не имеющих аналогов в РФ.

### **2.1. Стратегический проект «Прецизионная медицина»**

Стратегический проект направлен на создание национального центра опережающей подготовки научно-педагогических и медицинских кадров в сфере трансляционной медицины. Для достижения отраслевого и академического лидерства в 2022 году инициированы научно-технологические программы «Молекулярная и цифровая эпидемиология», «Омиксные технологии», «Генетические технологии», которые определили ключевые направления реализации стратегического проекта.

#### **Программа «Молекулярная и цифровая эпидемиология»**

Создана «Живая лаборатория популяционных исследований», в которой аккумулируются компетенции в области эпидемиологических исследований. Сотрудниками лаборатории разработан пакет образовательных программ в

области биобанкинга и клинической эпидемиологии ([livinglabcourses.tilda.ws](http://livinglabcourses.tilda.ws)), на которых в отчетном периоде обучено более 60 студентов.

Запущен проект «Биотрек», направленный на разработку системы инициации и проведения преаналитического этапа сбора биоресурсных коллекций в рамках клинических исследований. В рамках реализации проекта в университете в 2022 году был открыт биобанк мирового уровня, инфраструктура и биологические коллекции которого обеспечили вклад в развитие исследовательской политики и клинической практики. Проект вошел в 1000 лучших перспективных инициатив форума «Сильные идеи для нового времени».

Ключевые НИР лаборатории в отчетном периоде:

- исследование взаимосвязи экспрессии моноцитарного поверхностного маркера CD163 и развитием инсулинорезистентности у детей;
- разработка способа прогнозирования геморрагических осложнений тромболитической терапии у пациентов с ишемическим инсультом;
- многоцентровое качественное исследование мотивации и опыта пациентов и медицинских работников в отношении биобанкирования.

Получен РИД «База данных демографических, клинических и лабораторных показателей пациентов с рассеянным склерозом».

### **Программа «Омиксные технологии»**

Создан центр компетенций в области молекулярного профилирования для прецизионной диагностики хронических неинфекционных заболеваний – лаборатория трансляционной медицины. К руководству и научному консультированию привлечены ученые из ведущих исследовательских организаций РФ с индексом Хирша более 23.

Впервые на базе СибГМУ развернута масс-спектрометрическая исследовательская база. До конца года планируется поставка масс-спектрометра.

В целях трансформации образования на врачебных факультетах инициировано создание системы подготовки организационно-управленческих кадров для трансляционной медицины. В декабре 2022 года стартует сетевая программа профессиональной переподготовки для управленцев в сфере

здравоохранения, биомедицинских и фармацевтических разработок «Управление трансляционным циклом». Это первый этап в концепции создания профиля «Трансляционная медицина» программы специалитета «Лечебное дело», разработанный командой СибГМУ в рамках школы ректоров МШУ Сколково. Ключевыми компетенциями выпускников программы станут: управление и сборка трансляционного цикла; управление проектом и работой команды на каждом этапе цикла; реализация продуктовой стратегии.

Лаборатория активно работает над развитием собственной материальной, методической и научной базы, развивая сеть взаимодействия как внутри университета, так и с партнерами за его пределами. Научные исследования реализуются в соавторстве с сотрудниками клинических кафедр и отделений клиник (кафедрой общей хирургии, госпитальной педиатрии, акушерства и гинекологии, офтальмологии и других).

Основные направления исследований и разработок в отчетном периоде:

- методы быстрого экспресс-профилирования биологических образцов – ведется разработка унифицированного пробоотборника и системы хранения при помощи одноразовых пробоотборников;

- высокоинформативный скрининг и профилирование патологических изменений в тканях для высокоточной идентификации (метаболический синдром, офтальмология, холангиоцеллюлярный рак, мониторинг состояния новорожденных, патология беременности).

В лаборатории создается аналитическая платформа для прецизионной медицины – автоматизированная система хранения, анализа, преобразования и сравнения экспериментальных результатов, содержащих масс-спектрометрические, биохимические и медицинские данные, получаемые в рамках омиксных исследований. В перспективе интеграция в деятельность клиник СибГМУ позволит реализовать технологии персонализированной диагностики и лечения.

По результатам исследований получены два РИД «Аннотированная база данных липидных профилей абдоминальной жировой ткани при метаболическом

синдроме», «База данных масс-спектрометрических профилей крови новорожденных».

### **Программа «Генетические технологии»**

Данное направление стратегического проекта получило высокую оценку экспертного сообщества и благодаря объединению компетенций в рамках Большого университета Томска и созданного консорциума по реализации стратегического проекта СибГМУ выиграл грант в размере более 260 млн. рублей на разработку передовых генетических технологий для блокировки метастазов ключевых онкологических заболеваний в рамках федеральной научно-технической программы развития генетических технологий на 2019-2027 годы. Задел, который вуз будет формировать СибГМУ в рамках выполнения гранта, позволит региону стать центром развития генетических технологий в РФ.

В университете создан центр компетенций мирового уровня в области разработки генетических технологий для диагностики и лечения онкологических заболеваний. К руководству привлечен международный ученый с индексом Хирша более 45.

Развернута передовая инфраструктура ЦКП NanoString (система цифрового пространственного профилирования GeoMx). Инициирована разработка двух генотерапевтических препаратов на основе рекомбинантных бактерий и на основе липосом с комплексом микроРНК

Разработаны и реализуются программы подготовки исследователей «Эпигенетическая регуляция генома» и «Редактирование генома».

### **Консорциум**

Для реализации стратегического проекта создан научно-образовательный консорциум с ведущими национальными центрами в области биомедицинских исследований, академическими и промышленными партнерами.

В кооперации с организациями-участниками консорциума инициирован ряд совместных исследовательских проектов, поданы заявки на мегагранты, разработана сетевая образовательная программа «Трансляционная медицина».

Проведена летняя школа молодых ученых «Медицинская масс-спектрометрия» (ФГБУ НМИЦ АГиП им. В.И. Кулакова).

Совместно с участниками консорциума организована и проведена I международная конференция «Генетические технологии в трансляционной биомедицине», участие в которой приняли более 500 специалистов из 6 стран. Конференция станет ежегодным научным форумом для обсуждения передовых исследований в области генетических технологий для диагностики и борьбы с онкологическими заболеваниями.

## **2.2. Стратегический проект «Бионические цифровые платформы»**

Стратегический проект направлен на достижение технологического прорыва в сфере цифровой трансформации здравоохранения, создание научно-образовательного центра в области цифровых решений для здравоохранения и медицинской науки, обеспечивающего подготовку врачей-исследователей для работы с цифровыми медицинскими технологиями и данными.

Стратегический проект реализуется по двум направлениям:

- исследования в области больших данных и искусственного интеллекта и разработка технологий на их основе, внедрение цифровых в медицине;
- социально-гуманитарные исследования в области применения цифровых решений в здравоохранении, разработка моделей вовлеченности пациентов и общества в заботу о своем здоровье.

Для выполнения проекта созданы научно-образовательные лаборатории «Бионические цифровые платформы» и «Цифровой антропологии медицинских систем», в которые привлечены перспективные НПР, включая молодого ученого со степенью Ph.D, полученной в зарубежном университете.

С учетом потребностей системы здравоохранения РФ в условиях импортозамещения медицинских изделий и программного обеспечения, а также для достижения отраслевого лидерства в 2022 году деятельность лабораторий в рамках стратегического проекта в большей степени была ориентирована на

разработку инновационных наукоемких продуктов и технологий на основе цифровых решений.

В части влияния на образовательную политику и в рамках задачи по трансформации медико-биологического факультета в отчетном периоде по результатам анализа рынка были разработаны и запущены 8 дополнительных профессиональных программ по тематике работы с данными в медицинских исследованиях, искусственного интеллекта в медицине, удаленного здравоохранения и других.

Команда стратегического проекта участвует в акселерационной программе поддержки проектных команд и студенческих инициатив «SIBMED-Акселератор», активно вовлечена в подготовку стартап-команд студентов. Полученный опыт позволил приступить к разработке нормативной базы для внедрения системы подготовки и защиты ВКР в форме стартапов на медико-биологическом факультете.

Результаты ключевых исследований и технологии, разработанные в 2022 году в рамках реализации стратегического проекта:

- создан цифровой репозиторий клинических данных SibMed Clinical Data Repository, обеспечивающий гибкий подход к хранению сложно-структурированных медицинских данных. Предложенный подход позволяет осуществлять структурированное хранение мультимодальных данных и интеграцию разнородных медицинских информационных систем. Проект интегрирован с задачами исследовательской политики университета, цифровой трансформации, клинической практики, политики в области открытых данных;

- разработан прототип компактного томографа для задач экстренной медицины (скорая помощь, медицина катастроф, военная медицина) и динамического наблюдения в палатах интенсивной терапии (проект «ЭльВиро»).

В томографе реализованы три инновационные технологии: визуализация в двух режимах, отражающих структурные и функциональные изменения органов и тканей; применение системы гибридного искусственного интеллекта для реконструкции и поддержки принятия решений с применением сценарного

физического моделирования и машинного обучения; нейропроцессорные технологии, позволяющие медицинскому нейромодулю гибко адаптироваться под клиническую задачу и работать в условиях отсутствия связи и интернета. Разработано технико-экономическое обоснование проекта, проведены переговоры о производстве комплекса с индустриальным партнером-участником консорциума (АО ПО УОМЗ);

- Превенториум – социальная платформа дистанционного мониторинга для поддержания здорового образа жизни и профилактики хронических неинфекционных заболеваний у детей и подростков. Разработан прототип веб-портала для сбора и обработки данных измерений биоимпеданса детей. В портале реализована система поддержки принятия врачебных решений для оценки риска развития ожирения у школьников, разработанная на основе технологии многослойного персептрона. В портале реализована система личных кабинетов для различных категорий пользователей (врачи, родители, дети);

- МанусКонсоль - виртуальная геймифицированная система моторной реабилитации в условиях дома для пациентов с парезом верхних конечностей легкой и умеренной степени выраженности с доказанной эффективностью методик. В отличие от существующих на рынке продуктов система обеспечивает тренировку мелкой моторики пациента (кисть и пальцы рук) в условиях дополненной реальности с применением компактной переносной системы. Разработан прототип, ведутся переговоры с индустриальным партнером (ООО «Хабилект»).

- разработана цифровая интерактивная аналитическая система управления многопрофильными клиниками (ЦАМС). В цифровой инфраструктуре СибГМУ размещен портал для интерактивной обработки данных университетских клиник. Система позволяет осуществлять контроль потоков пациентов по отделениям, оценивать загрузку медицинских специалистов. В проект также интегрированы задачи по внедрению реанимационно-анестезиологической информационной системы «РАИС». Проект реализуется в интересах политики в области клинической практики и после завершения работ может быть

тиражирован как цифровое решение для любой многопрофильной медицинской организации РФ;

- телемедицинский спирограф – портативный программно-аппаратный комплекс с длительным межповерочным интервалом для использования как в составе универсальных телемедицинских комплексов, так и в качестве прибора индивидуального применения. Особенностью разработки является применение измерительной системы на основе ультразвукового тракта, что улучшает метрологические характеристики изделия. Данная технология является перспективной и ляжет в основу новых разработок в рамках стратегического проекта. Проект выполняется с партнерами по двум направлениям – разработка мобильного спирографа для включения в телемедицинский комплекс (СамГМУ), разработка датчиков потока для аппаратов ИВЛ/ИЖВЛ (АО ПО УОМЗ).

- система оценки сердечно-сосудистого риска – научное обоснование модели медицинской помощи, основанной на предиктивных моделях для задач оценки риска развития сердечно-сосудистых заболеваний в условиях удаленного здравоохранения. Подготовлена заявка на проведение НИР совместно с участниками консорциума (ЦНИИОИЗ МЗ РФ и ООО «К-Скай»).

По результатам работы получены 6 РИД.

### **2.3. Стратегический проект «Таргетная тераностика»**

Цель проекта – формирование инновационной экосистемы передовых фармацевтических технологий, включающей сетевой инжиниринговый центр фармацевтической разработки и подготовки кадров с уникальной инфраструктурой для реализации проектов полного цикла разработки лекарственных средств и систем их доставки - «от идеи до клиники».

Стратегический проект объединяет ресурсы и компетенции СибГМУ, 12 ведущих научных организаций и вузов, предприятий реального сектора экономики в рамках созданного научно-образовательного консорциума. Каждый



из участников вносит вклад в работу над образовательными и научно-технологическими проектами.

Для реализации задач проекта созданы лаборатории: «Клеточных и микрофлюидных технологий», «Химико-фармацевтических исследований». Привлечен ведущий ученый с индексом Хирша 93, являющийся одним из мировых лидеров в области дизайна и изучения микрокапсулированных систем доставки.

В части влияния на образовательную политику и в рамках задачи по трансформации фармацевтического факультета в 2022 году разработаны 7 дополнительных профессиональных программ в области современных методов фармацевтического анализа, клеточных- и биотехнологий, медицинского материаловедения, радиофармации и тканевой биоинженерии.

На программах в отчетном периоде прошли обучение 253 студента фармацевтического и медико-биологического факультетов. Реализация проекта позволила повысить вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность на факультете, что подтверждается выступлениями обучающихся на всероссийских научных конференциях.

Готовится к лицензированию программа магистратуры по направлению подготовки 33.04.01 Промышленная фармация «Контроль качества лекарственных средств».

Для реализации задач проекта СибГМУ формирует необходимую научную инфраструктуру. Создание лаборатории клеточных и микрофлюидных технологий (научного оборудования и чистых помещений) локализует в университете уникальные компетенции, необходимые для реализации проектов полного цикла, создания капсулированных лекарственных форм и скаффолдов. Приобретенное научное оборудование (SurPASS 3 анализатор дзета-потенциала макроскопических твёрдых тел) позволяет применять микрофлюидные технологии и осуществлять контролируемое исследование материалов и скаффолдов для травматологии и ортопедии, сердечно-сосудистой хирургии.

Результаты реализации проекта непосредственно влияют на развитие образовательной, научно-исследовательской политики и политики в области инноваций и коммерциализации разработок, инфраструктурной и молодежной политик университета.

В рамках запланированных в проекте мероприятий по созданию сетевого междисциплинарного инжинирингового центра в 2022 году был дооснащен оборудованием центр внедрения технологий СибГМУ, что позволило расширить лицензию на производство лекарственных средств и увеличить перечень выпускаемых готовых лекарственных форм и активных фармацевтических субстанций на 300 %. Благодаря этому опытно-производственная площадка университета получила международный сертификат GMP EAЭС.

Расширение лицензии позволило университету в 2022 году получить государственное задание Минздрава России на проведение первой фазы клинических исследований оригинальных препаратов «Холестан» и «Полистан», разработанных учеными СибГМУ, а заявиться и выиграть конкурс в рамках постановления Правительства РФ от 09.04.2010 № 218.

На базе центра внедрения технологий СибГМУ при поддержке индустриального партнера (ООО «Фармбиопром») организована разработка лабораторной технологии получения активной фармацевтической субстанции и готовой лекарственной формы низкомолекулярного гепарина.

Общий объем привлеченного в рамках проектов НИОКР финансирования составил 171 млн. рублей, в том числе по договорам с организациями реального сектора экономики.

Результаты ключевых исследований и технологии, разработанные в 2022 году в рамках реализации стратегического проекта:

- разработана перспективная панель медицинских изделий и технологий на их основе для онкохирургии в ортопедии и травматологии;
- разработана методика и получен лабораторный образец микрокапсулированной формы хелидоната кальция для локальной доставки;

- инициированы исследования в области разработки нового МРТ контрастного конъюгата на основе Mn-ДТПА-ГДОФ, которые дали возможность синтезировать радиофармпрепарат (РФП) - соединение  $^{99m}\text{Tc}$ с ДТПА-ГДОФ и оценить в эксперименте *in vivo* возможность использования в качестве селективного гепатотропного РФП для сцинтиграфии и ОФЭКТ.

- разработана технология магнетронного распыления, которая позволяет получать тонкие пленки разного химического состава ( $\text{TiON}$  или алмазоподобное углеродной покрытие) с высокой износо- и коррозионной стойкостью в агрессивных биологических средах, прочностью, низким коэффициентом трения, стойкостью к окислению и коррозии для улучшения потребительских свойств медицинских приборов и изделий для сердечно-сосудистой хирургии;

- по результатам внедрения технологии получения молекулярно-интерпринтированных полимеров получены опытные образцы сорбентов, в кристаллической структуре которых имеются «отпечатки» функционального (целевого) вещества.

Стратегический проект занимает центральное место в развитии фронтальных направлений научных исследований СибГМУ в области разработки новых лекарственных препаратов, фармацевтических и биомедицинских технологий, обеспечивая фундаментальные и прикладные исследования и производственные функции полного цикла. Потенциал, формируемый в рамках проекта, будет определять перспективы получения финансирования на создание научно-образовательного комплекса полного цикла в рамках федерального проекта «Медицинская наука для человека».

По результатам работы получены 2 РИД.

#### **2.4. Стратегический проект «Трансформация медицинского и фармацевтического образования»**

Для реализации задач проекта создана сетевая лаборатория развития образования, объединившая в себе педагогический опыт ТГПУ (участник консорциума) и лучшие практики в области медицинского образования СибГМУ.

Проведённый сотрудниками лаборатории многофакторный анализ эффективных подходов и практик медицинского образования, как в России, так и за рубежом позволил разработать новые программы магистратуры. Особое значение для обеспечения отраслевого и академического лидерства СибГМУ имеет сетевая программа магистратуры (совместная программа с ТГПУ) 44.04.01 Педагогическое образование (направленность (профиль) программы магистратуры – «Управление в медицинском образовании»), направленная на устранение дефицита преподавателей медицинских вузов в стратегической перспективе и их специализированную подготовку. Магистерская программа прошла лицензирование, а подготовленные по программе методические материалы могут быть использованы в качестве ориентира при тиражировании подобных программ в других медицинских вузах РФ.

Университетом активно разрабатываются и внедряются цифровые решения в образовании. Накопленный опыт успешной реализации подобных проектов тиражирован в ходе разработанного в 2022 году и пилотно реализованного авторского курса «Информационные технологии в документационном обеспечении основных образовательных программ и проведении внутренней оценки качества образовательной деятельности».

Проведённая аналитическая работа по совершенствованию методик планирования контингента обучающихся на основании потребностей системы здравоохранения регионов также легла в основу авторского курса повышения квалификации «Целевое обучение по образовательным программам высшего образования». Всего на образовательных программах в рамках стратегического проекта обучены представители 18 университетов.

Для выполнения задачи по разработке и внедрению образовательных программ, способствующих развитию пациент-ориентированных установок, а также учитывающая рекомендации Совета программы «Приоритет-2030» в

части развития педагогических компетенций преподавательского состава СибГМУ, разработаны и реализуются курсы повышения квалификации: «Педагог высшего медицинского образования: современные особенности профессиональной компетентности»; «Медицинская педагогика в профессиональной деятельности врача» и «Коммуникации в профессиональной деятельности врача: медицинские и психолого-педагогические аспекты».

Для развития надпрофессиональных навыков всех обучающихся СибГМУ впервые разработаны и запланированы к реализации 3 программы дополнительного образования для студентов: «Современные особенности коммуникаций врача и пациента», «Профилактика эмоционального выгорания врача», «Медицинская карьера: индивидуальный сценарий профессионального развития в области медицины».

Проходит апробацию разработанная в рамках стратегического проекта модель индивидуализации образовательных траекторий, как в области профессиональных, так и в сфере гибких навыков, базирующаяся на возможности выбора студентом собственного трека развития, представленного программами ДПО (71 курс). Обучающиеся на основе личных достижений включаются в проект «Лидеры 2030», в рамках которого на бесплатной основе могут выбрать один из 7 треков (наука и исследования, организация и управление, хирургия, педиатрия, фармация, терапия, технологическое предпринимательство) для построения своей образовательной и профессиональной траектории, что повышает уровень их включенности в образовательный процесс. Таким образом, происходит целенаправленная работа с потенциальным будущим кадровым резервом сферы здравоохранения.

Исследовательский фокус стратегического проекта сосредоточен на задачах анализа системы педагогических подходов и практик высшего медицинского образования; непрерывном профессиональном развитии педагогов этой сферы, в том числе в разрезе антропоцентристского подхода; возможностях индивидуализации образовательных траекторий обучающихся. Исследуется взаимодействие с пациентскими сообществами; развитие

надпрофессиональных компетенций студентов медицинских вузов; кадровое обеспечение медицинских вузов; трансформация модели целевого обучения; цифровизация и обеспечение качества высшего медицинского и фармацевтического образования.

Широкий спектр исследовательских повесток соответствует стратегическим задачам и цели проекта, подтверждается достигнутыми результатами. На основании проделанной многоплановой аналитической работы подготовлен аналитический доклад «Высшее медицинское образование в России и за рубежом: тенденции изменений действующих национальных моделей». Сформулированные в ходе работы над докладом предложения по изменению системы медицинского и фармацевтического образования направлены в Минздрав России.

Также подготовлены аналитические доклады «Анализ практик индивидуализации обучения по образовательным программам медицинского образования в Российской Федерации и за рубежом» и «Открытость медицинских университетов России для новых кадров: анализ интернет-ресурсов». Подготовленные аналитические материалы станут теоретическим заделом для работы по привлечению потенциальных кадров в сферу здравоохранения и их многоплановой, отвечающей ключевым вызовам отрасли, подготовке.

СибГМУ активно транслирует имеющийся передовой опыт и знания в области медицинского образования. В 2022 году представлено 5 докладов на международных и всероссийских научных мероприятиях. Результаты проделанной в рамках проекта исследовательской работы позволили представителям СибГМУ на I международном конгрессе Росмедобр-2022 сделать предложения по усовершенствованию стандартов высшего медицинского образования.

СибГМУ является открытой площадкой для выстраивания диалога в рамках приоритетных направлений трансформации медицинского образования. В 2022 году проведен круглый стол «Проблемы и перспективы развития

медицинского и фармацевтического образования в России», где приняли участие представители 5 медицинских вузов из Тюмени, Оренбурга, Кемерово, Красноярска, Омска.

Развитие медицинского образования в современных условиях в высокой степени сопряжено с его цифровизацией. Для выполнения задач проекта по данному направлению разработана и зарегистрирована программа для ЭВМ для проведения мониторинга в рамках системы оценки качества образования. На основании предложенной программы проводится мониторинг качества образования в СибГМУ.

Разработана технология автоматизированного формирования педагогической нагрузки ППС в системе 1С Университет ПРОФ (специализированный модуль); производится синхронизация сервиса выдачи справок студентам с системой 1С и дальнейшая доработка сервиса «Портфолио» в рамках создания многофункционального студенческого офиса, которые в перспективе также могут быть тиражированы.

Для реализации стратегического проекта создан консорциум в составе 6 вузов (ТГПУ, Омский ГМУ, Алтайский ГМУ, Тюменский ГМУ, Казанский ГМУ, Самарский ГМУ), утвержден состав совета консорциума. Проведено межуниверситетское исследование по выявлению педагогических дефицитов ППС с ТюмГМУ, результаты которого стали основанием для разработки программ в области медицинской педагогики.

СибГМУ вошёл в пятёрку медицинских вузов, успешно защитивших концепцию Центра надпрофессиональных компетенций в рамках проекта президентской платформы «Россия страна возможностей». Открытие центра также будет способствовать как дополнительным возможностям для индивидуализации образовательных траекторий, так и проведению исследований в области развития надпрофессиональной компетентности специалистов сферы здравоохранения.

### **3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации**

Участие СибГМУ в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» определило востребованность ресурсов, компетенций, опыта, инфраструктуры СибГМУ для выстраивания кооперации и партнерства.

В состав научно-образовательных консорциумов, созданных для реализации стратегических проектов, входят порядка 50 организаций, более половины из которых – научные и образовательные организации. В отчетном периоде на вступление в консорциумы поданы заявки от 5 университетов.

Ключевыми направлениями партнерства в рамках консорциумов стали: разработка и реализация сетевых образовательных программ (ТГПУ, ТГУ, ООО «Рубиус», КемГУ, ООО Центр корпоративной медицины и другие), подготовка совместных заявок на гранты, выполнение совместных НИР (СамГМУ, ИФПМ СО РАН, Сколтех, БФУ им. И. Канта, ООО «СИНТЕЛ», ЦНИИОИЗ и другие), разработка технологических решений (УОМЗ, СамГМУ, Сколтех, ТПУ).

Университет расширяет сеть индустриальных партнеров также и за пределами научно-образовательных консорциумов. В 2022 году объем средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по договорам с организациями реального сектора экономики и за счет средств бюджета субъекта, составил 215,2 млн. рублей.

СибГМУ инициировал сотрудничество в области трансфера медицинских технологий, сопровождения ключевых продуктовых проектов вуза, включая разработку инновационных лекарственных препаратов, изделий медицинского назначения, а также разработок в сфере цифровых технологий с Научным центром экспертизы средств медицинского применения Минздрава России.

Важнейшим условием эффективной исследовательской деятельности в современных условиях является развитие сети партнерств на международном уровне. В отчетном периоде подписано 5 соглашений с зарубежными университетами: Вэйфанский медицинский университет (Китай), Вэнчжоуский



медицинский университет (Китай), Белорусский государственный медицинский университет (Республика Беларусь), Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова (Республика Казахстан), Институт точных наук и технологий Таджикистана (ИТНТТ) (Республика Таджикистан). 4 соглашения находятся на согласовании Минздрава России, а также на согласовании зарубежных организаций-партнеров (Бразилия – 2 соглашения, Китай – 1 соглашение).

#### **4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»**

В 2022 году с учетом высокой динамики цифровой трансформации в целях реализации программы развития в университете запущен проект по развитию цифровых компетенций сотрудников и студентов.

С учетом постановления Правительства РФ от 14.03.2022 № 357 «О внесении изменений в постановление Правительства РФ от 13.05.2021 № 729», внесения соответствующих изменений в программу развития, в проект были включены задачи по созданию цифровой кафедры.

С учетом сжатых сроков запуска проекта в 2022 году, университет выбрал наиболее оптимальный и реалистичный вариант подготовки обучающихся – в формате программы дополнительного профессионального образования.

В рамках реализации проекта были выполнены следующие мероприятия:

- назначен руководитель проекта «Цифровая кафедра» – заведующий кафедрой медицинской и биологической кибернетики СибГМУ;

- разработана программа профессиональной переподготовки (ДПП ПП) в области создания алгоритмов и компьютерных программ, пригодных для практического применения, направленная на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в области информационных технологий (Разработка программного обеспечения) в сфере здравоохранения, приобретение новой квалификации «Программист» для выполнения трудовых функций, связанных с разработкой программного

обеспечения для медицины и здравоохранения. Целевая группа – обучающиеся по специальностям и направлениям подготовки, не отнесенным к ИТ-сфере. Направление подготовки: 09.03.03 Прикладная информатика;

- программа соответствует целям и задачам цифровой трансформации университета в части формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся;

- ДПП ПП рассмотрена и утверждена методической комиссией по программам дополнительного профессионального образования;

- заключен договор о сетевой форме реализации образовательной программы с ООО «Рубиус»;

- привлечены преподаватели, имеющие подтвержденный стаж в профессии в ИТ-сфере или в отрасли цифровой экономики не менее двух лет, полученный не более четырех лет назад;

- для реализации ДПП ПП на кафедру медицинской и биологической кибернетики закуплены 45 персональных компьютеров;

- ДПП ПП была рассмотрена на заседании отраслевой рабочей группы по здравоохранению в рамках федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» национальной программы «Цифровая экономика РФ»;

- на ДПП ПП зачислены 304 студента СибГМУ, которые прошли входной ассесмент на платформе университета «Иннополис».

## **5. Информация о реализации проектов в рамках реализации программы развития университета**

Отчет о реализации проектов в рамках реализации программы развития университета в 2022 году представлен в приложении № 1 к отчету.

Приложение № 1 загружено в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030».

## **6. Информация о проблемах, выявленных при реализации программы развития университета по направлениям (политикам) и стратегическим проектам**

Ключевой проблемой для реализации программы развития остается острый дефицит учебно-лабораторных и научных площадей, а также мест в общежитиях, ограничивающих выполнение мероприятий по развитию образовательной, научно-исследовательской и молодежной политики, реализации финансовой модели в части увеличения доли внебюджетного финансирования.

Имели место проблемные вопросы, возникшие в связи с недружественными действиями ряда иностранных государств в условиях санкционного давления.

В части организации и осуществления международной деятельности и реализации исследовательских проектов: прекращены поставки импортного оборудования, не имеющего аналогов в РФ; прекращены поставки комплектующих (детали для ремонта) и расходных материалов для импортного оборудования, стоящего на балансе организации; прекращены поставки импортных реактивов и расходных материалов, не имеющих аналогов в РФ; снизилась вероятность публикаций в зарубежных журналах, а также доступ к статистике международных баз цитирования; рядом профессиональных и научных сообществ официально сообщено о невозможности участия российских участников в международных научных мероприятиях (конгрессы, конференции). Также необходимо отметить увеличение стоимости приобретаемых основных средств (оборудования) и расходных материалов иностранного производства.

В целях снижения влияния указанных рисков на выполнение запланированных мероприятий программы развития СибГМУ разработаны мероприятия по управлению ключевыми рисками в соответствии с утвержденным в университете регламентом управления рисками.

По итогам 2022 года не было достигнуто целевое значение показателя объема доходов от реализации дополнительных профессиональных программ в расчете на одного НПР. Ключевыми причинами стали: амбициозность заявленных плановых значений, недостаточная вовлеченность сотрудников в привлечение слушателей программ ДПО, возможность обучения специалистов с медицинским и фармацевтическим образованием в частных образовательных организациях (стоимость обучения в которых существенно ниже, чем в бюджетных организациях), доступность ДПО за счет бюджетных средств бюджетной системы Российской Федерации (государственное задание), что в значительной степени снижает спрос на платные образовательные программы. Университетом в рамках программы развития разработан комплекс мер по повышению востребованности программ ДПО в СибГМУ, внедрению новых механизмов привлечения слушателей и повышения их лояльности, вовлечению НПР в поиск новых заказчиков ДПО, что в ближне- и среднесрочной перспективе позволит достигать амбициозных плановых значений показателя.

Не в полной мере достигнут показатель доли иностранных граждан, обучающихся по образовательным программам высшего образования в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования.

Причины недостижения: острый дефицит мест в студенческих общежитиях, геополитическая ситуация в мире. Для достижения заявленных значений показателя в рамках программы развития университетом разработан качественно новый инструмент привлечения абитуриентов – цифровой предуниверсарий МедКласс, позволяющий проводить профориентацию школьников независимо от места их проживания. В 2022 году за счет средств от приносящей доход деятельности разработана и направлена на государственную экспертизу проектно-сметная документация на строительство нового общежития для студентов.

**Раздел I\*. Информация о рассмотрении ежегодного отчета о реализации программы развития университетом – получателем специальной части гранта на развитие территориального и (или) отраслевого лидерства**

Отчет о реализации программы развития СибГМУ по итогам 2022 года были рассмотрены:

– на заседании ученого совета 31.01.2023 (выписка из протокола заседания ученого совета прилагается к отчету);

– на 16 собрании Законодательной Думы Томской области Законодательной Думы Томской области 24.11.2022 (постановление Законодательной Думы Томской области от 24.11.2022 № 532 прилагается к отчету).

– на заседании коллегии Минздрава России по вопросу «Лекарственное обеспечение пациентов, страдающих высокочатотными нозологиями: итоги и перспективы. Правоприменительная практика Правил формирования перечней лекарственных препаратов. Регистрация цен на жизненно необходимые важнейшие лекарственные препараты как механизм регулирования ценообразования в закупках для государственных и муниципальных нужд» 21.12.2022 (решение заседания коллегии Минздрава России прилагается к отчету, стр. 11-12).

Указанные копии документов представлены в конце документа.

**Раздел II. Отчеты о достижении значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления гранта, и показателей эффективности реализации программ развития университета, запланированных в рамках реализации программ развития университета**

Приложение № 2. Отчет о достижении значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления гранта (Федеральный проект «Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии»)

Приложение № 3. Отчет о достижении значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления гранта (Федеральный проект «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»)

Приложение № 4. Отчет о достижении значений целевых показателей эффективности реализации программ развития образовательных организаций высшего образования, получающих базовую часть гранта

Приложение № 5. Отчет о достижении значений целевых показателей, эффективности реализации программ развития образовательных организаций высшего образования, получающих специальную часть гранта на обеспечение социально-экономического развития территорий, укрепление кадрового и научно технологического потенциала организаций реального сектора экономики и социальной сферы

Приложения № 2-5 к отчету загружены в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030».

**Раздел III. Отчеты о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант, и сведения о документах, подтверждающих привлечение получателем гранта внебюджетных средств**

Отчет о финансовом обеспечении программы развития университета в рамках реализации программы «Приоритет-2030» представлен в приложении № 6. Приложение № 6 загружено в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030».

Сведения о документах, подтверждающих привлечение получателем гранта средств внебюджетных источников на проведение прикладных научных исследований и (или) экспериментальных разработок представлены в приложении № 7.

Выписка из протокола заседания ученого совета о рассмотрении отчета о реализации программы развития в 2022 году.

Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Сибирский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России)

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА  
ЗАСЕДАНИЯ УЧЕНОГО СОВЕТА**

31 января 2023 г.

г. Томск

№ 1

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:** 41 человек из 51 члена ученого совета.

**СЛУШАЛИ:** ректора ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России, доктора медицинских наук, доцента Е.С. Куликова - об ежегодном отчете о результатах реализации в 2022 году программы развития университета в рамках реализации программы «Приоритет-2030».

**ПОСТАНОВИЛИ:** единогласно открытым голосованием принять ежегодный отчет о результатах реализации в 2022 году программы развития университета в рамках реализации программы «Приоритет-2030».

Председатель заседания  
ученого совета

Е.С. Куликов

Секретарь заседания ученого совета

М.В. Терехова

ВЕРНО  
Ученый секретарь ученого совета



М.В. Терехова



Постановление Законодательной Думы Томской области от 24.11.2022  
№ 532 о рассмотрении отчета о реализации программы развития в 2022 году.



**ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.11.2022 № 532  
г. Томск

Об отчете о реализации в 2021-2022 годах «Программы развития Сибирского государственного медицинского университета Министерства здравоохранения Российской Федерации (СибГМУ) на 2021-2030 годы» в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»

Заслушав отчет о реализации в 2021-2022 годах «Программы развития Сибирского государственного медицинского университета Министерства здравоохранения Российской Федерации (СибГМУ) на 2021-2030 годы» в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», представленный Куликовым Е.С., ректором Сибирского государственного медицинского университета Министерства здравоохранения Российской Федерации (СибГМУ),

Законодательная Дума Томской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию, представленную в рамках отчета (в том числе основные достигнутые показатели), принять к сведению.
2. Признать положительным вклад Сибирского государственного медицинского университета Министерства здравоохранения Российской Федерации (СибГМУ) – участника программы стратегического академического

лидерства «Приоритет 2030» по направлению «Территориальное и (или) отраслевое лидерство» в социально-экономическое развитие Томской области.

Инициативы и проекты, реализуемые в рамках программы развития СибГМУ, соответствуют целям Стратегии социально - экономического развития Томской области до 2030 года, направлены на развитие научно-образовательного комплекса региона и отрасли здравоохранения.

3. Направить настоящее постановление в Сибирский государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации (СибГМУ).

Председатель  
Законодательной Думы  
Томской области



О.В. Козловская

Решение заседания коллегии Минздрава России о рассмотрении отчета о реализации программы развития в 2022 году.

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**РЕШЕНИЕ ЗАСЕДАНИЯ КОЛЛЕГИИ**

по вопросу: «Лекарственное обеспечение пациентов, страдающих высокочатотными нозологиями: итоги и перспективы.

Правоприменительная практика Правил формирования перечней лекарственных препаратов. Регистрация цен на жизненно необходимые и важнейшие лекарственные препараты как механизм регулирования ценообразования в закупках для государственных и муниципальных нужд»

от 21 декабря 2022 г.

Заслушав и обсудив доклады заместителя Министра здравоохранения Российской Федерации С.В. Глаголева, директора Департамента регулирования обращения лекарственных средств и медицинских изделий Минздрава России Е.М. Астапенко, Руководителя Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения А.В. Самойловой, заместителя руководителя Федеральной антимонопольной службы Т.В. Нижегородцева, директора федерального казенного учреждения «Федеральный центр планирования и организации лекарственного обеспечения граждан» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ФКУ «ФЦПиЛО» Минздрава России) Е.А. Максимкиной, Генерального директора федерального государственного бюджетного учреждения «Центр экспертизы и контроля качества медицинской помощи» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ФГБУ «ЦЭККМП» Минздрава России) В.В. Омеляновского, коллегия отмечает, что Минздравом России, находящейся в его ведении Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, а также координируемым Министерством Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, ФКУ «ФЦПиЛО» Минздрава России, ФГБУ «ЦЭККМП» Минздрава России, подведомственными Министерству организациями и субъектами Российской Федерации проделана большая работа по совершенствованию подходов к лекарственному обеспечению населения Российской Федерации.

**Общие положения**

Одним из ключевых направлений оказания качественной медицинской помощи гражданам является их обеспечение эффективными и безопасными лекарственными препаратами и медицинскими изделиями. Обеспечение доступности лекарственной терапии для пациентов способствует достижению

Оценка динамики цен на ЖНВЛП в амбулаторном сегменте в разрезе ценовых категорий составила:

- на ЖНВЛП стоимостью до 100 руб. + 3,7%;
- на ЖНВЛП стоимостью от 50 до 500 руб. + 0,8%;
- на ЖНВЛП стоимостью свыше 500 руб. + 0,4%.

Уровень цен на ЖНВЛП в госпитальном сегменте за 11 месяцев 2022 года повысился на 4,0%, что сопоставимо с уровнем инфляции на 2022 год (4%).

Росздравнадзором отмечается повышение полноты и достоверности данных федеральной государственной информационной системы мониторинга движения лекарственных препаратов (далее – ФГИС МДЛП, в том числе о ценах на лекарственные препараты (в части своевременности внесения сведений о выводе препаратов из системы, особенно медицинскими организациями) при проведении мониторинга цен на лекарственные препараты (в том числе не включенные в перечень ЖНВЛП). В связи с чем представляется целесообразным принять указанный механизм мониторинга цен на постоянной основе.

Следует отметить, что цены на лекарственные препараты, не включенные в перечень ЖНВЛП, не подлежат государственному регулированию и определяются организациями оптовой торговли и аптечными организациями самостоятельно. Вместе с тем при необходимости на такие лекарственные препараты также может быть установлено государственное регулирование цен в отношении каждого субъекта Российской Федерации в рамках реализации механизма, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 29 августа 2020 года № 1310 «Об утверждении Правил формирования перечня лекарственных препаратов, не включенных в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов, в отношении которых устанавливаются предельные отпускные цены производителей, предельные размеры оптовых надбавок и предельные размеры розничных надбавок к фактическим отпускным ценам производителей».

#### **Разное**

Заслушав и обсудив доклады Ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации Н.Н. Карякина и Ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Е.С. Куликова, коллегия считает целесообразным принять результаты реализации программы развития указанных университетов в 2021-2022 годах. Считать достижения университетов в области образования и науки, цифровой трансформации значимыми для развития системы здравоохранения и медицинского образования в Российской Федерации.

**Основные задачи Министерства, находящейся в его ведении Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения и иных подведомственных Министерству организаций в части регулирования обращения лекарственных средств и медицинских изделий:**

**1. Стратегические задачи Министерства здравоохранения Российской Федерации**

1.1. Совершенствование подходов к формированию перечней лекарственных препаратов, в том числе в части возможности формирования перечней с использованием основных и (или) дополнительных элементов лекарственных форм, комбинирования имеющегося основного элемента наименования лекарственной формы с дополнительным элементом-признаком пути введения, совершенствования подходов к комплексной оценке лекарственных препаратов, а также указания (при необходимости) показаний к применению и (или) целевой группы пациентов для лекарственных препаратов, включаемых в перечень 14 ВЗН.

Срок – III квартал 2023 года.

1.2. Разработка комплексной методики расчета потребности в лекарственных препаратах для обеспечения пациентов по программе ВЗН.

Срок – IV квартал 2024 года.

1.3. Повышение эффективности расходования бюджетных ассигнований за счет расширения практики переговоров с потенциальными поставщиками и заключения долгосрочных контрактов.

Срок – постоянно.

1.4. Совершенствование механизма государственного регулирования ценообразования на лекарственные препараты, включенные в перечень ЖНВЛП.

Срок – II квартал 2023 года.

1.5. Осуществление взаимодействия с Федеральной антимонопольной службой по вопросу ценообразования на лекарственные препараты с целью предотвращения их дефектуры, в том числе на лекарственные препараты, ввозимые в Российскую Федерацию в упаковках, предназначенных для

проведения мониторинга цен на лекарственные препараты, в том числе не включенные в перечень ЖНВЛП, с представлением доклада в Минздрав России.

Срок – июль 2023 года.

**4. Рекомендовать высшим органам государственной власти субъектов Российской Федерации:**

4.1. Продолжить информационную работу, направленную на сохранение количества граждан, имеющих право на набор социальных услуг в натуральном виде, в целях увеличения бюджетных ассигнований из федерального бюджета.

Срок – постоянно.

4.2. Обеспечить приведение перечней лекарственных препаратов, утверждаемых территориальными программами государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, в соответствие с перечнем ЖНВЛП.

Срок-постоянно.

4.3. Обеспечить достоверность данных, предоставляемых в ФГИС МДЛП, в том числе о ценах на лекарственные препараты (в части своевременности внесения сведений о выводе препаратов из системы, особенно медицинскими организациями).

Срок – постоянно.

4.4. Обеспечить контроль за уровнем цен на лекарственные препараты, не включенные в перечень ЖНВЛП, и, при наличии необходимости, применять имеющиеся механизмы государственного регулирования цен на них.

Срок – постоянно.

4.5. обеспечить своевременное введение информации в региональный сегмент регистра высокотратных нозологий в части сведений о персональных данных граждан, а также выдаваемых им по рецептам лекарственных препаратов.

Срок – постоянно.

Председатель коллегии

Ответственный секретарь коллегии



М.А. Мурашко

Е.Г. Котова